



D. Serikbayev

**EAST
KAZAKHSTAN
TECHNICAL
UNIVERSITY**

Саясат

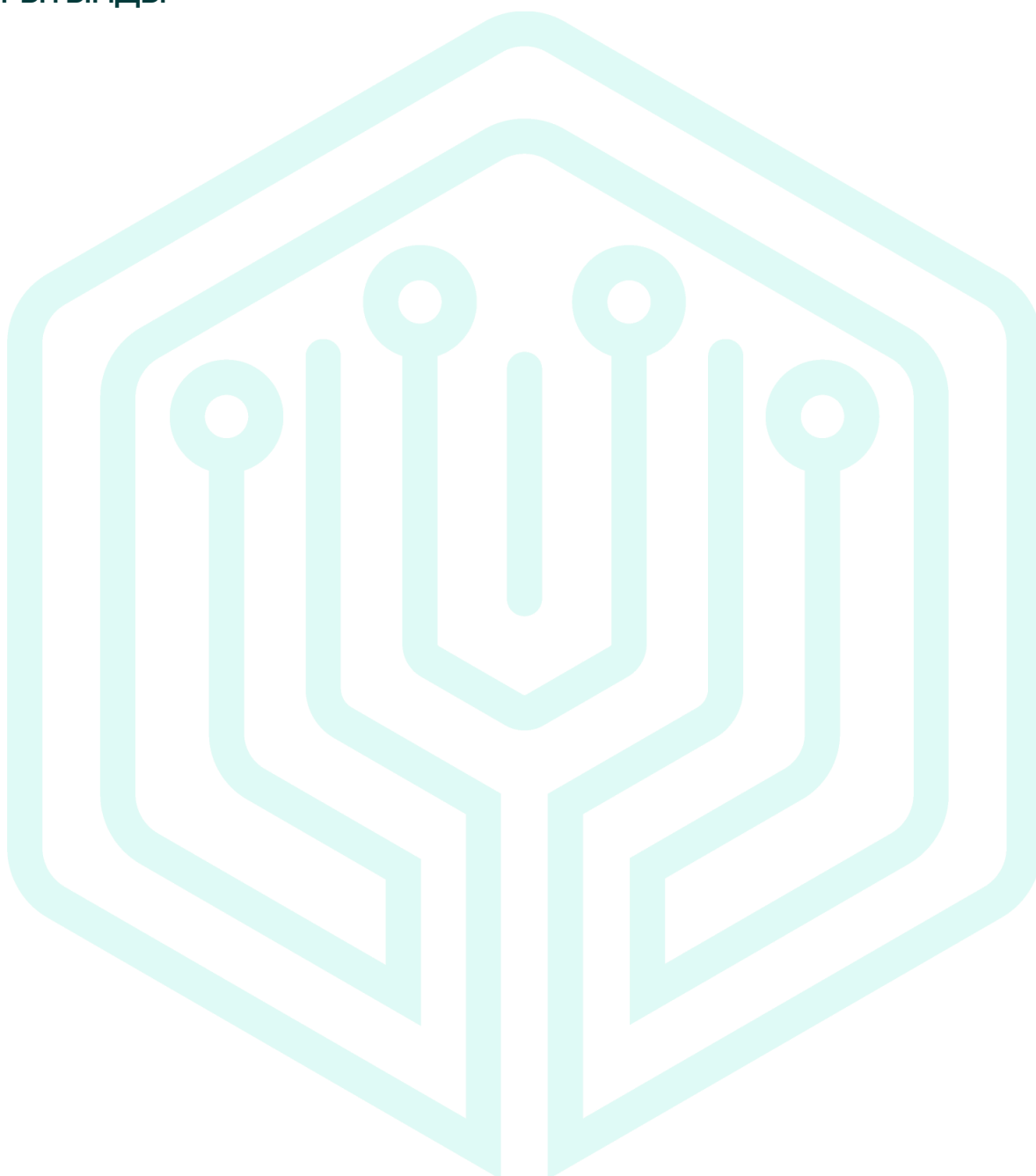
ТДМ №8

Д. Серікбаев атындағы ШҚТУ



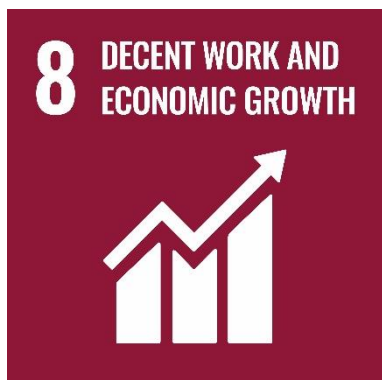
МАЗМҰНЫ

1 ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР	3
1.1 Негіздеме және мақсаты	3
2 САЯСАТТЫҢ НЕГІЗГІ БАҒЫТТАРЫ	3
3 КҮТІЛЕТІН НӘТИЖЕЛЕР	6
4 ҚОРЫТЫНДЫ	7



