



D. Serikbayev

**EAST
KAZAKHSTAN
TECHNICAL
UNIVERSITY**

Тұрақты сатып алу саясаты

Д. Серікбаев атындағы ШҚТУ



МАЗМҰНЫ

1 ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР	3
2 ҚОЛДАНУ АЯСЫ	3
3 МАҚСАТТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ	3
4 САТЫП АЛУ ҚЫЗМЕТІНІҢ СТРАТЕГИЯСЫ	4
5 НЕГІЗГІ ПРИНЦИПТЕР	4
6 САТЫП АЛУ ҚЫЗМЕТІНІҢ НОРМАТИВТІК НЕГІЗДЕРІ	4
7 ЖЕТКІЗУШІЛЕРГЕ ҚОЙЫЛАТЫН ЖАЛПЫ ТАЛАПТАР	5
8 САТЫП АЛУДЫҢ ҚОЛДАНЫЛАТЫН ТӘСІЛДЕРІ	5
9 ОСЫ САЯСАТТЫ ІСКЕ АСЫРУДЫ СИПАТТАЙТЫН КӨРСЕТКІШТЕР	5
10 АШЫҚТЫҚТЫ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ	6
1-қосымша: жеткізушінің мінез-құлық кодексі	7

1 ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

Осы тұрақты сатып алу саласындағы саясат (бұдан әрі – саясат) сатып алу қызметін жүзеге асырудың мақсаттарын, міндеттерін, қағидаттары мен әдістерін айқындайды.

Тұрақты сатып алулар корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік принциптерін сатып алу процестеріне және Компанияның басқару шешімдеріне біріктіреді, олардың мүдделі тараптардың үміттеріне сәйкес келуін қамтамасыз етеді.

Тұрақты сатып алулар қоршаған ортаны қорғауға және қоғамның әл-ауқатына бағытталған ерекшеліктерді, талаптарды және өлшемдерді қамтиды. Олар дәстүрлі сатып алу процестерінен тыс аспектілерді қамтиды, соның ішінде балалар еңбегінің алдын алу және қауіпсіз химиялық заттарды пайдалану.

Тұрақты сатып алуды қамтамасыз ету жөніндегі міндеттеме өнімдер мен қызметтердің өмірлік циклінің барлық кезеңдерінде компанияның орнықты даму саласындағы негізгі құндылықтарының сақталуына кепілдік береді.

Тұрақты сатып алу саясаттары мен стратегиялары нарықтағы ұсыныстардың жетіспеушілігі, өзгеретін сұранысқа бейімделу, шығындар қысымы және энергия тұтынуды азайту және қалдықтарды азайту арқылы ресурстарды оңтайландыру қажеттілігі сияқты ықтимал қиындықтарды жеңуге бағытталған.

Тұрақты сатып алу ұйымның беделін қорғауға ықпал етеді, өйткені олар тәуекелдерді басқарудың тиімді тетіктерін енгізуді талап етеді. Бұл сенімсіз жеткізушілерді уақтылы анықтауға және жеткізілім тізбегіндегі осалдықтарды жоюға мүмкіндік береді, мүмкін беделді тәуекелдер мен бұқаралық ақпарат құралдарында жағымсыз хабарлардың алдын алады.

2 ҚОЛДАНУ АЯСЫ

Саясат тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алуға байланысты "Д.Серікбаев атындағы Шығыс Қазақстан техникалық университеті" KEАҚ (бұдан әрі-"Университет") қызметіне қолданылады.

3 МАҚСАТТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

Мақсаты-университетті тұрақты даму үшін теңдік қағидаттарын сақтауды ескере отырып, сапа бойынша белгіленген талаптарды ескере отырып, оңтайлы мүмкін болатын нарықтық бағалар бойынша қажетті көлемде тауарлармен, жұмыстармен және қызметтермен қамтамасыз ету, сол арқылы қоғам мен қоршаған ортаға уақыт пен географияда пайда әкеледі.

