



**ЕКТУ**

1958

**ПОЛИТИКА  
в области  
устойчивого развития  
ВКТУ имени Д. Серикбаева»**



**2023**

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«ВОСТОЧНО-КАЗАХСАНСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
имени Д. СЕРИКБАЕВА»



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  
НАО «ВКТУ имени Д. СЕРИКБАЕВА»

Усть-Каменогорск  
2023

<b>Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева»</b>		<b>Редакция: первая</b>
	<b>Политика в области устойчивого развития НАО «Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева»</b>	<b>Стр. 3 из 11</b>

**Политика  
в области устойчивого развития  
НАО «Восточно-Казахстанский технический университет  
имени Д. Серикбаева»**

**1. Общие положения**

1. Политика в области устойчивого развития (далее - Политика) некоммерческого акционерного общества «ВКТУ имени Д. Серикбаева» (далее – Общество), разработана в целях внедрения системы управления в области устойчивого развития, которая позволит последовательно и непрерывно следовать принципам устойчивого развития, подтверждения приверженности Общества стандартам в области устойчивого развития а также обеспечение долгосрочного устойчивого тренда улучшение ключевых показателей, и является основополагающим документом для совершенствования деятельности Общества в области устойчивого развития.

2. Политика разработано в соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-ПЗРК «Об образовании», Законом Республики Казахстан от 18 февраля 2011 года № 407 - IVЗРК «О науке», «Концепции обучения в течение всей жизни (непрерывное образование)», утвержденной Постановлением Правительства Республики Казахстан от 8 июля 2021 года № 471, Программой «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», Инчхонской декларацией от 21 мая 2015 года «Образование-2030: обеспечение всеобщего инклюзивного и справедливо качественного образования и обучения на протяжении всей жизни», Уставом Общества, утвержденным приказом Председателя Комитета государственного имущества и приватизации от 2 июня 2020 года № 345, Программы стратегического развития Общества на 2023- 2025 годы и иными внутренними нормативными документами Общества.

3. Сфера действия настоящий Политики распространяется на ключевой процесс деятельности Общества, включая образовательные процессы научно-исследовательские, воспитательный процессы, планирование, управление человеческими ресурсами, инвестиции, а также на Программу стратегического развития Общества.

4. Содержащиеся в Политике узкоспециализированные термины (глоссарий) применяются в следующем значении:

1) ЮНЕСКО (англ. UNESCO – United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization) – специализированное учреждение Организации Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры;

<b>Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева»</b>		<b>Редакция: первая</b>
	<b>Политика в области устойчивого развития НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»</b>	<b>Стр. 4 из 11</b>

2) ЦУР (англ. SDG - Sustainable Development Goals) – Цели устойчивого развития. Набор из 17 взаимосвязанных целей, разработанных в 2015 году Генеральной ассамблеей ООН в качестве «плана достижения лучшего и более устойчивого будущего для всех»;

3) ООН (англ. UN - United Nations) – Организация Объединённых Наций;

4) МВФ (англ. IMF – International Monetary Fund) – Международный валютный фонд специализированное учреждение ООН, со штаб – квартирой в Вашингтоне, США;

5) концепция 5P - это расширенная версия классической модели Филипа Котлера 4 «пи». Маркетинг - микс Котлера состоит из четырех слов, которые в оригинале на английском языке начинаются на букву р (читается «пи»): product, price, place и promotion. На русский язык они переводятся как продукт, цена (ценообразование), место (распространение, дистрибуция) и продвижение. В 17 -ти пунктах, а также цели сфокусированы на 5-ти основных аспектах - это люди, планета, мир, процветание и сотрудничество (Концепция 5P);

6) социальная ответственность - этический принцип, заключающийся в том, что для реализации общественного долга в процессе принятия решений необходим учёт не только интересов индивидов или организаций, принимающих эти решения, но и интересов, ценностей и целей широких социальных групп, и общества в целом.

## 2. Основы политики устойчивого развития Общества

5. Устойчивое развитие определяется как развитие, отвечающее потребностям нынешнего поколения без ущерба для возможностей будущих поколений удовлетворять их собственные потребности.

Цели устойчивого развития 2015 -2030гг., сформулированные ООН, носят комплексный и неделимый характер, обеспечивают сбалансированность всех трех компонентов устойчивого развития: экономического, социального и экологического по 17-ти пунктам, а также цели сфокусированы на 5-ти основных аспектах - это люди, планета, мир, процветание и сотрудничество (Концепция 5P).

