

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
имени Д. СЕРИКБАЕВА

**УТВЕРЖДЕНА**  
Решением Ученого Совета  
Международной школы инженерии  
НАО «ВКТУ имени Д.Серикбаева»  
Протокол № от \_\_\_\_\_ 2023 г.

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ МАГИСТАТУРЫ  
7М11301 ОРГАНИЗАЦИЯ ПЕРЕВОЗОК, ДВИЖЕНИЯ И ЭКСПЛУАТАЦИЯ  
ТРАНСПОРТА  
на 2023-2029 годы**

Усть-Каменогорск  
2023

## Содержание

Введение	3
Миссия, видение, стратегические цели	4
Академическое превосходство	5
Научно- технологический прорыв	8
Университет– территория благополучия	10
Приложение 1. SWOT-анализ	13
Приложение 2. Целевые индикаторы	14

## 1 ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Стратегия развития образовательной программы магистратуры 7М11301 «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта» на 2023-2029 годы.
Основание для разработки Программы	Стратегия «Казахстан-2050»: новый политический курс состоявшегося государства; Стратегический план развития Республики Казахстан до 2025 года; Национальный план развития Республики Казахстан до 2025 года; Национальный проект «Качественное образование «Образованная нация»; Национальный проект «Технологический рывок за счет цифровизации, науки и инноваций»; Послания и программные статьи Президента РК (2018-2023 годы), нормативно-правовые документы МНВО РК, Концепция развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023-2029 годы; Устав университета; внутренние документы университета по направлениям деятельности, стратегия развития международной школы инженерии.
Разработчик Программы	Международная школа инженерии НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»
Цель Программы	Целью ОП Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта является подготовка компетентных практико-ориентированных специалистов-исследователей, владеющих знаниями и умениями для решения современных научных и практических проблем в области организации перевозок, движения и эксплуатации транспорта, обладающих навыками самостоятельного планирования и ведения научно-исследовательской деятельности по избранной научной специальности.
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Достижение высокой академической репутации и репутации работодателей.</li><li>2. Повышение научного потенциала и исследовательской продуктивности ученых.</li><li>3. Обеспечение равенства и доступности качественного образования.</li><li>4. Укрепление научно-исследовательской базы и продуктивности научных сотрудников.</li><li>5. Развитие международных научно-исследовательских проектов и междисциплинарных коллабораций.</li><li>6. Диверсификация источников финансирования научных исследований и укрепление научно-инновационной инфраструктуры.</li><li>7. Поддержание высокого уровня управления и соответствие мировым стандартам</li></ol>
Сроки и этапы реализации Программы	2023-2029 годы
Источники финансирования	Республиканский и местный бюджет, внебюджетные средства университета, инвестиции

## **2 АНАЛИЗ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ И ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ**

Стратегия развития образовательной программы магистратуры 7М11301 «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта» на 2023-2029 годы основывается на Программе стратегического развития Международной школы инженерии НАО «ВКТУ имени Д.Серикбаева» на 2023-2029 годы и содержит три приоритетных направления развития:

1. *Академическое превосходство*
2. *Научно- технологический прорыв*
3. *Университет – территория благополучия.*

В основу Программы положены результаты следующих видов исследований:

- 1) Маркетинговый анализ деятельности ВКТУ на образовательном рынке РК;
- 2) Бенчмаркинг-исследование, проведенное по заказу университета рейтинговой компанией QS;
- 3) Сравнительный анализ основных показателей деятельности ОП 7М11301 «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта» с национальными вузами РК и приграничными вузами РФ;
- 4) Возможности развития стратегии диверсификации в вузе: отечественный и зарубежный опыт (на примере ВКТУ имени Д.Серикбаева);

### **Зарубежные и отечественные партнеры:**

Тяньцзиньский профессиональный институт Китайской народной Республики,  
Сибирский Государственный Университет Путей Сообщения

### **Предприятия -партнеры:**

ТОО «Казцинк», г.Усть-Каменогорск,  
Управление административной полиции ВКО,  
АО «Ульбинский металлургический завод».

### **3. МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ**

**Миссия** - Мы создаём передовое будущее, объединяя образование, науку и индустрию.

**Видение** – Исследовательский технический университет – ведущий центр в продвижении передовых технологий и развития образования в области транспортных услуг.

