



D. Serikbayev

**EAST
KAZAKHSTAN
TECHNICAL
UNIVERSITY**

Политика

в области устойчивого развития НАО «ВКТУ им.
Д. Серикбаева»



СОДЕРЖАНИЕ

1 ВВЕДЕНИЕ	3
1.1 Цель	3
2 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2.1 Нормативные документы	3
2.2 Глоссарий	4
3 ОСНОВЫ ПОЛИТИКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА	4
4 ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА	6
4.1 Цель 1. – Ликвидация нищеты.	6
4.2 Цель 2. – Ликвидация голода.	6
4.3 Цель 3 – Хорошее здоровье и благополучие.	6
4.4 Цель 4 – Качественное и доступное образование.	7
4.5 Цель 5 – Гендерное равенство.	7
4.6 Цель 6 – Чистая вода и санитария.	7
4.7 Цель 7 – Недорогостоящая и чистая энергия	7
4.8 Цель 8 – Достойная работа и экономический рост.	8
4.9 Цель 9 – Индустриализация, инновации и инфраструктура	8
4.10 Цель 10 – Уменьшение неравенства.	8
4.11 Цель 11 – Устойчивые города и населенные пункты.	8
4.12 Цель 12 – Ответственное потребление и производство	9
4.13 Цель 13 – Борьба с изменением климата	9
4.14 Цель 14 – Сохранение морских экосистем.	9
4.15 Цель 15 – Сохранение экосистем суши	9
4.16 Цель 16 – Мир, правосудие и эффективные институты.	10
4.17 Цель 17 – Партнерство в интересах устойчивого развития.	10
5 СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕСТВА	10
5.1 Общество руководствуется следующими принципами:	10
5.2 Общество берет ответственность:	11
6 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	12
7 ВКТУ В РЕЙТИНГАХ	12

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 Цель

Политика в области устойчивого развития (далее - Политика) некоммерческого акционерного общества «ВКТУ имени Д. Серикбаева» (далее – Общество), разработана в целях внедрения системы управления в области устойчивого развития, которая позволит последовательно и непрерывно следовать принципам устойчивого развития, подтверждения приверженности Общества стандартам в области устойчивого развития а также обеспечение долгосрочного устойчивого тренда улучшения ключевых показателей, и является основополагающим документом для совершенствования деятельности Общества в области устойчивого развития.

Политика устойчивого развития Восточно-Казахстанского технического университета им. Д. Серикбаева направлена на то, чтобы обеспечивать интеграцию принципов устойчивого развития во все сферы деятельности университета — образование, науку, управление и инфраструктуру — для формирования экологически ответственного, социально справедливого и экономически устойчивого академического сообщества, а также делая университет примером “зелёного” и социально ответственного учреждения.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1 Нормативные документы

Политика разработана в соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III ЗРК «Об образовании», Законом Республики Казахстан от 18 февраля 2011 года №407 – IV ЗРК «О науке», «Концепции обучения в течение всей жизни (непрерывное образование)», утвержденной Постановлением Правительства Республики Казахстан от 8 июля 2021 года №471, Программой «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», Инчхонской декларацией от 21 мая 2015 года «Образование-2030: обеспечение всеобщего инклюзивного и справедливо качественного образования и обучения на протяжении всей жизни», Уставом Общества, утвержденным приказом Председателя Комитета государственного имущества и приватизации от 2 июня 2020года №345, Программы стратегического развития Общества на 2023- 2025 годы и иными внутренними нормативными документами Общества.

Сфера действия настоящей Политики распространяется на ключевой процесс деятельности Общества, включая образовательные процессы научно-исследовательские, воспитательные процессы, планирование, управление человеческими ресурсами, инвестиции, а также на Программу стратегического развития Общества.

