



D. Serikbayev

**EAST
KAZAKHSTAN
TECHNICAL
UNIVERSITY**

Политика

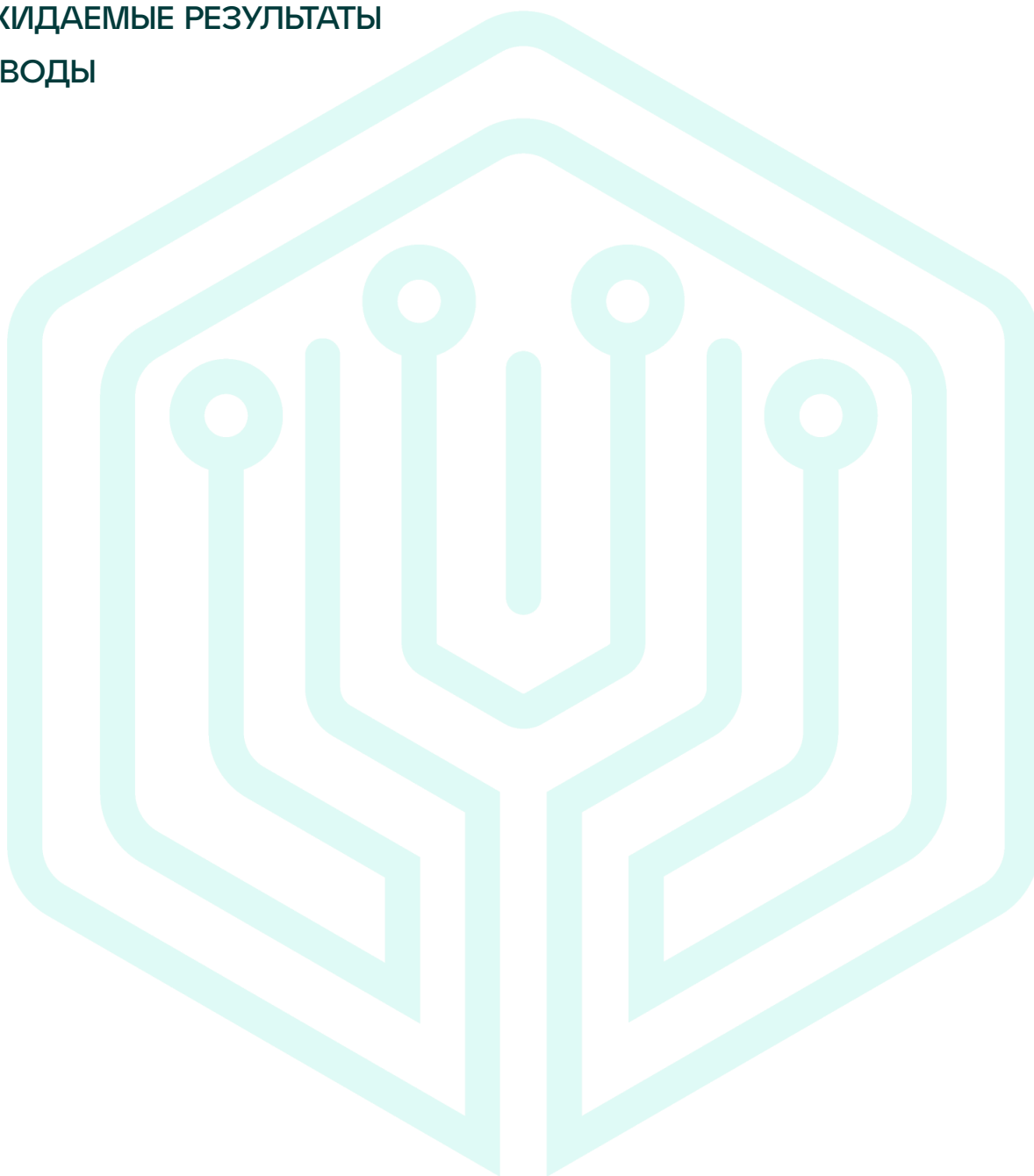
ЦУР №16

ВКТУ им. Д. Серикбаева



СОДЕРЖАНИЕ

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
1.1 Цель	3
2 ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ	3
3 ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОЛИТИКИ	4
4 ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	6
5 ВЫВОДЫ	6



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Цель



Цель устойчивого развития № 16 ООН «Мир, справедливость и эффективные институты» направлена на содействие построению мирных и инклюзивных обществ, обеспечению доступа к правосудию для всех и созданию подотчётных, прозрачных и эффективных институтов на всех уровнях.

Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева признаёт, что его образовательная, научная и административная деятельность формирует общественную культуру справедливости, доверия и гражданской ответственности. Университет осознаёт свою роль в укреплении принципов честности, прозрачности, подотчётности и правопорядка в академической среде.