#### **Ценности университета:**

- **Уважение к личности** - уважительное отношение к людям независимо от гендерной, расовой, этнической, социальной и профессиональной принадлежности.

- **Честность** - приверженность принципам честности и морали.

- **«Экологическая культура»** - понимание ценности каждого элемента живого мира вокруг и оценка своих действий с точки зрения возможных последствий для благополучия планеты.

- **Развитие и открытость новому** - стремление к постоянному развитию и совершенствованию во всех аспектах своей деятельности.

- **Командная работа** - сотрудничество и проактивность, максимальная вовлеченность коллектива.

#### **Перспективы развития**

1. *Академическое превосходство:* к 2029 году ВКТУ имени Д. Серикбаева войдет в ТОП-800 QS WUR. ОП 7М11301 «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта» войдет в ТОП-10 национальных и ТОП-500 глобальных предметных рейтингов. Будет сформирован качественный контингент обучающихся по ОП 7М11301 «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта» в количестве не менее 10 обучающихся.

2. *Научно-технологический прорыв:* к 2029 году рост показателя цитируемости научных статей (Scopus) университета на 1 НПП (без учета само цитирования) составит 2.

3. *Университет – территория благополучия:* к 2029 году в университете удовлетворенность ППС и обучающихся составит не ниже 100%. Удовлетворенность работодателей составит не ниже 90%.

#### 4. АКАДЕМИЧЕСКОЕ ПРЕВОСХОДСТВО

**Цель** – подготовка высококвалифицированных специалистов в сфере транспортных услуг для удовлетворения запросов рынка труда.

**Задачи:**

1. Достижение высокой академической репутации и репутации работодателей.
2. Повышение уровня знаний, профессиональных компетенций и эффективности НПП.
3. Обеспечение равенства и доступности качественного образования.

*Анализ текущей ситуации*

**1. Достижение высокой академической репутации и репутации работодателей.**

Постоянное обновление учебных планов и методов преподавания в соответствии с последними тенденциями и вызовами транспортной отрасли, что повысит репутацию программы на национальном и международном уровне.

ОП разработана академическим комитетом, в числе которых представители университета, обучающиеся по программе и работодатели. Регулярное получение отзывов от работодателей о подготовке выпускников и их профессиональных компетенциях для корректировки образовательного процесса, что обеспечит соответствие программы требованиям рынка труда.

Количество обучающихся на основе государственного образовательного заказа— 5. Количество обучающихся на платной основе – 1.

ОП 7М11301 «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта» МШИ тесно начинает сотрудничать с зарубежными вузами-партнерами. Важной составляющей в этом направлении является изучение партнерского взаимодействия вузов-партнеров с предприятиями, а также основными индустриальными партнерами, крупными корпорациями, подписано соглашение о создании «Казахстанского инжинирингового центра применения и совершенствования автомобильных интеллектуальных технологий», основателями которого выступают Восточно-Казахстанский технический университет им. Даулета Серикбаева, Тяньцзиньский профессиональный институт и компания интеллектуальных коммуникационных технологий CATARC.

В текущем учебном году ОП 7М11301 «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта» приняли участие в ряде встреч с преподавателями Тяньцзиньского профессионального института (КНР).

ОП 7М11301 «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта» тесно сотрудничает с работодателями, ведомствами государственных структур и другими крупными предприятиями региона.

**2. Повышение уровня знаний, профессиональных компетенций и эффективности НПП.**

В ОП 7М11301 «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта» большое внимание уделяется к обеспечению академического качества. Для чтения лекции для обучающихся магистратуры привлекаются зарубежные ученые. ОП 7М11301 «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта» проявляет активность в поисках международных партнеров в соответствии профилю направления деятельности школы, среди них Тяньцзиньский профессиональный институт КНР.

С 2023 года совместно с Тяньцзиньским профессиональным институтом КНР выполнена работа по созданию Мастерской Лу Бань при Международной школе инженерии.

В 2023 и 2024 годах 4 преподавателей ОП 7М11301 «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта» прошли обучение в Тяньцзиньском профессиональном институте (КНР).

**3. Обеспечение равенства и доступности качественного образования.**

Реализация проекта «Сетевая инженерная школа «EKTU Educational Academy» с

Стратегия развития ОП 7М11301 Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта Международной школы инженерии на 2023-2029 годы

углубленным изучением математики, физики, информатики для повышения интереса и возможностей выбора инженерных направлений среди выпускников школ, обеспечения равных условий при поступлениях для сельских школьников и сокращения оттока талантливой молодежи из страны.