2.2 Глоссарий

- 1) ЮНЕСКО (англ. UNESCO – United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization) – специализированное учреждение Организации Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры;
- 2) ЦУР (англ. SDG - Sustainable Development Goals) – Цели устойчивого развития. Набор из 17 взаимосвязанных целей, разработанных в 2015 году Генеральной ассамблеей ООН в качестве «плана достижения лучшего и более устойчивого будущего для всех»;
- 3) ООН (англ. UN - United Nations) – Организация Объединённых Наций;
- 4) МВФ (англ. IMF – International Monetary Fund) – Международный валютный фонд специализированное учреждение ООН, со штаб – квартирой в Вашингтоне, США;
- 5) концепция 5Р - это расширенная версия классической модели Филипа Котлера 4 «пи». Маркетинг - микс Котлера состоит из четырех слов, которые в оригинале на английском языке начинаются на букву р (читается «пи»): product, price, place и promotion. На русский язык они переводятся как продукт, цена (ценообразование), место (распространение, дистрибуция) и продвижение. В 17 -ти пунктах, а также цели сфокусированы на 5-ти основных аспектах - это люди, планета, мир, процветание и сотрудничество (Концепция 5Р);
- 6) социальная ответственность - этический принцип, заключающийся в том, что для реализации общественного долга в процессе принятия решений необходим учёт не только интересов индивидов или организаций, принимающих эти решения, но и интересов, ценностей и целей широких социальных групп, и общества в целом.

3. ОСНОВЫ ПОЛИТИКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

Устойчивое развитие определяется как развитие, отвечающее потребностям нынешнего поколения без ущерба для возможностей будущих поколений удовлетворять их собственные потребности. Цели устойчивого развития 2015 - 2030гг., сформулированные ООН, носят комплексный и неделимый характер, обеспечивают сбалансированность всех трех компонентов устойчивого развития: экономического, социального и экологического по 17-ти пунктам, а также цели сфокусированы на 5-ти основных аспектах - это люди, планета, мир, процветание и сотрудничество (Концепция 5Р).

Концепция устойчивого развития заключается в достижении стратегических целей Общества. Данная концепция учитывает все аспекты деятельности вуза, включая вопросы качественного образования. Важно и то, что наряду с улучшением образовательных результатов экологическая и социальная активность

положительно сказывается на общей репутации университета, является отражением степени его инновационного развития и качества менеджмента. Систематизированное управление устойчивым развитием позволяет установить приоритеты Общества в области устойчивого развития на стратегическом уровне, регулярно осуществлять оценку результативности деятельности в этой области на основе установленных приоритетов и показателей. Университеты по всему миру ежедневно сталкиваются с происходящими в экономической, экологической и социальной сферах изменениями, которые могут стать источником, как новых рисков, так и новых возможностей. По данной причине Политикой Общества в области устойчивого развития строится с учетом экономических, социальных и экологических аспектов устойчивого развития посредством внедрения передовых практик в области образования, экологических инициатив, безопасности труда и социальной сферы для обеспечения устойчивого экономического роста. Все корпоративные решения, принимаемые руководством университета, должны быть основаны на принципах устойчивого развития: открытости, подотчетности, прозрачности, этичного поведения, уважения, законности, соблюдения прав человека, нетерпимости к дискриминации и коррупции.

Принципы в области устойчивого развития интегрированы в ключевые процессы университета: образовательную, научно-исследовательскую и воспитательную деятельность, процессы планирования, управления человеческими ресурсами, инвестиции, отчетность, а также на стратегию развития Общества.

Общество фокусируется на 17 целях устойчивого развития, принятых ООН. Главная цель Университета как организации высшего педагогического образования – качественное и устойчивое развитие Общества посредством научных исследований всех семнадцати ЦУР и внедрение результатов исследования в образовательный процесс и в инфраструктуру Общества.



4. ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА.

4.1 Цель 1. – Ликвидация нищеты.

Университет реализует данную цель через:

- 1) предоставления студентам льготного обучения;



2) разработка социальных пакетов по поддержке сотрудников с многодетными или неполными семьями.

4.2 Цель 2. – Ликвидация голода.

Университет разрабатывает и реализует программы по недопущению голода среди студентов и работников университета, особенно среди студентов из малоимущих семей.



4.3 Цель 3 – Хорошее здоровье и благополучие.

Для достижения Цели 3 Университет придерживается политики систематической работы по укреплению здоровья и обеспечения равного доступа к социальным программам по поддержке благополучия, как студентов, так и работников. Университет для реализации данной политики ставит перед собой следующие задачи:

- 1) Укрепление у сотрудников Университета и студентов привычек здорового образа жизни.
- 2) Создание на территории кампуса пространства свободного от табачного дыма - "smoke-free area".
- 3) Разработка и реализация программ по доступному и здоровому питанию для всех членов университетского сообщества.
- 4) Реализация информационно - просветительских программ и проектов среди студентов Университета, и обучающихся школ-партнеров для укрепления здоровья, и благополучия, включая гигиену, питание, планирование семьи, спорт, физические упражнения (пропаганда спорта, изучение национальных традиций и современного опыта казахов, ведущие к здоровью, благополучию и долголетию), в том числе посредством функционирования клубов.
- 5) Предоставление доступа студентов к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья, включая информационные и образовательные услуги.
- 6) Разработка Программы формирования здорового образа жизни.