1 ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1.1 Негіздеме және мақсаты

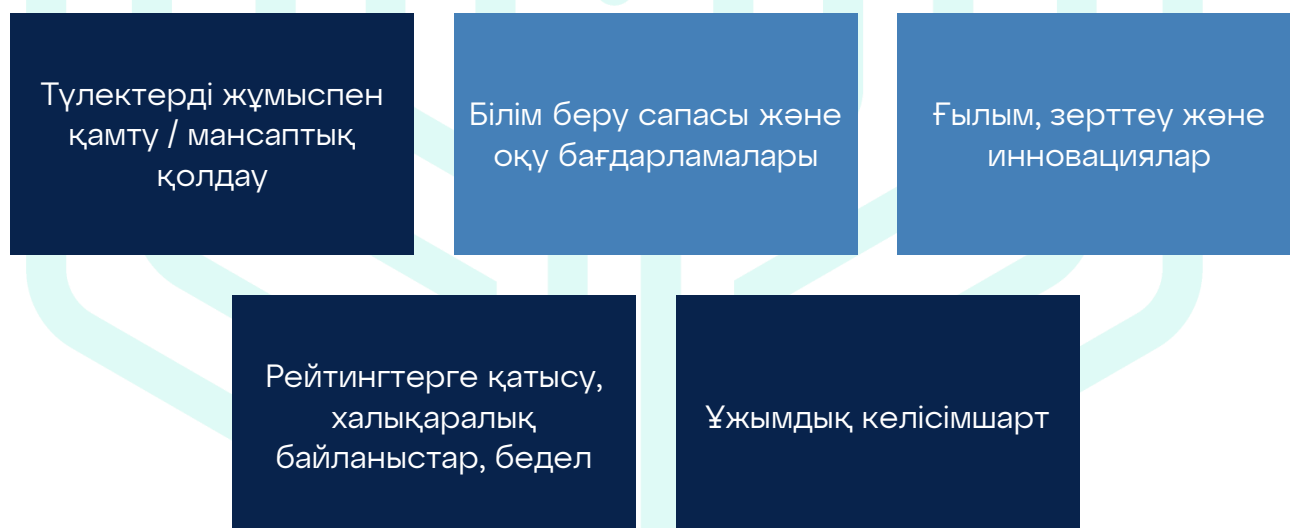


Біріккен Ұлттар Ұйымының N°8 Тұрақты даму мақсаты (ТДМ 8) – «Тұрақты, инклюзивті және экономикалық өсуге, толық және өнімді жұмыспен қамтуға және барлығы үшін лайықты еңбекке жәрдемдесу» болып табылады.

Д. Серікбаев атындағы ШҚТУ (бұдан әрі – Университет), Қазақстандағы жетекші техникалық жоғары оқу орны ретінде, осы мақсатқа жетудегі өз рөлін мойындайды. Университет лайықты еңбек пен тұрақты экономикалық өсім қағидаттарын өзінің білім беру, ғылыми-зерттеу және әкімшілік қызметіне енгізуге дайын.

Осы Саясаттың мақсаты – студенттер, оқытушылар мен қызметкерлер үшін лайықты еңбек жағдайларын, академиялық және кәсіби өзін-өзі іске асыру мүмкіндіктерін қамтамасыз ету, сондай-ақ ШҚТУ-нің аймақтың тұрақты экономикалық дамуының қозғаушы күші ретіндегі рөлін нығайту.

2 САЯСАТТЫҢ НЕГІЗГІ БАҒЫТТАРЫ



Түлектерді жұмыспен қамту / мансаптық қолдау

- Университет мемлекеттік «Сенің бірінші жұмыс орның» және «Жастар тәжірибесі» жобаларына қатысады.
- Университеттің ресми сайтындағы «Жұмыспен қамту» бөлімі түлектердің түйіндемелер жинағын, кәсіпорындардан түскен бос жұмыс орындарын, сондай-ақ тағылымдама мен гранттық/мемлекеттік тапсырыс бойынша жұмысқа орналасу жөніндегі онлайн-кеңесшілерді қамтиды.