6. Концепция устойчивого развития заключается в достижении стратегических целей Общества. Данная концепция учитывает все аспекты деятельности вуза, включая вопросы качественного образования. Важно и то, что наряду с улучшением образовательных результатов экологическая и социальная активность положительно сказывается на общей репутации университета, является отражением степени его инновационного развития и качества менеджмента. Систематизированное управление устойчивым

<b>Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева»</b>		<b>Редакция: первая</b>
	<b>Политика в области устойчивого развития НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»</b>	<b>Стр. 5 из 11</b>

развитием позволяет установить приоритеты Общества в области устойчивого развития на стратегическом уровне, регулярно осуществлять оценку результативности деятельности в этой области на основе установленных приоритетов и показателей. Университеты по всему миру ежедневно сталкиваются с происходящими в экономической, экологической и социальной сферах изменениями, которые могут стать источником, как новых рисков, так и новых возможностей. По данной причине Политикой Общества в области устойчивого развития строится с учетом экономических, социальных и экологических аспектов устойчивого развития посредством внедрения передовых практик в области образования, экологических инициатив, безопасности труда и социальной сферы для обеспечения устойчивого экономического роста. Все корпоративные решения, принимаемые руководством университета, должны быть основаны на принципах устойчивого развития: открытости, подотчетности, прозрачности, этичного поведения, уважения, законности, соблюдения прав человека, нетерпимости к дискриминации и коррупции.

7. Принципы в области устойчивого развития интегрированы в ключевые процессы университета: образовательную, научно-исследовательскую и воспитательную деятельность, процессы планирования, управления человеческими ресурсами, инвестиции, отчетность, а также на стратегию развития Общества.

8. Общество фокусируется на 17 целях устойчивого развития, принятых ООН. Главная цель Университета как организации высшего педагогического образования – качественное и устойчивое развитие Общества посредством научных исследований всех семнадцати ЦУР и внедрение результатов исследования в образовательный процесс и в инфраструктуру Общества.

### **3. Цели устойчивого развития Общества.**

9. Цель 1. – ликвидация нищеты. Университет реализует данную цель через:

- 1) предоставления студентам льготного обучения;
- 2) разработка социальных пакетов по поддержке сотрудников с многодетными или неполными семьями.

10. Цель 2. – Ликвидация голода. Университет разрабатывает и реализует программы по недопущению голода среди студентов и работников университета, особенно среди студентов из малоимущих семей.

11. Цель 3 – Хорошее здоровье и благополучие.

<b>Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева»</b>		<b>Редакция: первая</b>
	<b>Политика в области устойчивого развития НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»</b>	<b>Стр. 6 из 11</b>

Для достижения Цели 3 Университет придерживается политики систематической работы по укреплению здоровья и обеспечения равного доступа к социальным программам по поддержки благополучия, как студентов, так и работников. Университет для реализации данной политики ставит перед собой следующие задачи:

- 1) Укрепление у сотрудников Университета и студентов привычек здорового образа жизни.
- 2) Создание на территории кампуса пространства свободного от табачного дыма - “smoke-free area”.
- 3) Разработка и реализация программ по доступному и здоровому питанию для всех членов университетского сообщества.
- 4) Реализация информационно - просветительских программ и проектов среди студентов Университета, и обучающихся школ-партнеров для укрепления здоровья, и благополучия, включая гигиену, питание, планирование семьи, спорт, физические упражнения (пропаганда спорта, изучение национальных традиций и современного опыта казахов, ведущие к здоровью, благополучию и долголетию), в том числе посредством функционирования клубов.
- 5) Предоставление доступа студентов к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья, включая информационные и образовательные услуги.
- 6) Разработка Программы формирования здорового образа жизни.

#### 12. Цель 4 – качественное и доступное образование.

Университет придерживается политики инклюзивности, противодействия дискриминации и предоставления равного доступа к качественному образованию на протяжении всей жизни для всех граждан Казахстана и зарубежья, независимо от этнической и гендерной принадлежности, религии, состояния здоровья (инвалидности), социального и финансового статуса.

#### 13. Цель 5 – гендерное равенство.

1) Университет гарантирует гендерное равенство при приеме/поступлении на работу, обучения и участии в жизни Общества студентов и работников университета.

2) Для поддержки гендерного равенства университет придерживается политики недопущения дискриминации в отношении девочек и женщин. Студенты и работники университета женского пола имеют равные права для ведения научной, экономической, социальной, руководящей и другой деятельности университета.

3) Университет придерживается политики предотвращения дискриминации трансгендеров.

<b>Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева»</b>		<b>Редакция: первая</b>
	<b>Политика в области устойчивого развития НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»</b>	<b>Стр. 7 из 11</b>

4) Университет для обеспечения открытости и транспарентности защищает тех, кто сообщает о дискриминации в образовании и труде.

5) В университете осуществляется поддержка отцовства и материинства, а также ведутся тренинги по развитию грамотности в сфере сексологии, партнерских отношений и воспитания детей.

14. Цель 6 – чистая вода и санитария.

Для рационального использования воды Университет поддерживает повторное использование воды. Инфраструктура Университета обеспечивает допуск всех посетителей к чистой питьевой воде, к средствам гигиены и санитарии.