4.4 Цель 4 – Качественное и доступное образование.

Университет придерживается политики инклюзивности, противодействия дискриминации и предоставления равного доступа к качественному образованию на протяжении всей жизни для всех граждан Казахстана и зарубежья, независимо от этнической и гендерной принадлежности, религии, состояния здоровья (инвалидности), социального и финансового статуса.

4.5 Цель 5 – Гендерное равенство.

1) Университет гарантирует гендерное равенство при приеме/поступлении на работу, обучения и участия в жизни Общества студентов и работников университета.

2) Для поддержки гендерного равенства университет придерживается политики недопущения дискриминации в отношении девочек и женщин. Студенты и работники университета женского пола имеют равные права для ведения научной, экономической, социальной, руководящей и другой деятельности университета.

3) Университет придерживается политики предотвращения дискриминации трансгендеров.

4) Университет для обеспечения открытости и транспарентности защищает тех, кто сообщает о дискриминации в образовании и труде.

5) В университете осуществляется поддержка отцовства и материнства, а также ведутся тренинги по развитию грамотности в сфере сексологии, партнерских отношений и воспитания детей.



4.6 Цель 6 – Чистая вода и санитария.

Для рационального использования воды Университет поддерживает повторное использование воды. Инфраструктура Университета обеспечивает допуск всех посетителей к чистой питьевой воде, к средствам гигиены и санитарии.

4.7 Цель 7 – Недорогостоящая и чистая энергия.

Университет придерживается политики применения не дорогостоящих и чистых энергоносителей через исследование и постепенное внедрение стандартов энергоэффективности для всех ремонтных/новых построек на территории кампусов. Университет в целях устойчивого развития «зеленой энергетики» стремится к отказу от инвестиции в углеродоемкие энергетические отрасли особенно угольные.

4.8 Цель 8 – Достойная работа и экономический рост.

Университет принимает на себя обязательства следовать политике противодействия рабству, принудительному труду, недопущения торговли людьми и детского труда. Университет в равной степени обеспечивает достойные условия труда для работников. Университет содействует трудоустройству выпускников. Университет гарантирует равные права или «outsourcing» работ/услуг. Университет гарантирует равенство в справедливой оплате труда не зависимо от гендерной принадлежности работников.



4.9 Цель 9 – Индустриализация, инновации и инфраструктура.

Университет ежегодно содействует стартап-проектам студентов и ученых, направленным на повышение эффективности производства и экономики. Университет поддерживает деятельность Центров компетенций, где проводятся исследования и реализуются инновационные проекты.

4.10 Цель 10 – Уменьшение неравенства.

Университет разрабатывает необходимые нормативные документы и процедуры, пресекающие дискриминацию и преследования. Университет гарантирует равенство в соблюдении человеческих и конституционных прав как студентов, так и работников.

Университет гарантирует защиту студентов и работников от дискриминации, реализации равных прав на достойный труд, прием на работу, справедливую и достойную оплату труда, защиту от преследований и вымогательств с помощью найма профессиональных юристов и поддержки деятельности общественного центра по противодействию коррупции.

4.11 Цель 11 – Устойчивые города и населенные пункты.

Университет реализует ЦУР 11 через предоставление равной возможности для студентов и работников, не имеющих жилья в г. УстьКаменогорск, проживать в общежитиях. Университет следует концепции «зеленого» кампуса, соответствующего требованиям международных стандартов комфортного и безопасного жилья. В университете на постоянной основе функционируют проекты «Green Campus» и «EKTU.Otbasy - территория благополучия *Well being».

4.12 Цель 12 – Ответственное потребление и производство.

Университет в целях ответственного потребления и производства проводит политику:

- 1) этичного выбора поставщиков продуктов питания в кампусе;
- 2) по утилизации отходов, в том числе опасных материалов;
- 3) по минимизации использования пластика и одноразовых предметов;
- 4) контроль расхода водных ресурсов в кампусах университета.

4.13. Цель 13 – Борьба с изменением климата.

Университет следует политике борьбы с изменением климата и поощряет научные исследования в данной области.

4.14. Цель 14 – Сохранение морских экосистем.

Университет прилагает усилия по предотвращению и сокращению любого загрязнения водной среды, включая загрязнение мусором и питательными веществами.