- Ашық онлайн-курстар және қосымша білім беру курстары ұйымдастырылады.
- Мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша түлектерді алдын ала бөлу және бақылау жүргізіледі: жұмысқа орналасқан түлектер оны растайды, ал жұмысқа орналаспағандар мансап орталықтарына жіберіледі.
- **Мансап орталығы** – университеттің құрылымдық бөлімшесі. Ол мақсатты қабылдау, мақсатты оқыту және түлектерді жұмыспен қамту бағыттары бойынша университет пен кәсіпорындар/ұйымдар арасындағы өзара ынтымақтастықты ұйымдастырады. «Білім алушының цифрлық егізі» жобасы түлектердің еңбек нарығындағы бәсекеге қабілеттілігін арттыруға бағытталған.
- «Мансап күні», бос жұмыс орындары жәрмеңкелері, мансап форумдары сияқты іс-шаралар өткізіледі, онда кәсіпорындар өз бос орындарын ұсынады, ал студенттер жұмыс берушілермен тікелей танысу мүмкіндігіне ие болады.
- Оқытушылар өндірістік тәжірибеден өтеді, мысалы, «Казцинк» компаниясындағы тағылымдамалар.



Жұмыспен қамту

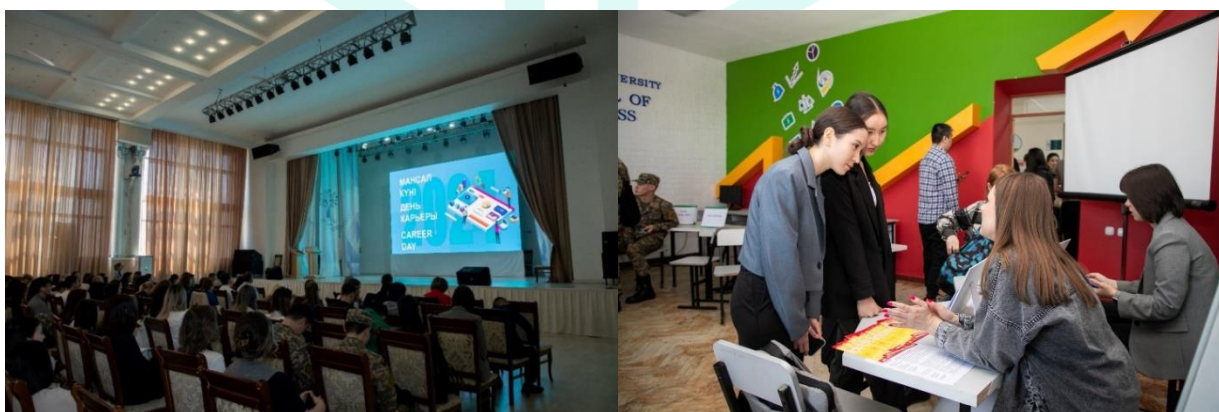
Студенттер мен түлектерге!

Веб-сайттарда орналастыруға арналған ақпарат жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарында және денсаулық сақтау саласындағы ғылыми ұйымдар

№1 қосымша 02-2/4690 хатқа 2024 жылғы 13 қыркүйектен бастап

Мемлекеттік білім беру тапсырысы негізінде даярланатын жас мамандар мен философия докторларының (PhD) олардың міндеттерін сақтауына мониторингті және бақылауды қамтамасыз ететін білім беру саласындағы уәкілетті органның операторы болып табылатын «Қаржы орталығы» АҚ жұмыс істемеген жағдайда бюджеттік шығындарды әзірлеу немесе өтеу, есеп берулер, «1414» байланыс орталығынан «Қаржы орталығы» АҚ-ға келісім беру («511» хабарламасы) немесе келісім беруден бас тарту туралы ұсыныспен («512» хабарламасы) алынған СМС-хабарламаға жауап ретінде ЖжЖООКБ-да білім алушының немесе ДССФ, сондай-ақ бакалавриат, интернатура, резидентура, магистратура және докторантура түлектеріне көрсетілген уақыт өткеннен кейін 15 минут ішінде жауап беру мүмкіндігі беріледі, хабарлама маңызды емес деп есептеледі.