15. Цель 7 – не дорогостоящая и чистая энергия.

Университет придерживается политики применения не дорогостоящих и чистых энергоносителей через исследование и постепенное внедрение стандартов энергоэффективности для всех ремонтных/новых построек на территории кампусов.

Университет в целях устойчивого развития «зеленой энергетики» стремится к отказу от инвестиций в углеродоемкие энергетические отрасли особенно угольные.

16. Цель 8 – достойная работа и экономический рост.

Университет принимает на себя обязательства следовать политике противодействия рабству, принудительному труду, недопущения торговли людьми и детского труда.

Университет в равной степени обеспечивает достойные условия труда для работников.

Университет содействует трудоустройству выпускников.

Университет гарантирует равные права или «outsourcing» работ/услуг.

Университет гарантирует равенство в справедливой оплате труда независимо от гендерной принадлежности работников.

17. Цель 9 – Индустриализация, инновации и инфраструктура.

Университет ежегодно содействует стартап-проектам студентов и ученых, направленным на повышение эффективности производства и экономики. Университет поддерживает деятельность Центров компетенций, где проводятся исследования и реализуются инновационные проекты.

18. Цель 10 – Уменьшение неравенства.

Университет разрабатывает необходимые нормативные документы и процедуры, пресекающие дискриминацию и преследования.

Университет гарантирует равенство в соблюдении человеческих и конституционных прав как студентов, так и работников.

<b>Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева»</b>		<b>Редакция: первая</b>
	<b>Политика в области устойчивого развития НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»</b>	<b>Стр. 8 из 11</b>

Университет гарантирует защиту студентов и работников от дискриминации, реализации равных прав на достойный труд, прием на работу, справедливую и достойную оплату труда, защиту от преследований и вымогательств с помощью найма профессиональных юристов и поддержки деятельности общественного центра по противодействию коррупции.

19. Цель 11 – устойчивые города и населенные пункты.

Университет реализует ЦУР 11 через предоставление равной возможности для студентов и работников, не имеющих жилья в г. Усть-Каменогорск, проживать в общежитиях.

Университет следует концепции «зеленого» кампуса, соответствующего требованиям международных стандартов комфорtnого и безопасного жилья. В университете на постоянной основе функционируют проекты «Green Campus» и «ЕКТУ.Otbasy - территория благополучия \*Well being».

20. Цель 12 – ответственное потребление и производство.

Университет в целях ответственного потребления и производства проводит политику:

- 1) этичного выбора поставщиков продуктов питания в кампусе;
- 2) по утилизации отходов, в том числе опасных материалов;
- 3) по минимизации использования пластика и одноразовых предметов;
- 4) контроль расхода водных ресурсов в кампусах университета.

21. Цель 13 – борьба с изменением климата.

Университет следует политике борьбы с изменением климата и поощряет научные исследования в данной области.

22. Цель 14 – сохранение морских экосистем.

Университет прилагает усилия по предотвращению и сокращению любого загрязнения водной среды, включая загрязнение мусором и питательными веществами. Политика Университета в целях устойчивого сохранения морских экосистем, а также сбора продуктов питания на территории кампуса, поступающих из водных экосистем поддерживается в рамках деятельности проектов «Green Campus» и «ЕКТУ.Otbasy - территория благополучия \*Well being».

В целях сохранения водных экосистем, Университет до 2030 года планирует снизить антропогенное и техногенные воздействия на местные водные экосистемы.

23. Цель 15 – сохранение экосистем суши.

Университет проводит исследования в области защиты, восстановления и поддержки экосистемы.

Университет стремится к озеленению и поддерживает экосистему территорий кампусов.

<b>Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева»</b>		<b>Редакция: первая</b>
	<b>Политика в области устойчивого развития НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»</b>	<b>Стр. 9 из 11</b>

Университет поддерживает политику по борьбе с инвазивными чужеродными видами экосистемы.

Университет следует политике раздельного сбора отходов на территории Университета и кампусов. Университет проводит политику по сокращению пластиковых отходов, а также утилизацию отходов, в том числе опасных. Университет ведет политику по выявлению, мониторингу и сохранению любых видов, занесенных в Красную книгу МСОП обитающих в территории кампуса.

24. Цель 16 – мир, правосудие и эффективные институты.

Университет осуществляет политику по сохранению мира и правосудию.

Университет обеспечивает полную прозрачность процессов внутри организаций.

Университет осуществляет мероприятия по противодействию коррупции.

Университет предоставляет бесплатную правовую поддержку студентам, работникам и посетителям.

25. Цель 17 – партнерство в интересах устойчивого развития.

Университет следует политике открытости для сотрудничества с государственными и неправительственными региональными и зарубежными организациями, которые заинтересованы в сотрудничестве в интересах устойчивого развития.