Политика Университета в целях устойчивого сохранения морских экосистем, а также сбора продуктов питания на территории кампуса, поступающих из водных экосистем поддерживается в рамках деятельности проектов «Green Campus» и «EKTU.Otbasy - территория благополучия *Well being». В целях сохранения водных экосистем, Университет до 2030 года планирует снизить антропогенное и техногенные воздействия на местные водные экосистемы.



4.15 Цель 15 – Сохранение экосистем суши.

Университет проводит исследования в области защиты, восстановления и поддержки экосистемы. Университет стремится к озеленению и поддерживает экосистему территорий кампусов.

Университет поддерживает политику по борьбе с инвазивными чужеродными видами экосистемы.

Университет следует политике раздельного сбора отходов на территории Университета и кампусов.

Университет проводит политику по сокращению пластиковых отходов, а также утилизацию отходов, в том числе опасных. Университет ведет политику по выявлению, мониторингу и сохранению любых видов, занесенных в Красную книгу МСОП обитающих в территории кампуса.

4.16 Цель 16 – Мир, правосудие и эффективные институты.

Университет осуществляет политику по сохранению мира и правосудию.

Университет обеспечивает полную прозрачность процессов внутри организации.

Университет осуществляет мероприятия по противодействию коррупции.

Университет предоставляет бесплатную правовую поддержку студентам, работникам и посетителям.

4.17 Цель 17 – Партнерство в интересах устойчивого развития.

Университет следует политике открытости для сотрудничества с государственными и неправительственными региональными и зарубежными организациями, которые заинтересованы в сотрудничестве в интересах устойчивого развития.

5. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕСТВА

Университет видит роль социальной ответственности как социальной, экономической и экологической сферах, связанных напрямую с деятельностью университета и в соответствии с возможностями университета.

5.1. Общество руководствуется следующими принципами:

- 1) прозрачность. Общество придерживается политики открытости и прозрачности намерений и действий, обеспечивая доступ к результатам своей деятельности, посредством размещения соответствующей информации в средствах массовой информации, на web-сайте Общества. Настоящая политика позволяет максимально эффективно устранить препятствия на пути к достижению намеченных целей, а также способствует построению доверительного отношения к деятельности Общества в целом;
- 2) инициативность. Деятельность Общества является не только результатом реакции на какие-либо события, происходящие в обществе, но и нацелена на активную позицию по управлению изменением уровня развития общества, способствуя его приближению к лучшим мировым стандартам.
- 3) экономическая эффективность. Мероприятия, осуществляемые в Университете, представляют собой социальные инвестиции с ожидаемой и прогнозируемой отдачей. Социальные инвестиции подразумевают стратегическую, долгосрочную политику Общества, направленную на качественные изменения в образовательной, научной и культурной жизни общества.

5.2 Общество берет ответственность: -

За соблюдение прав человека на доступное (инклюзивное)качественное образование, за нулевую толерантность к дискриминации, насилию и коррупции через следующие действия:

- 1) Обеспечить доступ к получению образования для всех, независимо от этнической принадлежности, религии, инвалидности, иммиграционного статуса или пола.
- 2) Осуществлять деятельность против дискриминации на рабочем месте по трудоустройству, оплате труда, преследований (включая дискриминацию по признаку религии, сексуальной ориентации, пола, возраста, инвалидности и т.д.).
- 3) Осуществлять поддержку академической свободы: выбирать области исследований; публично говорить и преподавать в области своих исследований.
- 4) Создавать инфраструктуру для людей с ограниченными возможностями. –

За предоставление доступа студентов к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья, включая информационные и образовательные услуги, в том числе мероприятия против курения:

- 1) Разъяснять студентам и сотрудникам университета вред от курения как для собственного здоровья, так и для окружающих людей.
- 2) Создать на территории кампуса пространство, свободное от табачного дыма.
- 3) Поддерживать деятельность Управления по социально-культурной деятельности и молодёжной политике и центров компетенций по устойчивому развитию.
- 4) Поддерживать деятельность медицинских кабинетов, функционирующих в кампусах университета. –

За осуществление Плана действий по борьбе с изменениями климата, а также стремление следовать целям устойчивой экологии и разумного потребления:

- 1) Переработка и утилизация всех видов отходов, минимизация использования одноразовых предметов, пластика и токсичных веществ. Привлечение волонтеров из числа работников и студентов университета для очистки территории университета от мусора и токсичного пластика. Формирование культуры использования многоразовой посуды и тары из экологически чистых материалов.
- 2) Защита, восстановление и устойчивое использование наземных и водных экосистем, связанных с университетом: озеленение, защита растений и ограничение выхлопных газов от транспорта, максимальное повторное использование воды и др.
- 3) Организация исследований по внедрению в инфраструктуру университета доступной и чистой энергии, обеспечивающей соответствие всех ремонтных/новых построек стандартам энергоэффективности, экологически чистые источники энергии (солнечные батареи, ветряки и т.д.)
- 4) Формирование культуры ответственного потребления воды в университете и рационального использования продуктов питания в университетских столовых.
- 5) Проведение мероприятий по формированию у студентов и работников университета бережного отношения к флоре и фауне, особенно к видам, занесенным в Красную книгу МСОП и видов из национальных охранных списков. –

За развитие партнерских отношений с региональными и международными организациями по внедрению ЦУР.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Управление стратегии развития и обеспечения качества совместно с другими подразделениями университета (согласно профилю ЦУР) осуществляет мониторинг по реализации данной политики.

ППС и сотрудники университета ежегодно проходят обучение по Целям устойчивого развития.

Школам и центрам компетенций осуществлять исследовательскую деятельность по внедрению ЦУР (по профилю).

Центрам компетенций (по профилю) разработать План действий по борьбе с изменениями климата.

Отчетными периодами по исполнению Программы, Плана и других мероприятий, связанных с реализацией настоящей Политики ЦУР являются полугодие и 12 месяцев календарного года.

Изменения в Политику вносятся по мере необходимости по результатам деятельности и развития Университета

7. ВКТУ в рейтингах

UI Green Metric World University Rankings – университет занял **97 место** среди более чем 1 400 университетов мира. Данный результат отражает системную работу по повышению энергоэффективности, развитию «зеленой» инфраструктуры кампуса, управлению отходами, внедрению экологических технологий и расширению образовательных программ в сфере устойчивого развития.



Позиции ВКТУ в рейтинге UI GreenMetric за 5 лет

THE Impact Rankings 2025

[Download](#)

OVERALL SCORE

52.4 out of 100

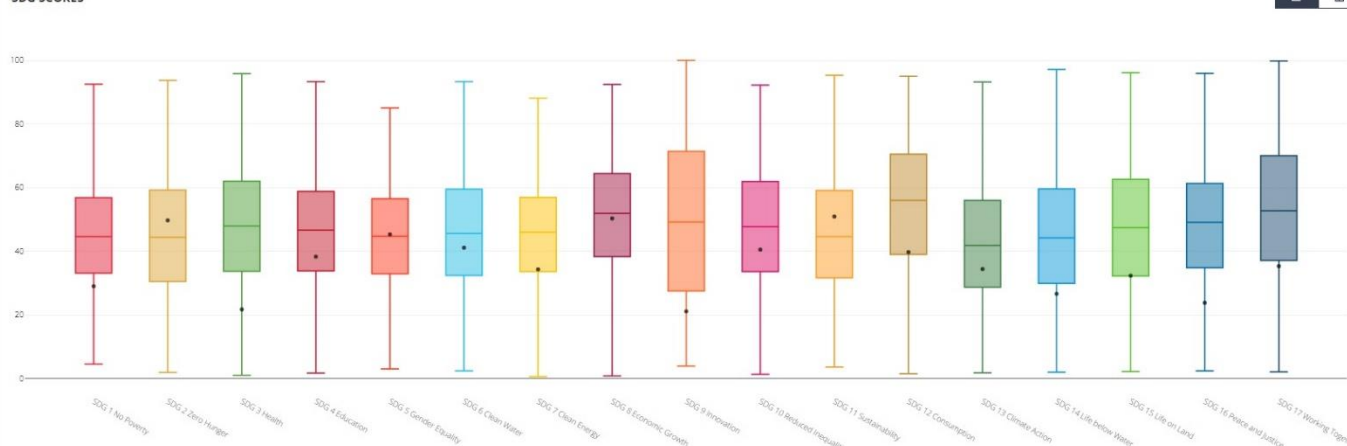
OVERALL RANK

1001–1500 out of 2318 institutions

SDG PARTICIPATED

17 out of 17 Sustainable Development Goals

SDG SCORES



Impact Ranking positions 2023 to 2025

2025
1001-1500th

2024
1001-1500th

2023
801-1000th

[Rankings](#)
[Impact Rankings](#)
[Reputation Rankings](#)
[Interdisciplinary Science Rankings](#)
[Arab Rani](#)