Формирование инфраструктуры поддержки исследовательских инициатив студентов (исследовательский GPA в рамках интегрального GPA) и применение подхода к контингенту, увеличение процента обучающихся в магистратуре и докторантуре.

Создание условий для интернационализации обучения - привлечение иностранных обучающихся

## **5. НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОРЫВ**

**Цель** – расширение сферы и масштабов прикладных научных исследований в области технологий, сотрудничая с ведущими техническими ВУЗами страны и мира, превращая исследования в органическую часть образовательной деятельности ОП 7М11301 «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта».

### **Задачи:**

1. Повышение научного потенциала и исследовательской продуктивности ученых:
2. Развитие международных научно-исследовательских проектов и междисциплинарных коллабораций:
3. Диверсификация источников финансирования научных исследований и укрепление научно-инновационной инфраструктуры.

### **1. Повышение научного потенциала и исследовательской продуктивности ученых:**

Важнейшим показателем является острепенность, которая на данный момент составляет 62,5%. Количество НПП с учеными званиями 26% (1 преподаватель имеет звание «профессор», 12 преподавателей - «ассоциированный профессор»). Уделяется большое внимание повышению квалификации НПП по направлениям профессиональной деятельности. Преподаватели проходят теоретическую подготовку на базе предприятий, в университетах РК и проходят зарубежные стажировки. В 2023 и 2024 годах 4 преподавателей ОП 7М11301 «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта» прошли зарубежную профессиональную стажировку на базе Тяньцзиньского профессионального института (КНР), где изучали новые технологии в области электромобилей, смарт-технологий и искусственного интеллекта. Совершенствование знания иностранного языка ППС.

Последние годы растет публикационная активность ППС.

### **2. Развитие международных научно-исследовательских проектов и междисциплинарных коллабораций:**

В рамках обновленной ОП 7М11301 «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта» реализуется международный проект «Мастерская Лубань», где создана высокотехнологичная база для научно-исследовательских проектов по изучению смарт-технологий и искусственного интеллекта на транспорте. Реализуется договор с TVI (КНР) по освоению передовых технологий литий-ионных и литий-железо-фосфатных аккумуляторных батарей в электромобилях, ADAS системы и SMART технологии в автомобилях, системы спутниковой навигации на транспорте, искусственного интеллекта и технологий автопилотирования.

Преподаватели ОП 7М11301 «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта» активно публикуют результаты научно-исследовательской деятельности в базах данных Scopus и Web of Science, имеют внедрения результатов НИР в производство и учебный процесс.

Определены приоритетные направления развития исследований в области «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта»: ADAS системы и SMART технологии в автомобилях, системы спутниковой навигации на транспорте, искусственного интеллекта и технологий автопилотирования.

### **Ожидаемые результаты к 2029 году:**

1. Рост показателя цитируемости научных статей (Scopus) на 1 НПП (без учета самоцитирования) университета до 3,8.

На основе SWOT- анализа (Приложение 1) определены приоритетные направления.

### **1. Повышение научного потенциала и исследовательской продуктивности ученых:**

1. Развитие системы поддержки молодых специалистов, развитие талант-менеджмента.

Развитие кадровой политики, ориентированной на поддержку молодых ученых.

2. Повышение публикационной активности НПП.

**2. Развитие международных научно-исследовательских проектов и междисциплинарных коллабораций:**

1. Системное повышение квалификации НПП в ведущих зарубежных вузах, в том числе в рамках международной стипендии «Болашак» и программы «500-Ученых».

2. Проведение целевого рекрутинга успешных ученых Казахстана и из-за рубежа, привлечение к работе и сотрудничеству специалистов-практиков из профильных казахстанских и зарубежных организаций.

3. Реализация комплексной программы взаимодействия с НИИ (подготовка кадров, стажировки, совместные публикации, совместное использование научно-исследовательской инфраструктуры).

**3. Диверсификация источников финансирования научных исследований и укрепление научно-инновационной инфраструктуры.**

1. Создание совместно с академическими и индустриальными партнерами научной базы и кадрового обеспечения исследований и разработок на приоритетных для Казахстана направлениях «технологических переходов» (ADAS системы и SMART технологии в транспортной технике, технологии спутниковой навигации, ИТ, искусственного интеллекта и автопилотирования автомобилей, карбоновая безопасность).

