



D. Serikbayev

**EAST
KAZAKHSTAN
TECHNICAL
UNIVERSITY**

Политика

ЦУР №5

ВКТУ им. Д. Серикбаева



СОДЕРЖАНИЕ

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
1.1 Цель	3
2. ТЕКУЩИЕ МЕРЫ ВКТУ	3
2.1 Поддержка равенства и недопущения дискриминации	3
2.2 Программы и инициативы по поддержке женщин	3
2.3 Вовлеченность в национальные инициативы	4
3. ВКТУ В РЕЙТИНГАХ ПО ЦУР №5	4
4. ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРЫ	5
5. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	5



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Цель

ВКТУ имени Д. Серикбаева, как ответственное образовательное учреждение, поддерживает реализацию ЦУР ООН и принципы устойчивого развития. Согласно «Политике в области устойчивого развития» (2023), университет гарантирует равные права и возможности для студентов и сотрудников независимо от пола, придерживается политики недопущения дискриминации в отношении девочек и женщин, а также политики предотвращения дискриминации трансгендерных лиц. Университет обеспечивает защиту тех, кто сообщает о случаях дискриминации, и поддерживает отцовство и материнство.

Цель: создание инклюзивной образовательной и рабочей среды, основанной на принципах равноправия, уважения и недопущения дискриминации, а также обеспечение равного доступа женщин к обучению, труду, научным и управленческим возможностям.

Задачи:

- обеспечение равных прав женщин и мужчин при приеме на работу, поступлении и участии в университетской жизни;
- поддержка студенток и сотрудниц из уязвимых групп населения;
- создание безопасной среды для сообщения о случаях дискриминации;
- повышение уровня гендерной грамотности и развитие культуры уважительных партнерских отношений;
- внедрение программ, направленных на поддержку женщин в науке, образовании и руководящей деятельности.

2. ТЕКУЩИЕ МЕРЫ ВКТУ

2.1 Поддержка равенства и недопущения дискриминации

- Гарантированное равенство в доступе к научной, социальной, экономической и руководящей деятельности.
- Поддержка отцовства и материнства, проведение тренингов по вопросам грамотности в сфере половых отношений, воспитания и партнерства.
- Защита лиц, сообщающих о дискриминации.

2.2 Программы и инициативы по поддержке женщин

- Девичий клуб «Ақжүзік» – формирование нравственного отношения к противоположному полу, ценностных ориентаций и соответствующего женского поведения в обществе.

– Проект «Well-being» и детский центр «Baby Land» – поддержка молодых родителей, совмещение семьи, преподавания и науки.



2.3 Вовлеченность в национальные инициативы

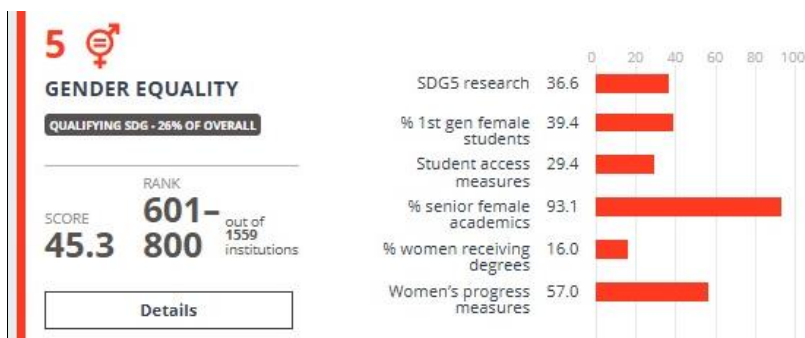
Ректор ВКТУ, Сауле Жадыгеровна Рахметуллина, приняла участие в международной научной конференции Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК по вопросам устойчивой семьи, демографии и гендерного равенства. Университет упоминает, что в университете 63 % сотрудников / участников (научных и др.) составляют женщины.



3. ВКТУ В РЕЙТИНГАХ ПО ЦУР №5

В 2024 году ВКТУ вошел в группу 1001–1500 лучших университетов мира по версии Times Higher Education Impact Rankings.

По ЦУР 5 «Gender equality» университет занимает место 601–800, что отражает признание текущих инициатив по продвижению равенства и инклюзивности.



4. ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРЫ

1. Разработка и внедрение официальной политики равенства и инклюзивности в университетской среде.
2. Проведение регулярных тренингов и семинаров для студентов, преподавателей и сотрудников по вопросам гендерного равенства.
3. Создание инклюзивных клубов и платформ поддержки, которые будут способствовать личностному и профессиональному развитию женщин, а также стимулировать равные возможности.
4. Расширение мер поддержки студенток из уязвимых групп населения и документальное подтверждение этих мер.
5. Популяризация примеров успешных выпускниц университета в технических и инженерных специальностях.
6. Усиление системы мониторинга прогресса женщин в университете (количество студенток, выпускниц, наставников).

5. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

1. Создание равных условий для студентов и сотрудников вне зависимости от пола.
2. Повышение вовлеченности женщин в научную, управленческую и профессиональную деятельность университета.
3. Укрепление позиций университета в международных рейтингах по ЦУР, включая улучшение показателей по ЦУР 5.
4. Формирование инклюзивной университетской культуры, исключающей дискриминацию и поддерживающей гендерное равенство.
5. Повышение имиджа ВКТУ как ведущего университета в Казахстане, способствующего реализации национальных и международных стратегий в области гендерного равенства.

