



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

ВКГТУ им. Д.СЕРИКБАЕВА

Ж.К. Шаймарданов

2020 г.

План работы по антикоррупционной деятельности ВКГТУ им. Д.Серикбаева на 2020 год

№	Мероприятия	Ответственные	Результат/Форма завершения	Сроки реализации
1	ВКГТУ - территория без коррупции			
	1. Назначение ответственных лиц по антикоррупционной деятельности университета и уполномоченного по этике	Первый проректор, Проектный офис Добропорядочности	Приказ, контроль за реализацией плана мероприятий по антикоррупционной деятельности вуза	до 25 декабря 2019 года

2. Формирование Рабочей группы по антикоррупционной деятельности университета	Первый проректор, Проектный офис Добропорядочности	Приказ, контроль за реализацией плана мероприятий по антикоррупционной деятельности вуза	Январь 2020 года
3. Создание Совета по этике (состав: ППС 80%, 20% студенты, магистранты); руководящий состав (АУП – наблюдатели без права голоса)	Первый проректор, Проектный офис Добропорядочности	Совет по этике	Январь 2020 года
4. Создание Совета по академическому качеству в целях проведения мониторинга качества преподавания, анкетирования, прозрачного рассмотрения обращений студентов (состав: ППС 80%, 20% студенты, магистранты)	Первый проректор, Проектный офис Добропорядочности	Совет по академическому качеству	Январь 2020 года

5. Утверждение программы Академической честности и Правил этики	Первый проректор, Проектный офис Добропорядочности	Программа Академической честности и Правила этики	До 20 января 2020 года
6. Дальнейшая работа в рамках антикоррупционного правового поля с целью приведения документов в соответствие с изменениями законодательства РК	Проектный офис Добропорядочности	Работа в рамках антикоррупционного правового поля по всем направлениям деятельности университета	Постоянно
7. Фронт-офис «Университет вне коррупции» - Информационно-разъяснительная работа - Телефон доверия, организация консультаций - Мониторинг коррупционных рисков проведение социологических опросов	Проектный офис Добропорядочности Управление по социальному и гражданскому развитию	Размещение и обновление информации, разработка корректирующих действий	Постоянно
8. Антикоррупционная медиа-стратегия - освящение мероприятий антикоррупционной направленности - придание публичности фактам коррупционных проявлений - мониторинг соц.сетей	Проектный офис Добропорядочности Управление по социальному и гражданскому развитию, PR - центр	Размещение материалов антикоррупционной направленности	Постоянно

	9. Осуществление общественного контроля - Штаб чистая сессия - Студенческое самоуправление - Совет Добропорядочности	Проектный офис Добропорядочности Управление по социальному и гражданскому развитию	Общественный контроль	Постоянно
	10. Подготовка отчёта по проводимой работе в рамках противодействия коррупции	Первый проректор, Проектный офис Добропорядочности	Отчёт	2 раза в год ежегодно январь ноябрь
	11. Отчёт ректора, первого проректора по проводимой работе в рамках противодействия коррупции	Ректор, Первый проректор	Отчёт	2 раза в год ежегодно январь ноябрь
2	Совместная работа по реализации принципов добропорядочности			
	1. Работа в рамках реализации меморандума с Департаментом агентства по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) ВКО	Проектный офис Добропорядочности Управление по социальному и гражданскому развитию	Сотрудничество в рамках реализации Меморандума	На постоянной основе
	2. Проведение встреч руководства и ответственных лиц с АУП/ППС/студентами по разъяснению Кодекса академической честности	Первый проректор, Проектный офис Добропорядочности	Встречи, информация в МОН	На постоянной основе

<p>3. Проведение гостевых тренингов и семинаров по противодействию коррупции среди ППС и студентов с приглашением представителей партии «Nur Otan», Молодёжного крыла «Jas Otan», Агентства РК по противодействию коррупции, проектного офиса «Адал Білім», АГУ при Президенте РК</p>	<p>Первый проректор, Проектный офис Добропорядочности</p>	<p>гостевые тренинги и семинары, информация в МОН РК</p>	<p>ежеквартально</p>
<p>4. Совместный мониторинг и анализ возможных коррупционных рисков всех направлений деятельности университета через систему анкетирования (в том числе через онлайн-анкетирование)</p>	<p>Проектный офис Добропорядочности Департамент агентства по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) ВКО Проектный офис «Адал Білім» Управление по социальному и гражданскому развитию, Департамент информационных технологий</p>	<p>Аналитика и разработка корректирующих действий</p>	<p>На постоянной основе</p>
<p>5. Проведение антикоррупционного внутреннего аудита (внутреннего анализа коррупционных рисков)</p>	<p>Первый проректор, Проектный офис Добропорядочности, проектный офис «Адал Білім»</p>	<p>Отчёт о проведении самоаудита (согласно Алгоритму Проектного офиса «Адал Білім» и строго по его структуре)</p>	<p>До 10 января 2020 года</p>