Тұрақты сатып алу саласындағы міндеттер:

1) университеттің ақшалай қаражатын тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алуға экономикалық тиімді жұмсау;

2) университеттің айналасында оның қажеттіліктерін барынша қанағаттандыра алатын білікті жеткізушілерді қалыптастыру;

3) университеттің қажеттіліктері үшін сатып алу саласындағы қате немесе жосықсыз әрекеттердің алдын алу;

4) тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді жауапты сатып алушы ретінде университеттің оң имиджін құру;

5) университет жеткізушілері арасында тұрақты сатып алу қағидаттарын тираждау

4 САТЫП АЛУ ҚЫЗМЕТІНІҢ СТРАТЕГИЯСЫ

Университетте сатып алу қызметінде түрлі стратегиялар жүзеге асырылуда. Олардың бірі-сатып алынатын тауарлардың, жұмыстар мен қызметтердің сапасы мен бағасына басымдық берілетін жоспарлы стратегия. Форс-мажорлық жағдайлар болған жағдайда жоспарлы стратегияға жоспардан тыс өзгерістер енгізілуі мүмкін.

5 НЕГІЗГІ ПРИНЦИПТЕР

Университеттің тұрақты сатып алу саласындағы қызметі қағидаттарға сәйкес жүзеге асырылады:

- 1) қаржы қаражатын жұмсаудың тиімділігі;
- 2) Заңдылық, ақпараттық ашықтық және ашықтық;
- 3) сатып алуға қатысушылардың теңдігі, өнім берушілер арасында кемсітушіліктің болмауы;
- 4) сатып алу қызметін жүзеге асыруға тікелей байланысты менеджерлердің, мамандардың кәсібилігі және дербес жауапкершілігі;
- 5) энергия тиімділігі, ресурстарды тиімді пайдалану, тауарларды өндіру, жұмыстарды орындау және қызметтер көрсету кезінде материалдарды, энергияны, суды, қалдықтарды үнемдеу;
- 6) өндіріс өнімдерін қайта пайдалану және қайта өңдеу.

6 САТЫП АЛУ ҚЫЗМЕТІНІҢ НОРМАТИВТІК НЕГІЗДЕРІ

Университеттің тұрақты сатып алу саласындағы қызметі Қазақстан Республикасының заңнамасына, осы Саясатқа және оны іске асыру үшін қабылданған сатып алуды ұйымдастыру және өткізу мәселелерін реттейтін жергілікті нормативтік құжаттарға сәйкес жүзеге асырылуға тиіс.

Университеттің жергілікті нормативтік құжаттарында сатып алу рәсімдерін жоспарлау, дайындау және өткізу, олардың өткізілуі мен нәтижелерін бақылау тәртібі көрсетіледі.

Шарттарды жасасу, өзгерту, бұзу және олардың орындалуын бақылау тәртібі "Мемлекеттік сатып алу туралы" Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес

жүзеге асырылады, сондай-ақ сатып алу саласындағы университеттің жергілікті нормативтік құжаттарымен регламенттеледі.

7 ЖЕТКІЗУШІЛЕРГЕ ҚОЙЫЛАТЫН ЖАЛПЫ ТАЛАПТАР

Жеткізушілерге қойылатын талаптар университетте бекітілген жеткізушінің мінез-құлық кодексіне (осы Саясатқа 1-қосымша) сәйкес айқындалады.

Жеткізушілерді таңдау және мәмілелер жасау кезінде жеткізушінің мінез-құлық кодексінде белгіленген критерийлерді барынша қанағаттандыратын компанияларға артықшылық беріледі.

Университет Қазақстан Республикасының заңнамасына қайшы келетін, оның ішінде адам құқықтарын сақтау, кемсітушілікке қарсы күрес, сондай-ақ мәжбүрлі еңбекті, балалар еңбегін және пайдаланудың өзге де нысандарын пайдалануға тыйым салу бөлігінде жеткізушілермен ынтымақтастықтан бас тарту құқығын өзіне қалдырады. Осы нормаларды бұзатын өнім берушілер Қазақстан Республикасының қолданыстағы құқықтық актілеріне сәйкес университетпен ынтымақтастыққа тартыла алмайды.

8 САТЫП АЛУДЫҢ ҚОЛДАНЫЛАТЫН ТӘСІЛДЕРІ

Баға ұсыныстарын сұрау-электрондық мемлекеттік сатып алудың ең қарапайым тәсілі, онда жеңімпазды таңдаудың шешуші критерийі әлеуетті өнім беруші ұсынатын тауар, жұмыс немесе қызмет үшін ең төмен баға болып табылады.

