



D. Serikbayev

**EAST
KAZAKHSTAN
TECHNICAL
UNIVERSITY**

Политика

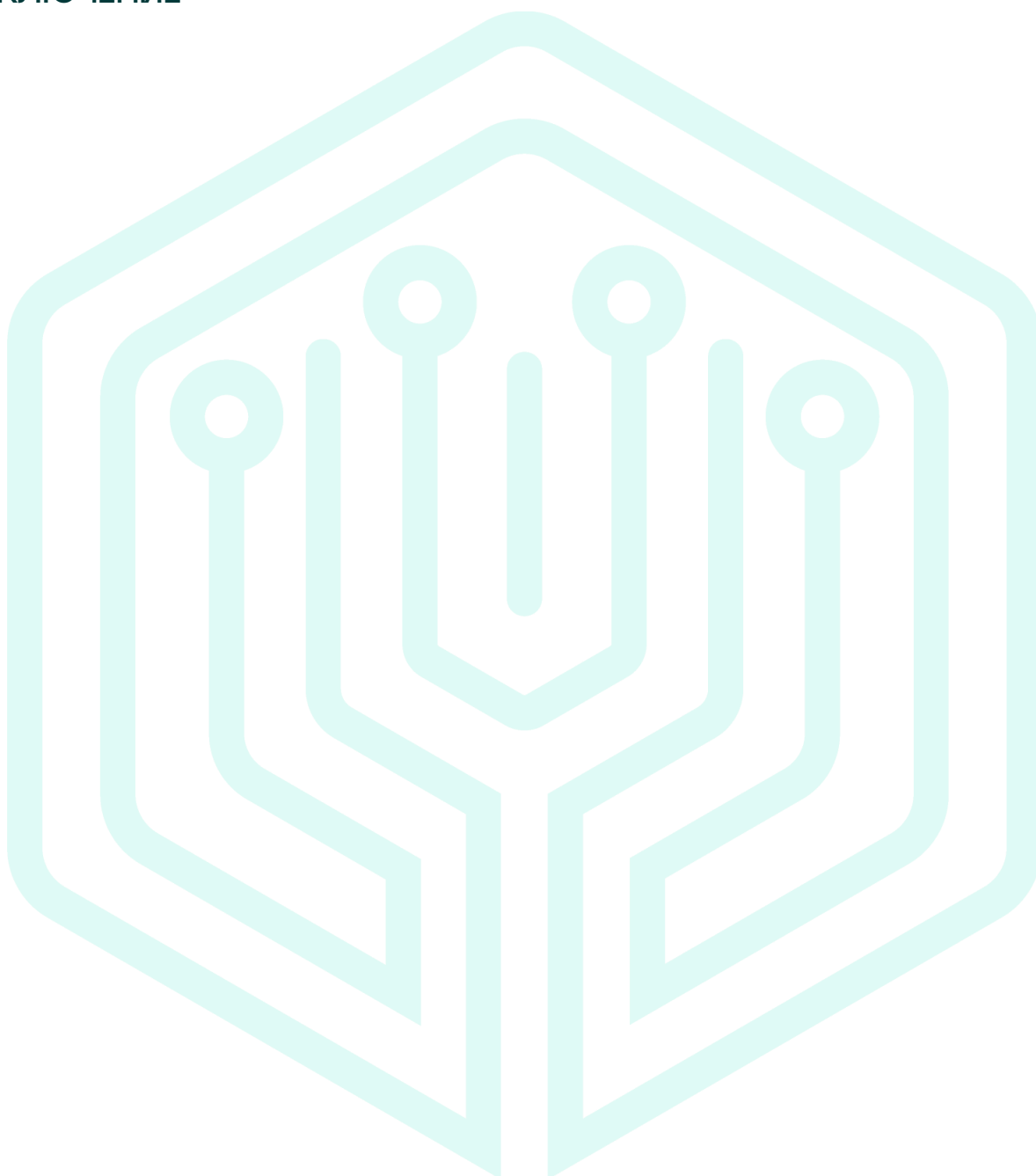
ЦУР №8

ВКТУ им. Д. Серикбаева



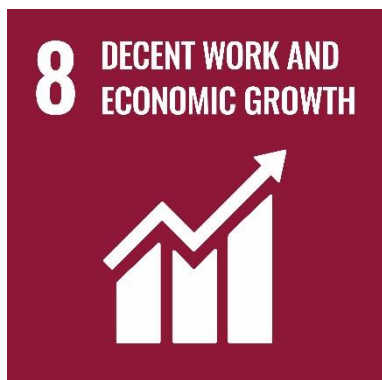
СОДЕРЖАНИЕ

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
1.1 Обоснование и цель	3
2 ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОЛИТИКИ	3
3 ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	6
4 ЗАКЛЮЧЕНИЕ	7



1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Обоснование и цель



Цель устойчивого развития №8 (ЦУР 8) Организации Объединенных Наций – «Содействие поступательному, инклюзивному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех».

ВКТУ им. Д. Серикбаева (далее – Университет), будучи ведущим техническим университетом в Казахстане, признает свою роль в достижении этой цели. Университет готов интегрировать принципы достойной работы и устойчивого экономического роста в свою образовательную, научно-исследовательскую и административную деятельность.

Цель настоящей Политики – обеспечение достойных условий труда, академической и профессиональной реализации для студентов, преподавателей и сотрудников университета, а также укрепление роли ВКТУ как драйвера устойчивого экономического развития региона.

2 ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОЛИТИКИ



Трудоустройство выпускников / карьерная поддержка

- Университет участвует в государственных проектах «Твое первое рабочее место», «Молодежная практика».
- Раздел сайта «Трудоустройство» содержит: сборник резюме выпускников, вакансии от предприятий, консультанты онлайн по вопросам стажировок и работ по грантам/государственному заказу.
- Открытые онлайн курсы и курсы дополнительного образования.

○ Предварительное распределение выпускников по государственному образовательному заказу и контроль: выпускники, которые трудоустроены, подтверждают; те, кто не трудоустроен – направляются в карьерные центры.

○ **Центр Карьеры** – структурное подразделение университета. Организует сотрудничество университета с предприятиями и организациями по целевому приему, целевому обучению, трудоустройству выпускников. Проект «Цифровой двойник обучающегося» – направлен на повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда.

○ Проводятся мероприятия: «День карьеры» / ярмарки вакансий / карьерные форумы, на которых предприятия презентуют вакансии, студенты могут познакомиться с работодателями.

○ Преподаватели проходят стажировку на предприятиях, например, стажировка на «Казцинке».



Трудоустройство

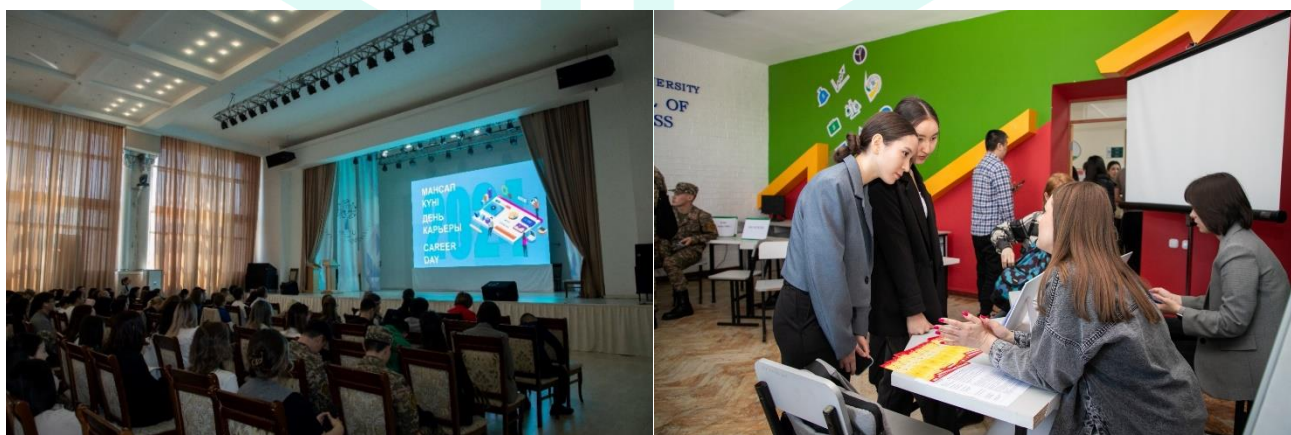
Студентам и выпускникам!