<p>6. Организация и проведение «Школ добропорядочности» для ППС и сотрудников, студентов, с привлечением сотрудников Департамента агентства по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) ВКО, НПО, филиала Академии Государственного управления при Президенте РК</p>	<p>Проектный офис Добропорядочности Управление по социальному и гражданскому развитию</p>	<p>Проведение семинаров - тренингов, «Школ добропорядочности» согласно тематике и графику мероприятий</p>	<p>В течение учебного года</p>
<p>7. Организация и проведение совместных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционной культуры в обществе с публикацией в СМИ (в том числе в виде форумов, круглых столов, конкурсов, диалоговых площадок и др.).</p>	<p>Проектный офис Добропорядочности Департамент агентства по противодействию коррупции Управление по социальному и гражданскому развитию, департамент информационных технологий</p>	<p>Мероприятия согласно разработанной тематике и графику проведения</p>	<p>В течение учебного года</p>
<p>8. Проведение разъяснительных бесед, кураторских часов, круглых столов со студентами и магистрантами по продвижению идей и принципов добропорядочности</p>	<p>Проектный офис Добропорядочности Управление по социальному и гражданскому развитию кураторы академических групп</p>	<p>Беседы, кураторские часы, круглые столы</p>	<p>В течение учебного года</p>

	9. Организация и проведение акции «Чистая сессия»	Проектный офис Добропорядочности Управление по социальному и гражданскому развитию Деканы факультетов, зав. кафедрами, ППС	Участие специалистов департамента агентства по противодействию коррупции, ППС и студентов в акции «Чистая сессия», организация «горячей линии», работа телефона доверия	Ежегодно (декабрь-январь, май-июнь)
3	Повышение информированности о проявлениях и мерах			
	1. Создание систематически обновляемого информационного пространства с целью формирования атмосферы нетерпимости к коррупции в вузе: - вкладка на сайте; - обеспечение бесперебойной работы Блога ректора; - обеспечение бесперебойной работы call-центра; - размещение статей и информации по формированию антикоррупционного сознания у студентов и ППС: - телевизоры в коридоре; - серия инфографики на стендах; - обновление и размещение информации в соцсетях	Проектный офис Добропорядочности Управление по социальному и гражданскому развитию	Систематическое обновление и размещение информации Информация в МОН РК	Ежеквартально

	<p>2. Размещение на сайте университета открытой информации по:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количеству мест в общежитиях; - единому внутреннему стандарту «Приём документов на заселение в общежитие по принципу одного окна через E-university»; - результаты общественного мониторинга качества оказания государственных услуг, планов госзакупок; - наличие вакантных грантов; - финансовой отчётности 	<p>Проектный офис Добропорядочности Управление по социальному и гражданскому развитию, ФАО, Управление по академической деятельности, отдел гос.закупок</p>	<p>Систематическое обновление и размещение информации Информация в МОН РК</p>	<p>На постоянной основе</p>
	<p>3. Распространение агитационных и информационных материалов, организация просмотра видеоматериалов, посвящённых вопросам противодействия коррупции, инновационным инструментам антикоррупции в РК, принципам добропорядочности</p>	<p>Проектный офис Добропорядочности Департамент агентства по противодействию коррупции Управление по социальному и гражданскому развитию. Председатель комитета по делам молодёжи, высший молодёжный парламент</p>	<p>Раздача материалов, обеспечение просмотра</p>	<p>В течение учебного года</p>
<p>4</p>	<p>Академическая деятельность</p>			

<p>1. Разработка и внедрение мероприятий по принципу «Одного окна» по:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проверке контрольных работ/курсовых/дипломных/ работ на наличие плагиата; магистерских - зачислению в вуз; - обращению студентов по фактам нарушения академической честности; - обращению студентов о восполнении контрольных мероприятий в связи с пропуском занятия; - обращению студентов по индивидуальному графику сдачи экзамена и изменении дат; - обращению студентов на прохождение дисциплин в зимнем и летнем семестрах; - обращению студентов на прохождение практики; - регистрации поступивших заявлений студентов и вынесенных по ним решений по факту нарушения Кодекса Академической честности; - размещению в общежитиях; - выдачи транскриптов, академических справок и т.д.; - приёму на военную кафедру: - распределению вакантных образовательных грантов. 	<p>Управление по академической деятельности, Центр менеджмента качества, ЦОС</p>	<p>Работа электронного портала, антиплагиат, работа ЦОС Приказ Информация в МОН РК</p>	<p>15 мая 2020 года</p>
--	--	--	-------------------------