9 ОСЫ САЯСАТТЫ ІСКЕ АСЫРУДЫ СИПАТТАЙТЫН КӨРСЕТКІШТЕР

Сатып алу саласындағы мақсаттарға қол жеткізу көрсеткіштері сатып алу қағидаттары мен рәсімдерін іске асырудың тиімділігін бағалау мақсатында жыл сайын талданады. Талдау шеңберінде мыналар жүргізіледі:

1) сатып алуға қатысу: ұйымның мақсаттары мен міндеттерін орындауға олардың үлесін бағалауды қоса алғанда, сатып алу процесіне қатысқан ұйымдар мен өнім берушілердің саны айқындалады.

2) бас тартуды бағалау: бас тарту себептерін және қатысушылардың кеңірек тартылуына кедергі келтіруі мүмкін ықтимал кедергілерді қоса алғанда, сатып алуға қатысудан бас тарту саны талданады.

3) сот және құқықтық мәселелер: сатып алу процесіне байланысты талап қою немесе шағым беру жағдайлары қаралады. Бұл сұраулардың қаншалықты адал болғанын, сондай-ақ олардың сатып алудағы ашықтықтың жалпы көрінісіне әсерін бағалау маңызды.

4) адалдықты талдау: берілген барлық шағымдар мен арыздарға олардың адалдығын және заңнамалық және этикалық стандарттарға сәйкестігін айқындау үшін талдау жүргізіледі.

10 АШЫҚТЫҚТЫ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес сатып алу қызметінің ашықтығын қамтамасыз ету мақсатында мемлекеттік сатып алу веб-порталында сатып алу рәсімдерінің ашықтығы мен бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз ететін құжаттар мен материалдарды қоса алғанда, мемлекеттік сатып алу туралы заңнамада көзделген ақпарат орналастырылады.

Университет қызметкерлерінің әрекеттеріне немесе әрекетсіздігіне шағымдану тәртібін түсіндіру үшін біздің ресми сайтымыз арқылы QR-код бойынша өтіп, "Кері байланыс" бөліміне жүгінуге болады.

Университет әлеуетті өнім берушілер мен сатып алу рәсімдеріне қатысушылардың ескертулері мен өтініштерін "мемлекеттік сатып алу туралы" Қазақстан Республикасының Заңында белгіленген тәртіппен қарайды, сондай-ақ осы Саясатқа және университеттің ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес тиісті шешімдер қабылдайды.

1. Қысқаша сипаттама

"Д.Серікбаев атындағы Шығыс Қазақстан техникалық университеті" КЕАҚ (бұдан әрі-Университет) олар жұмыс істейтін елдердің заңнамасына сәйкес әлеуметтік жауапкершілік пен әдептілікті сақтау ұзақ мерзімді табыстың негізі болып табылады деп есептейді. Бұған әділ еңбек қатынастарын орнату, жұмыс орнындағы қауіпсіздікті қамтамасыз ету, экологиялық жауапкершілікті қолдау және ынталандыру және қолданыстағы заңнаманы толық сақтау кіреді. Университет өзінің және жеткізушілердің мүдделері осы негізгі аспектілерде толығымен сәйкес келеді деп күтеді.

Осы жеткізушінің мінез — құлық кодексі университетке немесе оның кез келген еншілес кәсіпорнына (осындай тұлғалардың әрқайсысы "жеткізуші") кез келген түрдегі тауарларды немесе қызметтерді ұсынатын және олардың күнделікті қызметінде ұстануға тиісті стандарттарды анықтайтын барлық жеке және заңды тұлғаларға қолданылады.

Университет өзінің жабдықтау жүйесінің ұйымдарымен ынтымақтастықты оның табысының ажырамас бөлігі ретінде қарастырады және жеткізушілермен біртұтас топ ретінде өзара әрекеттесуге ұмтылады. Жеткізушілерді таңдау өнімдер мен қызметтердің сапасы мен бәсекеге қабілеттілігіне ғана емес, сонымен қатар әлеуметтік, этикалық және экологиялық принциптерді сақтауға негізделген, бұл жеткізуші мәртебесін алу және университетпен ұзақ мерзімді іскерлік қатынастарды дамыту үшін қажетті шарт болып табылады. Осы кодексті бұзу өнім берушімен ынтымақтастықты тоқтатқанға дейін іскерлік қатынастарға қауіп төндіруі мүмкін.