Информация для размещения на сайтах в организациях высшего и (или) послевузовского образования и научных организациях в области здравоохранения

Приложение №1 к письму 02-2/4690 от «13» сентября 2024 г.

АО «Финансовый центр», являющееся оператором уполномоченного органа в области образования, обеспечивающим мониторинг и контроль за соблюдением молодыми специалистами и докторами философии (PhD), обучившимися на основе государственного образовательного заказа своих обязанностей по отработке или возмещению расходов бюджетных средств в случае неотработки, сообщает, что на поступившее SMS-сообщение от контакт-центра «1414» с предложением о даче согласия АО «Финансовый центр» (сообщение «511») либо отказе в даче согласия (сообщения «512») обучающегося в ОВПО или НООЗ, а также выпускнику бакалавриата, интернатуры, резидентуры, магистратуры и докторантуры **предоставляется возможность** ответить в течение 15 минут времени для ответа, после истечения указанного времени сообщение считается неактуальным.

- Сборник «Резюме выпускников» - Сборник «Вакансии от предприятий»
Отработка государственного образовательного гранта и гранта МНО
Онлайн консультанты по вопросам трудоустройства, отработки государственного образовательного гранта и прохождения практики





Качество образования и учебные программы

○ Университет участвует в инициативе CDIO, ориентированной на повышение качества инженерных образовательных программ, с упором на практико-ориентированность, академическую ответственность студентов и преподавателей.

○ Внедряются образовательные программы разных уровней: бакалавриат, магистратура, докторантура, есть курсы по дополнительному образованию, повышение квалификации.

Наука, исследования, инновации

○ Университет поддерживает стартапы студентов (например, в рамках «Green Campus», AutoBump, RUBBER PARTS, «Разработка игры в жанре Истории Казахстана» и др.) и молодых ученых, развивает исследовательскую инфраструктуру и стимулирует участие в грантовых программах.

Стартапы

Бизнес-проекты ANGAR – IDEA SPEECH

Октябрь 2023 года

№	ФИО	Группа	Название проекта	Научный руководитель	Необходимое финансирование для проекта
1 категория «Услуги»					
1	Асқарова Шынар Құмарғазы Мәдина	20- ИСК-1	"AutoBump" - производство бамперов для автомобилей	Бухатова А.С. – преподаватель Бизнес школы	в разработке
2	Назаров Әлішер Хамза Ерасыл	20- ИСК-1	"Автоматизированная автозаправочная станция"	Бухатова А.С. – преподаватель Бизнес школы	в разработке
3	Сағатов Әліхан Бигұмаров Алішер	20- ГМК-1	« RUBBER PARTS» Производство резины из отходов	Сырымбек М. – преподаватель Бизнес школы	в разработке
2 категория «Строительство и строительные услуги»					
1	Ивашина Яна	20- СС-1	«Реставрация фасадов зданий»	Удовичка Е.Ю. – преподаватель Бизнес школы	в разработке
2	Мұхамеджанов Азамат Бақтиярұлы Нәргіз	20- АРК-1т	«IDS» Дизайн студия	Сырымбек М. – преподаватель Бизнес школы	в разработке
3 категория «Сельское хозяйство»					
1	Қыдырбекова Жансая	20- ВТК-1	«Pure Wool product» -обработка шерсти	Бухатова А.С. – преподаватель Бизнес школы	в разработке
2	Кошқарова Виктория	20- ТЛ-1т	"Опыление полей с помощью дронов"	Удовичка Е.Ю. – преподаватель Бизнес	в разработке

Участие в рейтингах, международные связи, репутация

○ Университет в глобальном рейтинге QS World University Rankings-2025, улучшив показатели, в том числе репутацию работодателей, академическую репутацию, международную коллаборацию.