2. Развитие системы финансовой устойчивости и инновационной научной инфраструктуры научных подразделений университета за счет выполнения исследований из разных источников финансирования.

3. Сотрудничество с МИО в области науки и финансирования прикладных проектов.

## 6. УНИВЕРСИТЕТ – ТЕРРИТОРИЯ БЛАГОПОЛУЧИЯ

**Цель** – формирование эффективной, адаптивной к изменениям системы управления университетом, обеспечивающей гармоничное развитие университета и региона.

### **Задачи:**

1. Поддержание современной системы управления на уровне мировых стандартов.
2. Повышение удовлетворенности обучающихся, ППС качеством образовательных услуг и экосистемой.
3. Обеспечение реализации университетом третьей миссии.

### *Анализ текущей ситуации*

#### **1. Поддержание современной системы управления на уровне мировых стандартов.**

При осуществляется внедрение риск менеджмента, сотрудники прошли обучение риск-менеджменту, определена карта рисков, проводится оценка и формирование мероприятий по управлению рисками.

Все преподаватели ОП Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта в личных кабинетах ознакомлены с Правилами этики ВКТУ имени Д. Серикбаева и с должностными инструкциями, о соблюдении требований системы менеджмента противодействия коррупции, политики противодействия коррупции, правил разрешения конфликта интересов, внутренних нормативных документов и законодательных актов Республики Казахстан в части противодействия коррупции.

Со студентами ОП Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта проводится широкая разъяснительная и воспитательная работа о проведении акции «Чистая сессия».

#### **2. Повышение удовлетворенности обучающихся, ППС качеством образовательных услуг и экосистемой.**

Проводятся кураторские часы, беседы по привитию у студентов чувств патриотизма, культуры добропорядочности, участие студентов на семинарах, тренингах и др. по формированию лидерских качеств студента, участие в дебатном движении.

В университете имеются все условия для создания благоприятной среды в корпусах и общежитиях для работы и проживания сотрудников и магистрантов В зоне обучения имеется зона отдыха для обучающихся, также имеется Staffroom –комната отдыха для сотрудников. Для формирования университета как территории благополучия начато внедрение проекта «ВКТУ.Отбасы - территория благополучия (Well-being)».

#### **3. Обеспечение реализации университетом третьей миссии.**

В последние годы преподаватели ОП Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта активизировали работу по привлечению качественного контингента в университет, принимая участие в качестве членов и председателя жюри в проведении республиканских конкурсов профессионального мастерства студентов и преподавателей колледжей, а также региональных и областных олимпиад научно-технического творчества среди школьников «Жас Талап».

На площадке «Мастерская Лубань» проводятся встречи директоров колледжей ВКО региона и области. Были отмечены предложения для сотрудничества:

- организация курсов повышения квалификации для преподавателей колледжей на платной основе, специалистами ФАО составлен расчет, калькуляция сделана;
- организация стажировок для студентов и ППС колледжей;
- совместное участие с учащимися колледжа в соревнованиях «World Skills».

На основе SWOT- анализа (Приложение 1) определены приоритетные направления.

#### **1. Поддержание современной системы управления на уровне мировых стандартов.**

##### **- Совершенствование системы управления:**

1. Обеспечение высокого уровня корпоративного управления; прозрачность системы

управления и открытость информации;

2. Формирование динамичной корпоративной культуры, ориентированной на обучение и осуществление перемен снизу-вверх, вовлеченность сотрудников и студентов.

**2. Повышение удовлетворенности обучающихся, ППС качеством образовательных услуг и экосистемой.**

**- Совершенствование молодежной политики:**

Апгрейд молодежной политики в части:

1. Расширения полномочий студенческого самоуправления для формирования гражданской и патриотической самореализации молодежи в рамках ценностей университета: «Уважение к личности» и «Честности».

2. Формирования экологического сознания путем активного вовлечения студентов в реализации экологических инициатив университета, в том числе деятельности экологических клубов. в соответствии с ценностью университета «Экологическая культура»

**- Совершенствование инфраструктуры:**

-Дальнейшее развитие Проекта Green Campus.