Настоящая политика является частью общей стратегии устойчивого развития ВКТУ и направлена на внедрение принципов этичного управления, открытости и защиты прав всех участников образовательного процесса. Политика распространяется на все структурные подразделения университета, профессорско-преподавательский состав, административный персонал и студенческое сообщество.

Каждое подразделение ВКТУ обязано обеспечить соответствие своей деятельности положениям настоящей политики и интегрировать их в образовательные, научные и управленческие процессы университета.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

- 1) **Прозрачность** — все решения, нормативы, бюджеты, планы и отчёты публикуются в открытом доступе (портал, сайт, студенческий портал).
- 2) **Подотчётность и ответственность** — административные органы и институты университета ежегодно отчитываются перед академическим сообществом.
- 3) **Инклюзивность и представительство** — обеспечить участие разных социальных, гендерных и специальных групп в студенческих и управленческих структурах.
- 4) **Этика, антикоррупция, конфликт интересов** — внедрение кодекса этики, механизмов защищённой жалобы и санкций за нарушения.
- 5) **Защита прав и независимые процедуры** — наличие анонимных каналов жалоб, независимых комиссий и апелляций.
- 6) **Образование и просвещение в правах** — проведение регулярных курсов, лекций и тренингов на темы прав человека, ответственности, этики, законов.
- 7) **Мониторинг и оценка** — разработка ключевых показателей (KPI), регулярные аудиты и корректировки политики.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОЛИТИКИ



1) **Прозрачное и ответственное управление**

Университет обеспечивает открытость своей деятельности через публикацию устава, стратегических документов, академической политики и годовых отчётов. ВКТУ развивает электронные системы взаимодействия и обратной связи — портал предложений, виртуальную приёмную, анонимные анкеты и систему электронного документооборота. Все решения и процессы внутри университета принимаются с соблюдением принципов законности, этики и прозрачности.

2) **Антикоррупционная культура и этическое поведение**

ВКТУ реализует инициативу «Университет без коррупции», направленную на профилактику коррупционных проявлений, формирование честности и академической добросовестности.

Проводятся обучающие семинары, круглые столы и информационные кампании по вопросам противодействия коррупции и защите прав студентов.

Разрабатывается Кодекс академической этики, предусматривающий нормы поведения, механизмы предотвращения конфликта интересов и ответственность за нарушения.

3) **Правовая культура и гражданская ответственность**

Университет организует лекции и тренинги по правам человека, культуре мира и гражданской ответственности.

В учебные программы включаются темы этики, правового государства и недопустимости насилия. Студенты вовлекаются в диалоговые площадки,

дискуссии и волонтерские проекты, направленные на развитие гражданской активности и толерантности.

4) Инклюзивность и равное участие

ВКТУ обеспечивает представительство студентов, преподавателей и сотрудников в управленческих структурах. Особое внимание уделяется участию женщин, лиц с ограниченными возможностями и представителей разных культурных групп в студенческих комитетах и советах. Поддерживается инклюзивная академическая среда, основанная на уважении, справедливости и равенстве возможностей.

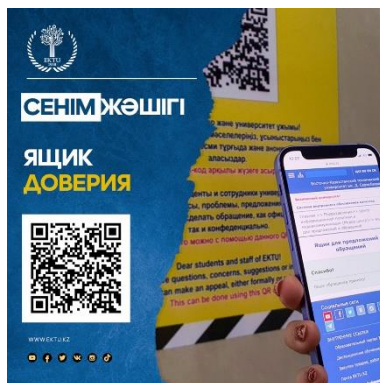
5) Механизмы обратной связи и защиты прав

Университет внедряет систему анонимного обращения через электронные каналы, обеспечивающую безопасность заявителей.

Создается независимая комиссия по рассмотрению обращений и жалоб, гарантирующая справедливое и конфиденциальное рассмотрение вопросов.

ВКТУ обеспечивает регулярное информирование студентов о доступных механизмах защиты прав и свобод.





4. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



Повышение уровня доверия между студентами, преподавателями и администрацией.

Формирование устойчивой антикоррупционной и этической культуры в университете.



Усиление прозрачности и эффективности управленческих процессов.

Расширение участия студентов и сотрудников в принятии решений.

Повышение позиции ВКТУ в международных рейтингах устойчивого развития, включая THE Impact Rankings по SDG 16 «Peace, Justice and Strong Institutions».



Создание безопасной, справедливой и инклюзивной университетской среды, способствующей личностному и профессиональному развитию всех участников образовательного процесса.

5. ВЫВОДЫ

Политика ВКТУ им. Д. Серикбаева по ЦУР 16 закрепляет приверженность Университета принципам прозрачности, справедливости и ответственности.

Её реализация направлена на формирование открытого и честного академического пространства, укрепление гражданских ценностей и развитие доверия между всеми участниками образовательного процесса.

Реализация данной Политики позволит ВКТУ укрепить свои позиции как ведущего университета, активно поддерживающего национальные и международные цели устойчивого развития, внося реальный вклад в формирование мирного и справедливого общества.