#### **4. Социальная ответственность Общества**

26. Университет видит роль социальной ответственности как социальной, экономической и экологической сферах, связанных напрямую с деятельностью университета и в соответствии с возможностями университета.

27. Общество руководствуется следующими принципами:

1) прозрачность. Общество придерживается политики открытости и прозрачности намерений и действий, обеспечивая доступ к результатам своей деятельности, посредством размещения соответствующей информации в средствах массовой информации, на web-сайте Общества. Настоящая политика позволяет максимально эффективно устранить препятствия на пути к достижению намеченных целей, а также способствует построению доверительного отношения к деятельности Общества в целом;

2) инициативность. Деятельность Общества является не только результатом реакции на какие-либо события, происходящие в обществе, но и нацелена на активную позицию по управлению изменением уровня развития общества, способствуя его приближению к лучшим мировым стандартам.

<b>Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева»</b>		<b>Редакция: первая</b>
	<b>Политика в области устойчивого развития НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»</b>	<b>Стр. 10 из 11</b>

3) экономическая эффективность. Мероприятия, осуществляемые в Университете, представляют собой социальные инвестиции с ожидаемой и прогнозируемой отдачей. Социальные инвестиции подразумевают стратегическую, долгосрочную политику Общества, направленную на качественные изменения в образовательной, научной и культурной жизни общества.

28. Общество берет ответственность:

- За соблюдение прав человека на доступное (инклюзивное)качественное образование, за нулевую толерантность к дискриминации, насилию и коррупции через следующие действия:

1) Обеспечить доступ к получению образования для всех, независимо от этнической принадлежности, религии, инвалидности, иммиграционного статуса или пола.

2) Осуществлять деятельность против дискриминации на рабочем месте по трудуоустройству, оплате труда, преследований (включая дискриминацию по признаку религии, сексуальной ориентации, пола, возраста, инвалидности и т.д.).

3) Осуществлять поддержку академической свободы: выбирать области исследований; публично говорить и преподавать в области своих исследований.

4) Создавать инфраструктуру для людей с ограниченными возможностями.

- За предоставление доступа студентов к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья, включая информационные и образовательные услуги, в том числе мероприятия против курения:

1) Разъяснять студентам и сотрудникам университета вред от курения как для собственного здоровья, так и для окружающих людей.

2) Создать на территории кампуса пространство, свободное от табачного дыма.

3) Поддерживать деятельность Управления по социально-культурной деятельности и молодёжной политике и центров компетенций по устойчивому развитию.

4) Поддерживать деятельность медицинских кабинетов, функционирующих в кампусах университета.

- За осуществление Плана действий по борьбе с изменениями климата, а также стремление следовать целям устойчивой экологии и разумного потребления:

1) Переработка и утилизация всех видов отходов, минимизация использования одноразовых предметов, пластика и токсичных веществ.

<b>Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева»</b>		<b>Редакция: первая</b>
	<b>Политика в области устойчивого развития НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»</b>	<b>Стр. 11 из 11</b>

Привлечение волонтеров из числа работников и студентов университета для очистки территории университета от мусора и токсичного пластика.

Формирование культуры использования многоразовой посуды и тары из экологически чистых материалов.

2) Защита, восстановление и устойчивое использование наземных и водных экосистем, связанных с университетом: озеленение, защита растений и ограничение выхлопных газов от транспорта, максимальное повторное использование воды и др.

3) Организация исследований по внедрению в инфраструктуру университета доступной и чистой энергии, обеспечивающей соответствие всех ремонтных/новых построек стандартам энергоэффективности, экологически чистые источники энергии (солнечные батареи, ветряки и т.д.)

4) Формирование культуры ответственного потребления воды в университете и рационального использования продуктов питания в университетских столовых.

5) Проведение мероприятий по формированию у студентов и работников университета бережного отношения к флоре и фауне, особенно к видам, занесенным в Красную книгу МСОП и видов из национальных охранных списков.

- За развитие партнерских отношений с региональными и международными организациями по внедрению ЦУР.

## 5. Заключительные положения

29. Управление стратегии развития и обеспечения качества совместно с другими подразделениями университета (согласно профилю ЦУР) осуществляет мониторинг по реализации данной политики.

30. ППС и сотрудники университета ежегодно проходят обучение по Целям устойчивого развития.

31. Школам и центрам компетенций осуществлять исследовательскую деятельность по внедрению ЦУР (по профилю).

32. Центрам компетенций (по профилю) разработать План действий по борьбе с изменениями климата.

33. Отчетными периодами по исполнению Программы, Плана и других мероприятий, связанных с реализацией настоящей Политики ЦУР являются полугодие и 12 месяцев календарного года.

34. Изменения в Политику вносятся по мере необходимости по результатам деятельности и развития Университета.