Әрбір жеткізуші сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес пен бәсекелестікке қатысты заңдарды, сондай-ақ осы Кодексте баяндалған қағидаттарды қоса алғанда, қолданылатын барлық заңдарды сақтауға тиіс. Жеткізушілер университетке қажетті ақпаратты ұсынуға немесе есеп беру және басқа да заңдық нормаларды сақтау бойынша міндеттемелерді орындау үшін қажетті әрекеттерді жасауға міндетті.

Университетпен жұмыс істейтін барлық жеткізушілер осы Кодекстің шарттарымен келіседі және оны ынтымақтастықтың жалғасы ретінде растайды.

2. Еңбек және адам құқықтары

Жеткізушілердің балалар еңбегін пайдалануға құқығы жоқ. "Бала" термині 15 жасқа толмаған немесе қандай жас шегі жоғары екеніне байланысты міндетті білім беруді аяқтау жасына жетпеген адамдарды білдіреді. Қызметкерлермен еңбек қатынастары Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес, сондай-ақ жұмысқа қабылдау үшін ең төменгі жас туралы Халықаралық еңбек ұйымының №138 Конвенциясының ережелерін қоса алғанда, халықаралық міндеттемелерді ескере отырып жүзеге асырылады.

Мәжбүрлі еңбек, адам саудасы және құлдық

Жеткізушілер мәжбүрлі еңбекті пайдалана алмайды немесе адам саудасының кез келген түріне қатыса алмайды. Құлдықтың, мәжбүрлі еңбектің және жыныстық қанау немесе коммерциялық жыныстық қызмет көрсету үшін адам саудасының барлық түрлеріне қатаң тыйым салынады.

Жұмысқа орналасу ерікті және еркін болуы керек. Жеткізушілер барлық адамдардың жұмысқа орналасуға заңды құқығына көз жеткізуі және мәжбүрлі еңбектің кез келген нысанын пайдаланбауы тиіс

Жалақы және жұмыс уақыты

Жеткізушілер өз қызметкерлерін заңнамаға сәйкес келетін ең төменгі жалақымен, сондай-ақ жұмыс күнінің ұзақтығы мен өтемақыны қоса алғанда, әділ еңбек жағдайларымен қамтамасыз етуге міндетті.

Қауымдастық бостандығы

Жеткізушілер өз қызметкерлеріне қауымдастықтарға кіруге және оларды кемсітуге немесе қуғын-сүргінге ұшыратпай Ұжымдық келіссөздер жүргізуге мүмкіндік беруі керек.

Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау

Жеткізушілер ҚР барлық қолданыстағы заңдары мен қауіпсіздік стандарттарына сәйкес келетін қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз етуге міндетті.

Кемсітушіліктен бас тарту

Провайдерлер өз қызметкерлеріне нәсіліне, жынысына, жыныстық бағдарына, жасына, мүгедектігіне және басқа факторларға қарамастан тең мүмкіндіктерге кепілдік бере отырып, кемсітүсіз әділ қарауы керек.

Қоршаған орта

Жеткізушілер ресурстарды пайдалануды оңтайландыруды және ластаушы заттардың шығарындыларын азайтуды қоса алғанда, өндірістік процестердің қоршаған ортаға әсерін азайтуға міндетті.

Жеткізушілер өнімдерді қоршаған ортаға әсерін, соның ішінде қайта өңдеу және қайта пайдалану мүмкіндігін ескере отырып жобалауы керек.

Жеткізушілер қалдықтарды заңнамаға сәйкес басқаруға және қауіпті заттарды пайдаланудан аулақ болуға міндетті.

Сауда шектеулері және экспорттық бақылау

Жеткізушілер халықаралық сауданы реттейтін барлық қолданыстағы заңдар мен ережелерді сақтауға және кедендік декларациялар үшін нақты ақпарат беруге, сондай-ақ қажетті лицензиялар мен рұқсаттарды алуға міндетті.

Минералды ресурстарды жеткізушілерді таңдауға жауапты тәсіл

Жеткізушілер қалайы, тантал, вольфрам және алтын көздерін таңдауда тиісті тексеруден өтуі керек, олардың шығу тегі Адам құқықтарының бұзылуына кінәлі қарулы топтарды қаржыландырумен байланысты емес екеніне көз жеткізуі керек.