Из них к ОП 7М11301 «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта» имеют непосредственное отношение 5 лабораторий: Лаборатория «Механика», Лаборатория «Прототипирование 3D-принтинга», Лаборатория «Электрические и гибридные автомобили» (новая), Лаборатория «Автомобильные двигатели», Лаборатория «Техническое обслуживание и ремонт автомобилей».

**- Реализация Политики благополучия:**

1. Продвижение принципов ВКТУ. Otbasu, основанных на следующих ценностях:

1) Ценность человеческого ресурса, самооценку человека с его интеллектуальным, физическим, эмоциональным и творческим потенциалом.

2) Саморазвитие – обучение в течение всей жизни.

3) Эргономичное пространство – комфортная трудовая и эмоциональная среда.

4) Экологическая устойчивость – осознанное потребление и экологическая сознательность.

5) Корпоративное единение – формирование корпоративной культуры и внутренних социальных связей.

2. Применение следующих механизмов в развитии Политики благополучия:

1) Тиражирование практик Well-Being в университетское сообщество и социум (5 элементам благополучия – физическое, эмоциональное, профессиональное, финансовое и социальное) и переход к уровню Well-being 3.0.

2) Развитие университетского спорта.

3) Создание эргономичной рабочей среды и трансляция лучших практик трансформации пространства университета под новые технологии обучения, современные запросы молодежи и отвечающих концепции «зеленого кампуса».

4) Внедрение практики осознанного потребления и воспитание бережливого отношения к природным ресурсам.

5) Формирование новых корпоративных традиций университета.

## **7 РАСШИФРОВКА АББРЕВИАТУР И ГЛОССАРИЙ**

В настоящей Программе стратегического развития использованы следующие понятия и аббревиатуры:

1) миссия – основное предназначение организации, заключающееся в определении его роли в реализации государственной политики в соответствующей отрасли или сфере деятельности;

2) видение – образ будущего, отражающий то, каким организация видит в перспективе

результаты деятельности по итогам реализации программы развития. Видение может быть подвержено изменению, так как появляются новые тренды и перспективы;

3) ценности – краткое описание нравственных и профессиональных принципов организации;

4) цель – состояние организации к концу планового периода, достижение которого обеспечивает реализация соответствующего документа.

5) ключевые показатели деятельности – показатели прямого и конечного результата деятельности организации, а также показатели качества (при наличии);

6) Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан – центральный исполнительный орган Республики Казахстан, осуществляющий руководство и межотраслевую координацию в области высшего и послевузовского образования;

7) исполнительный орган организации – коллегиальный орган или лицо, единолично осуществляющее функции исполнительного органа, название которого определяется уставом организации;

8) плановый период – период, на который разрабатывается программа и план развития;

9) задача – основное условие, необходимое для выполнения и достижения целей и задач, а также обеспечения ключевых изменений в организации к концу планового периода;

10) целевой индикатор – количественное значение цели, позволяющее измерять уровень ее достижения;

11) международные образовательные программы – это специальные программы обучения, которые предоставляют возможность студентам и преподавателям получить образование или провести учебный семестр за пределами своей страны. Эти программы разрабатываются и реализуются в рамках сотрудничества между образовательными организациями разных стран.

12) электронный ресурс – это любой информационный материал или контент, который доступен в электронном формате и может быть получен или использован с помощью компьютера, смартфона, планшета или другого электронного устройства с подключением к интернету;

13) учебное оборудование – это материальные средства обучения, используемые в учебном процессе для формирования у студентов знаний, умений и навыков и т.д.

14) цифровая грамотность – знание и умение человека использовать информационно-коммуникационные технологии в повседневной и профессиональной деятельности;

15) исследователи – научные и научно-педагогические работники, иные педагоги всех уровней образования, студенты и докторанты, планирующие и реализующие исследовательские проекты (исследования) в области образования.

16) коммерциализируемый проект – это проект на который выделяется грант на коммерциализацию результатов научной и (или) научно-технической деятельности, финансируемый из государственного бюджета, предоставляемый аккредитованному субъекту научной и (или) научно-технической деятельности и иным участникам, заявленным в проекте коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности, в порядке, предусмотренном правилами базового и программно-целевого финансирования научной и (или) научно-технической деятельности, а также грантового финансирования научной и (или) научно-технической деятельности и коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности, финансирования научных организаций, осуществляющих фундаментальные научные исследования;

17) научное оборудование – это лабораторное оборудование, представляющее различные инструменты и снаряжение, используемое учёными, работающими в лаборатории для выполнения экспериментов или осуществления измерений. К научному оборудованию относятся машины, механизмы, приборы и устройства, предназначенные и непосредственно используемые для проведения научных исследований и разработок.

