



D. Serikbayev

**EAST  
KAZAKHSTAN  
TECHNICAL  
UNIVERSITY**

# Политика

ПРОТИВ СОВРЕМЕННОГО РАБСТВА  
НАО «ВКТУ им. Д. Серикбаева»



# СОДЕРЖАНИЕ

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ                     | 3 |
| 1.1 Цель и миссия                     | 3 |
| 1.2 Термины и определения             | 3 |
| 1.3 Нормативные и этические основания | 3 |
| 2 ПРИНЦИПЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА            | 4 |
| 3 РЕАЛИЗАЦИЯ И МОНИТОРИНГ             | 5 |
| 4 ПЕРЕСМОТР ПОЛИТИКИ                  | 5 |



# 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

## 1.1 Цель и миссия

**Цель** настоящей политики- установить принципы, процедуры и меры, направленные на предотвращение, выявление и пресечение любых форм современного рабства и торговли людьми в деятельности университета, его дочерних структур и цепочках поставок.

**Миссия** ВКТУ заключается в продвижении этических стандартов, уважении прав человека и формировании ответственной академической и управленческой культуры, исключающей любую форму эксплуатации и дискриминации.

## 1.2 Термины и определения

**Современное рабство** – формы эксплуатации человека, включающие принудительный труд, долговую кабалу, торговлю людьми, использование детского труда, труд под угрозой наказания или без добровольного согласия.

**Торговля людьми** – вербовка, перевозка или укрытие лиц с целью эксплуатации, с применением угроз, силы или обмана.

**Цепочка поставок** – совокупность организаций и контрагентов, участвующих в предоставлении товаров, услуг и ресурсов университету.

## 1.3 Нормативные и этические основания

Политика разработана с учётом:

- Конституции Республики Казахстан;
- Трудового кодекса Республики Казахстан;
- Конвенции ООН против транснациональной организованной преступности (2000);
- Конвенции Международной организации труда №29 о принудительном труде и №105 об его отмене;
- Руководящих принципов ООН по бизнесу и правам человека (2011);
- Внутреннего Кодекса корпоративной этики ВКТУ, Политики в области устойчивого развития и Положения о закупках и выборе поставщиков.

Политика распространяется на **всех** сотрудников ВКТУ, временных работников, студентов, подрядчиков, поставщиков, партнёров по академическому обмену и исследовательским проектам, включая международные соглашения.





## 2. ПРИНЦИПЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

---

ВКТУ:

- не допускает принудительного труда, эксплуатации, торговли людьми и дискриминации в своей деятельности и партнёрских соглашениях;
- требует от всех партнёров, поставщиков, подрядчиков соблюдения тех же принципов и подписания декларации об отсутствии современных форм рабства;
- обеспечивает прозрачность и подотчётность процедур закупок, трудоустройства и академического обмена, всех хозяйственных и кадровых процессов;
- внедряет механизмы регулярной оценки рисков в цепочках поставок и при найме персонала;
- проводит обучение сотрудников, ответственных за закупки, кадры и хозяйственную деятельность, по вопросам соблюдения прав человека;
- создаёт конфиденциальные каналы для сообщений о нарушениях и гарантирует защиту заявителей от преследования.

### 3. РЕАЛИЗАЦИЯ И МОНИТОРИНГ

---

Ответственность за разработку, внедрение и мониторинг Политики против современного рабства несет членом Правления - проректором по академическим вопросам. Общий контроль и утверждение политических решений осуществляет Председатель правления-ректор.

Все структурные подразделения обязаны соблюдать положения настоящей Политики и обеспечивать прозрачность своих трудовых и коммерческих отношений. Мониторинг эффективности осуществляется ежегодно через внутренний аудит и отчёт о социальной ответственности ВКТУ. Результаты мониторинга рассматриваются на заседании Научно-технического совета и включаются в стратегический отчёт по устойчивому развитию университета.

### 4. ПЕРЕСМОТР ПОЛИТИКИ

---

Политика пересматривается не реже одного раза в три года или при изменении национального законодательства и международных стандартов. Обновлённая редакция утверждается ректором ВКТУ и публикуется на официальном сайте университета.