▼ «Түлектердің түйіндемесі» жиынтығы
▼ «Кәсіпорындардан бос жұмыс орындар» жиынтығы
Мемлекеттік білім беру тапсырысты және ЖАО тапсырысты жұмыспен өтеу
Жұмысқа орналасу, мемлекеттік білім грантын жұмыспен өтеу және іс-тәжірибеден өту сұрақтары бойынша онлайн кеңесшілер





Білім беру сапасы және оқу бағдарламалары

○ Университет инженерлік білім беру бағдарламаларының сапасын арттыруға бағытталған CDIO бастамасына қатысады. Бұл бастама оқу процесінің практикаға бағытталуын, студенттер мен оқытушылардың академиялық жауапкершілігін күшейтуді көздейді.

○ Білім берудің түрлі деңгейлеріндегі бағдарламалар енгізілген: бакалавриат, магистратура, докторантура, сондай-ақ қосымша білім беру және біліктілікті арттыру курстары бар.

Ғылым, зерттеу және инновациялар

○ Университет студенттердің (мысалы, «Green Campus», AutoBump, RUBBER PARTS, «Қазақстан тарихы жанрындағы ойын әзірлеу» және т.б.) және жас ғалымдардың стартап-жобаларын қолдайды, зерттеу инфрақұрылымын дамытады және гранттық бағдарламаларға қатысуды ынталандырады.

Стартапы

Бизнес-проекты ANGAR – IDEA SPEECH

Октябрь 2023 года

№	ФИО	Группа	Название проекта	Научный руководитель	Необходимое финансирование для проекта
1 категория «Услуги»					
1	Асқарова Шынар Құмарғазы Мәдина	20- ИСК-1	"AutoBump" - производство бамперов для автомобилей	Бухатова А.С. – преподаватель Бизнес школы	в разработке
2	Назаров Әлішер Хамза Ерасыл	20- ИСК-1	"Автоматизированная автозаправочная станция"	Бухатова А.С. – преподаватель Бизнес школы	в разработке
3	Сағатов Әлихан Бигумаров Алишер	20- ГМК-1	« RUBBER PARTS» Производство резины из отходов	Сырымбек М. – преподаватель Бизнес школы	в разработке
2 категория «Строительство и строительные услуги»					
1	Ивашина Яна	20- СС-1	«Реставрация фасадов зданий»	Удовичка Е.Ю. – преподаватель Бизнес школы	в разработке
2	Мухамеджанов Азамат Бақтиярова Нәргіз	20- АРК-1т	«IDS» Дизайн студия	Сырымбек М. – преподаватель Бизнес школы	в разработке
3 категория «Сельское хозяйство»					
1	Қыдырбекова Жансая	20- ВТК-1	«Pure Wool product» -обработка шерсти	Бухатова А.С. – преподаватель Бизнес школы	в разработке
2	Кошкарлова Виктория	20- ТЛ-1т	"Опыление полей с помощью дронов"	Удовичка Е.Ю. – преподаватель Бизнес	в разработке

Рейтингтерге қатысу, халықаралық байланыстар, бедел

○ Университет QS World University Rankings-2025 жаһандық рейтингінде өз көрсеткіштерін жақсартты, соның ішінде жұмыс берушілер арасындағы бедел, академиялық бедел және халықаралық ынтымақтастық көрсеткіштері бойынша ілгеріледі.

- Университет аймақтың ірі кәсіпорындарымен келісімдер жасасып, дуальды оқыту, тағылымдама және ғылыми-зерттеу жобалары үшін база қалыптастыруда.