18) мировые библиотеки – это полнотекстовые цифровые базы данных, доступ к которым предоставляется Министерством образования или приобретается учебным заведением.

19) неформальное образование – процесс получения новых знаний зачастую протекает вне специализированного образовательного пространства, при этом существуют конкретные цели, методы и методики, а главное, результат обучения. Может проводиться образовательными организациями при обучении с преподавателем индивидуально, и представляет собой разнообразные тренинги, курсы, семинары, круглые столы, которые сопровождаются выдачей документа, подтверждающего дополнительное повышение квалификации – сертификат участника, диплом повышения квалификации, свидетельство.

20) НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева», НАО «ВКТУ» – Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева».

21) Проректор по АВ – Член Правления, проректор по академическим вопросам.

22) Проректор по МС – Член правления, проректор по международному сотрудничеству.

23) Проректор по НИИ – Член правления, проректор по науке и инновациям.

24) ISO – международный стандарт.

25) QS WUR – QS World University Rankings – мировой рейтинг университетов британского агентства QS Quacquarelli Symonds Limited.

26) QS AUR – QS Asia University Rankings – рейтинг университетов Азии от британского агентства QS Quacquarelli Symonds Limited.

27) QS subject - QS World University Rankings by Subject - мировой рейтинг университетов по предметам от британского агентства QS Quacquarelli Symonds Limited.

28) Green Metric – глобальный рейтинг зеленых кампусов и экологической устойчивости.

29) THE Impact - The Times Higher Education Impact Rankings - глобальный рейтинг, оценивающий университеты в соответствии с Целями устойчивого развития Организации Объединенных Наций.

Приложение 1

SWOT-анализ:

<b>Strengths</b>	<b>Weaknesses</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Высокий показатель трудоустройства выпускников ОП 7M11301 «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта».</li> <li>2. Тесное сотрудничество с предприятиями и местными исполнительными органами.</li> <li>3. Высокий образовательный и инновационный потенциал университета.</li> <li>4. Сильные партнеры-университеты (международные и РК).</li> <li>5. Современная инфраструктура (развитая корпоративная информационная система, научно-лабораторная база, Кампус, «Мастерская Лубань»).</li> <li>6. Университет входит в рейтинг мировых университетов QS WUR, в глобальный рейтинг по устойчивому развитию The Impact.</li> <li>7. Поддержка студенческих инициатив.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Дефицит высококвалифицированных научно-педагогических работников, в том числе молодых ученых.</li> <li>2. Низкое количество иностранных студентов.</li> <li>3. Отсутствие 7M11301 «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта» в глобальных предметных рейтингах.</li> <li>4. Недостаточное количество ОП, реализуемых на английском языке.</li> <li>5. Низкий уровень академической мобильности (обучающихся и НПП).</li> <li>6. Недостаточная вовлеченность внутренних и внешних стейкхолдеров в бизнес-процессы университета, в том числе в спонсорскую помощь.</li> <li>7. Низкий уровень коммерциализации результатов НИР.</li> <li>8. Необходимость дальнейшего развития системы финансовой устойчивости.</li> </ol>
<b>Opportunities</b>	<b>Threats</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Трансграничное расположение региона.</li> <li>2. Новые возможности онлайн обучения.</li> <li>3. Высокая востребованность инженерных кадров на рынке труда.</li> <li>4. Открытие «Мастерской Лубань».</li> <li>5. Государственная поддержка вузовской науки. Реализация государственных проектов: грантовое финансирование «Молодых ученых», ежегодная премия «Лучший научный работник».</li> <li>6. Спонсорская поддержка партнеров.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Растущая конкуренция на рынке образовательных услуг.</li> <li>2. Низкая доля выпускников, выбирающих технические направления, из-за неудовлетворительного уровня физико-математической подготовки в школах.</li> <li>3. Снижение контингента обучающихся.</li> </ol>