1001–1500

D. Serikbayev
East
Kazakhstan
Technical
University
Kazakhstan

8 45.9 – 54.7

2 48.6 – 54.4

5 44.3 – 49.8

17 2.1 – 44.7

49.8–60.8

[SDG Descriptions](#)

Times Higher Education Impact Rankings – ВКТУ вошёл в группу 1001–1500 лучших университетов мира, оцениваемых по степени достижения Целей устойчивого развития ООН (SDGs). Это признание учитывает вклад университета в качественное образование (SDG 4), устойчивые города и населенные пункты (SDG 11), ответственное потребление и производство (SDG 12), а также партнёрства для устойчивого развития (SDG 17).



QS Stars is a rating system that helps you select the right university based on your interests. It provides a detailed look at an institution, identifying which universities rate highest in the specific topics that matter to you, like facilities, graduate employability, social responsibility, inclusiveness, and more.



Overall



Teaching
Employability
Environmental Impact



Global Engagement
Research
Specialist Criteria: Engineering -
Mineral & Mining
Facilities

В 2025 году ВКТУ им. Д. Серикбаева прошёл международную сертификацию в рамках системы QS Stars и получил высокую интегральную оценку 4 звезды (Overall). Этот результат подтверждает, что университет соответствует международным стандартам качества и устойчивого развития, а также демонстрирует сильные позиции в ряде ключевых направлений:

Teaching (Преподавание) – 5 ★

ВКТУ обеспечивает высокий уровень образовательных программ, методик обучения и квалификации преподавателей.

Employability (Трудоустройство выпускников) – 5 ★

Наши выпускники успешно востребованы на рынке труда, что отражает тесную связь университета с индустрией и работодателями.

Environmental Impact (Экологическое воздействие) – 5 ★

Университет признан лидером по реализации «зелёных» инициатив, проектов по снижению углеродного следа и экологическому мониторингу. Таким образом, профиль QS Stars отражает стратегические ориентиры ВКТУ: укрепление сильных сторон и системная работа над зонами роста. Для университета это не только внешнее признание, но и инструмент планирования в рамках политики устойчивого развития. Большое достижение. Это отражает лидерство ВКТУ в устойчивом развитии, «зелёных» инициативах и экопроектах. Университет демонстрирует очень сильные позиции в обучении, трудоустройстве и устойчивом развитии.

#1001-1200

QS World University Rankings

#1351-1400

QS Sustainability Ranking

#17

Asian University Rankings -
Central Asia

#=288

Asian University Rankings



Chart

Data



2024

#901-950

2025

#951-1000

2026

#1001-1200

Ranking criteria

Academic Reputation

14.6

Citations per Faculty

1.4

Employment Outcomes

4.4

Employer Reputation

18.2

Faculty Student Ratio

75.9

International Faculty Ratio

23.7

International Research Network

5.2

International Student Diversity

9.5

International Student Ratio

5.5

Sustainability

31

Таблица 1 – Программа стратегического развития НАО «ВКТУ им. Д. Серикбаева» на 2023-2029 годы

								CDIO	CDIO
ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 2 Внедрение международных практик Well-being.	Проректор по СР	% удовл етвор еннос ти ППС и обу чающ ихся	78	79	80	81	82	83	84
ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 3 Позиция Вуза в рейтингах по устойчивому развитию Green Metric THE Impact	Ректор, Проректор по СР, Проректор по АВ, Проректор по МС, Проректор по НИИ	ТОП	100 1000	95 1000	120-90 1000-1500	115-90 800-1000	115-85 800-1000	110-80 800-1000	105-80 800-1000
Задача 1 Поддержание современной системы управления на уровне мировых стандартов									
Международная сертификация по ISO	Ректор, Проректор по СР, Проректор по МС	Серти фикат	ISO 9001 ISO 37001	ISO 9001 ISO 37001	ISO 9001 ISO 37001	ISO 9001 ISO 37001	ISO 9001 ISO 37001	ISO 9001 ISO 37001	ISO 9001 ISO 37001 ISO 37101
Доля ОП, прошедших международную специализированную аккредитацию	Проректор по СР	%	53	84	(не менее 95%)	(не менее 95%)	(не менее 95%)	(не менее 95%)	(не менее 95%)
Доля ОП бакалавриата, реализуемых по стандартам CDIO	Проректор по АВ	%	25	30	35	40	45	50	50