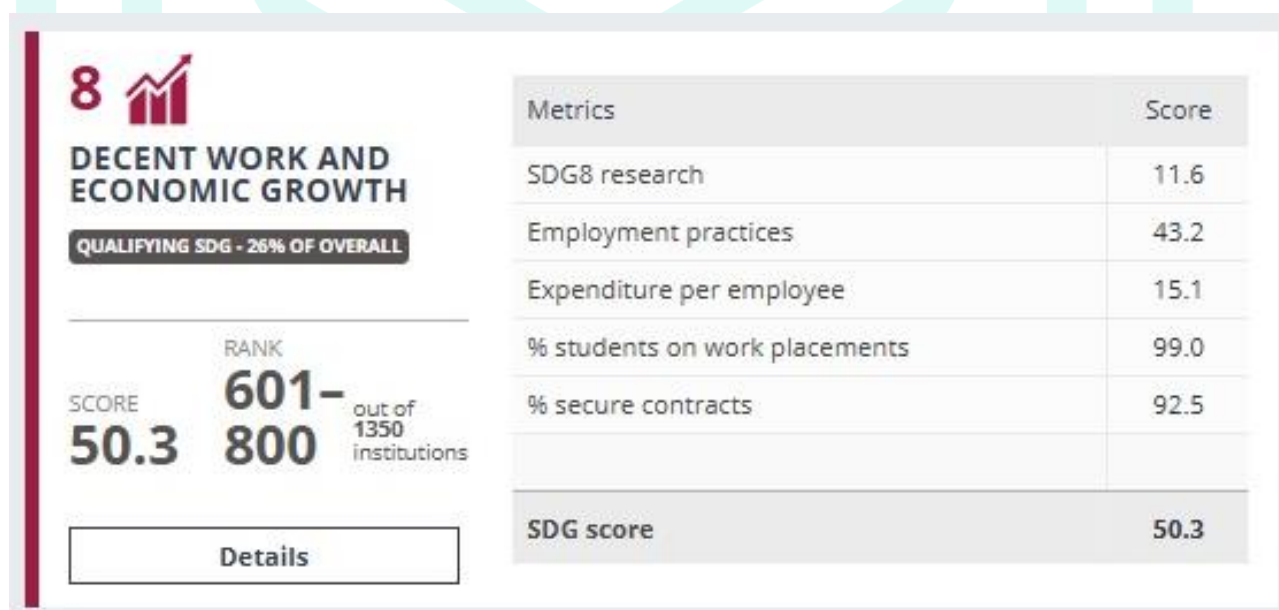
Ұжымдық келісімшарт

Университет қызметкерлермен бірге еңбек ақыны төлеу мен нормалауға, жұмыс уақыты мен демалысқа, еңбек қауіпсіздігіне, әлеуметтік кепілдіктер мен тараптардың жауапкершілігіне қатысты мәселелерді реттейтін ұжымдық келісімшарт жасасты. Бұл құжат университеттің персоналдың құқықтары мен еңбек жағдайларын қамтамасыз ету жөніндегі нақты міндеттемелерін көрсетеді және әлеуметтік әріптестіктің маңызды құралы болып табылады.

3 КҮТІЛЕТІН НӘТИЖЕЛЕР



Университеттің THE Impact Rankings халықаралық рейтингінде ТДМ 8 «Лайықты жұмыс және экономикалық өсу» бағыты бойынша көрсеткіштерін арттыру.





Қызметкерлердің сенім деңгейі мен қанағаттануын арттыру мақсатында кепілдіктерді кеңейту және ұжымдық келісімшарттың тиімді орындалуын қамтамасыз ету.



Түлектердің жұмыспен қамтылуын арттырып, білім беру мен аймақтың еңбек нарығы арасындағы тұрақты байланысты қамтамасыз ету.



Студенттер мен жас ғалымдардың инновациялық әлеуетін дамыту арқылы университеттің Шығыс Қазақстанның экономикалық өсіміне қосатын үлесін күшейту.



Қызметкерлердің қатысуы, ашықтық және жауапкершілік қағидаттарына негізделген заманауи әлеуметтік әріптестік жүйесін қалыптастыру.

4 ҚОРЫТЫНДЫ

Д. Серікбаев атындағы ШҚТУ-нің ТДМ 8 бойынша саясаты университеттің студенттер, қызметкерлер және жалпы қоғам алдындағы міндеттемесі болып табылады. Бұл саясат Университеттің тек білім беріп қана қоймай, сонымен қатар лайықты еңбекке, өсу мен инновацияларға нақты мүмкіндіктер жасауын қамтамасыз етуге бағытталған. Қазіргі уақытта жүзеге асырылып жатқан тәжірибелер мен бағыттар университеттің тұрақты даму қағидаттарына адалдығын дәлелдейді. Әлеуметтік қорғау, инновациялық кәсіпкерлік және еңбек кепілдіктерін мониторингтеу тетіктерін одан әрі дамыту Университеттің кадрлар даярлау және аймақтың экономикалық өсімін ынталандыру жөніндегі басты орталық ретіндегі рөлін күшейтуге мүмкіндік береді.