	2. Обеспечение проверки студенческих оцениваемых работ/дипломных работ/магистерских работ на наличие плагиата	Управление по академической деятельности	Проверка на наличие плагиата Информация в МОН РК	1 раз в полугодие
	3. Принятие мер по исключению «мёртвых душ» среди ППС и студентов, недобросовестном отношении ППС к проведению занятий, фиктивном прохождении курсов повышения квалификации ППС	Управление по академической деятельности, отдел по подбору и развитию персонала, Институт развития и повышения квалификации	Принятые меры Информация в МОН РК	На постоянной основе
	4. Вступление в Лигу академической честности	Управление по академической деятельности, Юридическая служба	Членство в Лиге академической честности	2020 год
	5. Прохождение обязательного курса «Добропорядочность и антикоррупционная культура» студентами факультетов и школ	Школа экономики и бизнеса, Управление по академической деятельности	Курс «Добропорядочность и антикоррупционная культура»	В течении учебного года

<p>6. Дальнейшая актуализация принципов академической честности в образовательном процессе</p> <p>1). Слепая проверка экзаменационных работ, независимая комиссия вуза-партнера, видеофиксация и контроль, подавление мобильной связи, ужесточение требований к рубежному контролю ДП Итоговый контроль, и оценка знаний обучающихся, Положение о порядке приема и проведения письменных экзаменов, ДП Итоговая аттестация обучающихся, ДП Рубежный контроль знаний обучающихся</p> <p>2). Проверка на антиплагиат «Положение о порядке проведения всех видов письменных работ на наличие заимствований», Положение о ходе выполнения дипломной работы бакалавриата; Порядок подготовки, написания и защиты магистерской диссертации.</p> <p>3). Ужесточение правил перевода и восстановления: Перевод и восстановление обучающихся; Правила предоставления академических отпусков</p> <p>4). Публичная защита отчетов по практикам с видеофиксацией и онлайн трансляцией Положение о практике</p> <p>5). Присуждение вакантных образовательных грантов (свободные гранты размещаются на портале, поступившие заявления рассматриваются на заседании ученого совета и наблюдательного совета)</p>	<p>Управление по академической деятельности</p>	<p>Реализация принципов академической честности в образовательном процессе</p>	<p>В течении учебного года</p>
---	---	--	--------------------------------

<p>7. Подготовка информации о фактах нарушения законодательства в сфере противодействия коррупции, а также требований академической честности (по категориям; количество зарегистрированных заявлений студентов и ППС, фактов нарушения академической честности в период сессии; информация по количеству отчисленных студентов за нарушение академической честности; информация по принимаемым формам ответственности к студентам)</p>	<p>Управление по академической деятельности, Проектный офис Добропорядочности</p>	<p>Информация в МОН РК</p>	<p>Ежеквартально</p>
<p>Управление кадрами</p>			
<p>1. Заключение допсоглашений со всеми сотрудниками о не допущении коррупции</p>	<p>Отдел по подбору и развитию персонала</p>	<p>Доп.соглашения</p>	<p>до 1 сентября</p>
<p>2. Закрепление в должностных инструкциях руководителей всех уровней персональной ответственности за нарушение «Антикоррупционного стандарта»</p>	<p>Отдел по подбору и развитию персонала, Юридическая служба</p>	<p>Должностные инструкции</p>	<p>до 1 сентября</p>
<p>3. Реализация принципов меритократии в кадровой политике (Рамочное соглашение по закреплению принципов меритократии в кадровой политике между МОН РК и ВКГТУ от 13.02.2018 г.)</p>	<p>Ректорат</p>	<p>Принципы меритократии в кадровой политике</p>	<p>Постоянно</p>
<p>4. Обеспечение прозрачности процедуры и открытости приема через конкурсный отбор и размещение вакансий на сайте университета и ENBEK.KZ</p>	<p>Отдел по подбору и развитию персонала, Юридическая служба, Бухгалтерия</p>	<p>Прозрачность процедуры подбора и расстановки кадров</p>	<p>В течении года</p>

	<p>5. Обеспечение прозрачности системы поощрения (Положение о системе поощрения сотрудников, КРІ, Положение о заграничных научных командировках сотрудников)</p>	<p>Отдел по подбору и развитию персонала, Юридическая служба, Бухгалтерия</p>	<p>Прозрачность системы поощрения</p>	<p>В течении года</p>
	<p>6. Проведение анкетирования руководителей подразделений и сотрудников: - проведение анкетирования на склонность к коррупции при приеме на работу; - использование системы диагностики «АКорД»</p>	<p>Отдел по подбору и развитию персонала, Юридическая служба, Бухгалтерия</p>	<p>Мониторинг коррупционных рисков</p>	<p>В течении года</p>