Іскерлік этика. Заңсыз төлемдер

Мемлекеттік қызметшілерге, университет қызметкерлеріне немесе басқа үшінші тұлғаларға әділетсіз немесе заңсыз артықшылық алу мақсатында парақорлықтың, заңсыз төлемдердің (қолма-қол немесе құнды заттар түрінде) кез келген түріне қатаң тыйым салынады. Атап айтқанда, барлық жеткізушілерге және олардың қызметкерлеріне, агенттеріне немесе өкілдеріне университеттің кез келген қызметкеріне немесе үшінші тарапқа тікелей немесе жанама түрде пара алуға, бопсалауға, ұсынуға немесе беруге, сондай-ақ кез келген басқа құнды заттарды (сыйлықтарды немесе сыйақыларды қоса алғанда, қарапайым материалдық құны бар өнеркәсіптік тауарларды қоспағанда) беруге тыйым салынады.

Нақты есеп

Барлық жеткізушілер университетке нақты және толық шот-фактуралар мен басқа да мәміле құжаттамаларын ұсынуға және университеттің бухгалтерлік жазбалары мен есеп құжаттамасының дәлсіздігіне немесе толық болмауына әкелуі мүмкін әрекеттерге немесе әрекетсіздікке қатыспауға (және оларға көмектеспеуге) міндетті. Бұдан басқа, егер университетпен қолданыстағы келісім шарттарында өзгеше көзделмесе, құқық алынған немесе алдын ала көзделген жеңілдіктер, жеңілдіктер және басқа да квоталар толық көлемде және тиісті кезең ішінде берілуі тиіс. Бағаның кез-келген өсуі, егер бар болса, университетпен келісімде шарттарға сәйкес келуі керек.

Университет тарапынан төленетін шығындар, алымдар мен шығыстар нақты және дәл жазылып, есептелуі керек.

Құпия ақпарат

Барлық жеткізушілер Зияткерлік меншік құқықтарын құрметтеп, университет ақпаратын, коммерциялық құпияларды, қаржылық ақпаратты, жаңа өнімдер мен қызметтерді әзірлеу жоспарларын және жеке сипаттағы ақпаратты қорғауы керек. Мұндай ақпаратқа қол жеткізу оған заңды іскерлік қажеттілігі бар жеткізушілерге ғана және қолданыстағы заңнамамен рұқсат етілген жағдайларда ғана беріледі.

Мүдделер қақтығысы

Барлық жеткізушілер кез-келген нақты немесе ықтимал мүдделер қақтығысы туралы есеп беруге және оларды университет басшылығымен талқылауға міндетті. Нақты немесе көрінетін қақтығыстарға қарамастан мақұлданған кез-келген іс-әрекет құжатталуы керек.

Адал бәсекелестік

Барлық жеткізушілер өз қызметін адал бәсекелестік қағидаттарына, қолданыстағы монополияға қарсы заңнамаға және бәсекелестік туралы заңнамаға сәйкес жүргізуге міндетті.

Ақшаны жылыстатуға қарсы күрес

Жеткізушілердің ақшаны жылыстатуға байланысты іс-шараларға қатысуға немесе қатысуға құқығы жоқ және ақшаны жылыстатуға қарсы қолданыстағы заңдарды қатаң сақтауы керек.

Жеткізушілермен қарым-қатынас

Барлық өнім берушілер университетке осы өнім берушінің кодексін сақтауға жәрдемдесуге және осы Кодексте қамтылған қағидаттарды өз қызметкерлерінің, еншілес компаниялардың, филиалдардың және қосалқы мердігерлердің назарына жеткізуге жауапты болуға міндетті.

Университет нарық қатысушыларының үміттерін қанағаттандыру үшін іскерлік процестерді Үйлестірілген интеграциялауға және бірлесіп жұмыс істеуге бағытталған арнайы құралдар мен тұрақты семинарларды пайдалана отырып, жеткізушілермен ұзақ мерзімді серіктестік қарым-қатынасты дамытуға ұмтылады.

Университет сонымен қатар шағын және жергілікті бизнесті, сондай-ақ басқа компанияларды қолдауға тырысады.