



D. Serikbayev

**EAST
KAZAKHSTAN
TECHNICAL
UNIVERSITY**

Политика

**против современного рабства
НАО «ВКТУ им. Д. Серикбаева»**



СОДЕРЖАНИЕ

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
1.1 Цель и миссия	3
1.2 Термины и определения	3
1.3 Нормативные и этические основания	3
2 ПРИНЦИПЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	4
3 РЕАЛИЗАЦИЯ И МОНИТОРИНГ	5
4 ПЕРЕСМОТР ПОЛИТИКИ	5



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Цель и миссия

Цель настоящей политики - установить принципы, процедуры и меры, направленные на предотвращение, выявление и пресечение любых форм современного рабства и торговли людьми в деятельности университета, его дочерних структур и цепочках поставок.

Миссия ВКТУ заключается в продвижении этических стандартов, уважении прав человека и формировании ответственной академической и управленческой культуры, исключающей любую форму эксплуатации и дискриминации.

1.2 Термины и определения

Современное рабство – формы эксплуатации человека, включающие принудительный труд, долговую кабалу, торговлю людьми, использование детского труда, труд под угрозой наказания или без добровольного согласия.

Торговля людьми – вербовка, перевозка или укрытие лиц с целью эксплуатации, с применением угроз, силы или обмана.

Цепочка поставок – совокупность организаций и контрагентов, участвующих в предоставлении товаров, услуг и ресурсов университету.

1.3 Нормативные и этические основания

Политика разработана с учётом:

- Конституции Республики Казахстан;
- Трудового кодекса Республики Казахстан;
- Конвенции ООН против транснациональной организованной преступности (2000);
- Конвенции Международной организации труда №29 о принудительном труде и №105 об его отмене;
- Руководящих принципов ООН по бизнесу и правам человека (2011);
- Внутреннего Кодекса корпоративной этики ВКТУ, Политики в области устойчивого развития и Положения о закупках и выборе поставщиков.

Политика распространяется на **всех** сотрудников ВКТУ, временных работников, студентов, подрядчиков, поставщиков, партнёров по академическому обмену и исследовательским проектам, включая международные соглашения.





2. ПРИНЦИПЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

ВКТУ:

- не допускает принудительного труда, эксплуатации, торговли людьми и дискриминации в своей деятельности и партнёрских соглашениях;
- требует от всех партнёров, поставщиков, подрядчиков соблюдения тех же принципов и подписания декларации об отсутствии современных форм рабства;
- обеспечивает прозрачность и подотчётность процедур закупок, трудоустройства и академического обмена, всех хозяйственных и кадровых процессов;
- внедряет механизмы регулярной оценки рисков в цепочках поставок и найме персонала;
- проводит обучение сотрудников, ответственных за закупки, кадры и хозяйственную деятельность, по вопросам соблюдения прав человека;
- создаёт конфиденциальные каналы для сообщений о нарушениях и гарантирует защиту заявителей от преследования.

3. РЕАЛИЗАЦИЯ И МОНИТОРИНГ

Ответственность за разработку, внедрение и мониторинг Политики против современного рабства несет членом Правления - проректором по академическим вопросам. Общий контроль и утверждение политических решений осуществляется Председатель правления-ректор.

Все структурные подразделения обязаны соблюдать положения настоящей Политики и обеспечивать прозрачность своих трудовых и коммерческих отношений. Мониторинг эффективности осуществляется ежегодно через внутренний аудит и отчёт о социальной ответственности ВКТУ. Результаты мониторинга рассматриваются на заседании Научно-технического совета и включаются в стратегический отчёт по устойчивому развитию университета.

4. ПЕРЕСМОТР ПОЛИТИКИ

Политика пересматривается не реже одного раза в три года или при изменении национального законодательства и международных стандартов. Обновлённая редакция утверждается ректором ВКТУ и публикуется на официальном сайте университета.