## Целевые индикаторы МШИ

Целевые индикаторы	Ответств. лицо	Ед. изм.	Ключевые показатели эффективности						
			2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
<b>АКАДЕМИЧЕСКОЕ ПРЕВОСХОДСТВО</b>									
<b>ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 1</b> Позиция вуза в рейтинге QS WUR	Руководител ь ОП	позиц ия	950	950	900	900	850	850	800
<b>ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 2</b> Доля ОП, вошедших в ТОП-10 национальных и ТОП-500 глобальных предметных рейтингов	Руководител ь ОП	%							100
<b>ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 3</b> Формирование качественного контингента обучающихся	Руководител ь ОП	чел.	15	15	16	16	17	18	19
<b>Задача 1 Достижение высокой академической репутации и репутации работодателей</b>									
Доля трудоустроенных выпускников в первый год после окончания вуза.	Руководител ь ОП	%	100	100	100	100	100	100	100
<b>Задача 2 Повышение уровня знаний, профессиональных компетенций и эффективности НПП</b>									
Доля НПП, преподающих на английском языке, от общего количества ППС.	Руководител ь ОП	%	40	40	40	50	50	50	50
Доля ППС, прошедших повышение квалификации и зарубежную стажировку.	Руководител ь ОП	%	100	100	100	100	100	100	100
Доля привлеченных зарубежных экспертов к преподавательской деятельности.	Руководител ь ОП	%	30	30	40	40	40	50	50
<b>Задача 3 Обеспечение равенства и доступности качественного образования</b>									
Доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов	Руководител ь ОП	%	5	5	5	10	10	10	10
<b>НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОРЫВ</b>									
<b>ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 1</b> Показатель цитируемости научных статей (Scopus) на 1 НПП университета (без учета самоцитирования)	Руководител ь ОП	Ед.	1	1	1	1	1	1	1
<b>Задача 1 Повышение научного потенциала и исследовательской продуктивности ученых</b>									

Количество статей и обзоров НПП в высокорейтинговых изданиях Q1, Q2 Journal Citation Reports JCR	Руководитель ОП	Ед.	1	1	1	1	1	1	1
Доля ППС занимающейся научно-исследовательской работой от общего количества НПП	Руководитель ОП	%	25	26	27	30	32	35	40
<b>Задача 2 Развитие международных научно-исследовательских проектов и междисциплинарных коллабораций</b>									
Доля ученых, прошедших стажировку в зарубежных научных центрах, университетах от общего количества НПП	Руководитель ОП	%	8	10	12	15	17	20	22
<b>УНИВЕРСИТЕТ - ТЕРРИТОРИЯ БЛАГОПОЛУЧИЯ</b>									
<b>ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 1</b> Формирование современной системы управления на основе мировых стандартов (ISO 9001, ISO 37001, ISO 31000, ISO 27001, ISO 37101, ESG, CDIO).	Руководитель ОП	стандарт	ISO 9001 ISO 31000 ISO 37001 ESG	ISO 9001 ISO 31000 ISO 37001 ESG	ISO 9001 ISO 31000 ISO 37001 ESG	ISO 9001 ISO 27001 ISO 31000 ISO 37001 ESG CDIO			
<b>ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 2</b> Внедрение международных практиках Well-being.	Руководитель ОП	% удовлетворенности ППС и обучающихся	78	79	80	81	82	83	84
<b>ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 3</b> Позиция Вуза в рейтингах по устойчивому развитию	Руководитель ОП	ТОП							

Стратегия развития ОП 7М11301 Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта Международной школы инженерии на 2023-2029 годы

Green Metric THE Impact			100 1000	95 1000	90 1000	88 800	85 800	83 800	80 600
<b>Задача 1 Поддержание современной системы управления на уровне мировых стандартов</b>									
Доля ОП, прошедших международную специализированную аккредитацию	Руководитель ОП	%	100	100	100	100	100	100	100
<b>Задача 2 Повышение удовлетворенности обучающихся, ППС качеством образовательных услуг и экосистемой</b>									
Доля обучающихся вуза, вовлеченных в организованную общественную деятельность	Руководитель ОП	%	35	40	45	50	55	60	65
<b>Задача 3 Обеспечение реализации университетом третьей миссии</b>									
Степень удовлетворенности работодателей, не ниже	Руководитель ОП	%	90	90	90	90	90	90	90