- Университет заключает соглашения с крупными предприятиями региона, создавая базу для дуального обучения, стажировок и научно-исследовательских проектов.



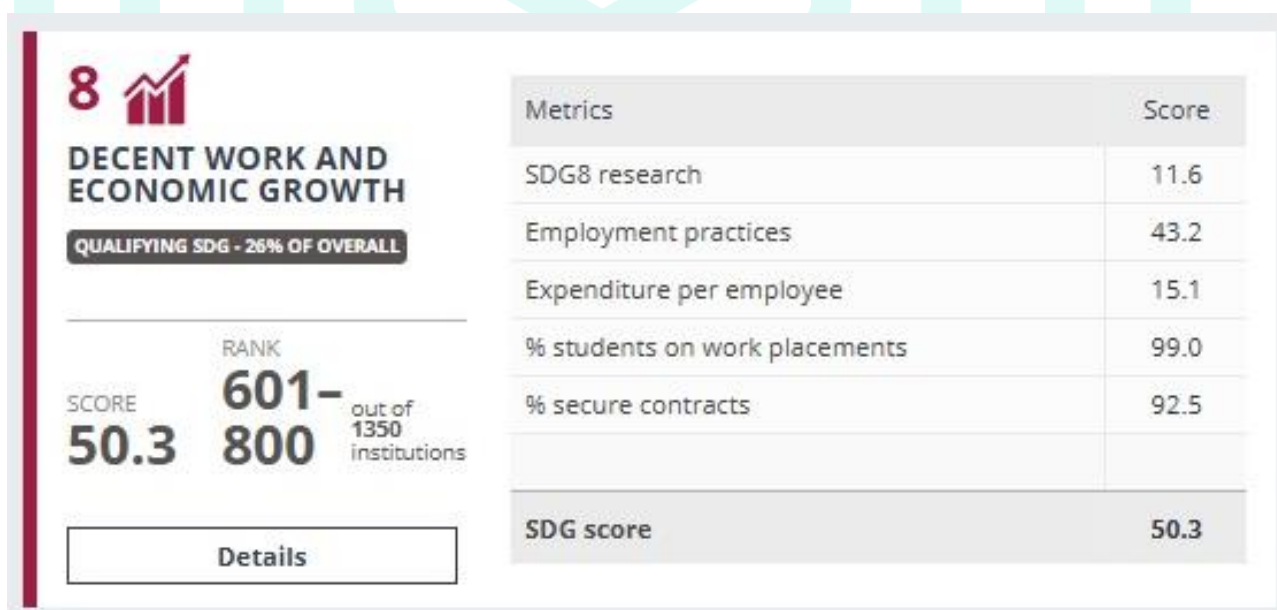
Коллективный договор

Университет заключил коллективный договор с работниками, регулирующий вопросы оплаты и нормирования труда, рабочего времени и отдыха, охраны труда, социальных гарантий и ответственности сторон. Этот документ отражает реальные обязательства университета по обеспечению прав и условий труда персонала и является важным инструментом социального партнерства.

3 ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



Повышение рейтинга Университета в международном рейтинге THE Impact Rankings по SDG 8 «Decent Work and Economic Growth».



Повышения уровня доверия и удовлетворенности сотрудников университета за счет расширения гарантий и эффективного исполнения коллективного договора.



Увеличить занятость выпускников и обеспечить устойчивую связь между образованием и рынком труда региона.



Развить инновационный потенциал студентов и молодых ученых, укрепив вклад университета в экономический рост Восточного Казахстана.



Создать современную систему социального партнерства, основанную на прозрачности, ответственности и вовлеченности работников.

4 ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Политика ВКТУ им. Д. Серикбаева по ЦУР 8 является обязательством университета перед студентами, сотрудниками и обществом в целом. Она призвана обеспечить, чтобы Университет не только формировал знания, но и создавал реальные возможности для достойной работы, роста и инноваций. Уже действующие практики и направления подтверждают приверженность университета принципам устойчивого развития. Дальнейшее развитие механизмов социальной защиты, инновационного предпринимательства и мониторинга трудовых гарантий позволит усилить роль Университета как ключевого центра подготовки кадров и драйвера экономического роста региона.