

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

**НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ имени Д. СЕРИКБАЕВА»**

УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета директоров
НАО «ВКТУ имени Д.Серикбаева»
(Протокол № 5 от 18.07.2022 года)

**КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ
НАО «ВКТУ имени Д. СЕРИКБАЕВА»**

К НАО «ВКТУ» 101-І-2022

Усть-Каменогорск
2022

Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский технический университет им. Д.Серикбаева»	Редакция: первая
К НАО «ВКТУ» 101-І-2022 Кодекс корпоративной этики НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»	Стр. 2 из 15

Содержание

1. Назначение и область применения	3
2. Основные термины и определения	4
3. Общие положения	5
4. Главные ориентиры, ценности и основные принципы	5
5. Этические нормы корпоративного общения	7
5.1 Этика профессиональных взаимоотношений среди сотрудников ВКТУ	7
5.2 Профессиональные отношения между руководством и сотрудниками ВКТУ	7
5.3 Профессиональные отношения со студентами	8
6. Академическая честность и прозрачность деятельности сотрудников Университета	8
7. Противодействие коррупции	9
8. Институт уполномоченного по этике	10
9. Защита интересов и репутации Университета	11
10. Внешний вид сотрудника	12
11. Корпоративные праздники	13
12. Взаимодействие с государственными органами	13
13. Ответственность за несоблюдение Кодекса этики	13
14. Заключение	14
Приложение 1 – Лист регистрации изменений	15

Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский технический университет им. Д.Серикбаева»	Редакция: первая
К НАО «ВКТУ» 101-І-2022 Кодекс корпоративной этики НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»	Стр. 3 из 15

1. Назначение и область применения

1.1 Кодекс корпоративной этики является управленческим инструментом для совершенствования, систематизации корпоративного управления Восточно-Казахстанского технического университета имени Д. Серикбаева (далее Университет) и эффективного взаимодействия с заинтересованными лицами на основе следования этическим нормам и нормам законодательства Республики Казахстан.

1.2 Основой успешной деятельности Университета являются люди, не менее важны корпоративные ценности, которым следуют все сотрудники.

1.3 Кодекс разработан в соответствии с положениями действующего законодательства, а также с учетом развивающейся в Казахстане практики корпоративного управления, этических норм, потребностей, условий деятельности на текущем этапе развития и признанных в международной практике принципов корпоративного управления.

1.4 Действие настоящего Кодекса распространяется на все виды деятельности Университета. Кодекс корпоративной этики является обязательным для ознакомления и применения всеми структурными подразделениями и всеми сотрудниками Университета. При осуществлении функциональных обязанностей и реализации поставленных задач, Руководство и сотрудники Университета принимают на себя обязательства, предусмотренные настоящим Кодексом, и обязуются соблюдать его положения в Университете и во взаимоотношениях с заинтересованными лицами.

1.5 При разработке настоящего Кодекса были использованы следующие нормативные документы:

1) Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-ІІІ «Об образовании» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 19.04.2019 г.);

2) Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V (с изменениями и дополнениями по состоянию на 06.04.2019 г.);

3) Гражданский кодекс Республики Казахстан (Общая часть), принят Верховным Советом Республики Казахстан 27 декабря 1994 года (с изменениями и дополнениями по состоянию на 02.04.2019 г.);

4) Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.08.2019 г.);

5) Антикоррупционный стандарт ВКТУ им. Д. Серикбаева от 10.01.2019г.

6) Указ президента Республики Казахстан «О мерах по дальнейшему совершенствованию этических норм и правил поведения государственных служащих Республики Казахстан» (с изменениями по состоянию на 22.07.2019 г.).

Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский технический университет им. Д.Серикбаева»	Редакция: первая
К НАО «ВКТУ» 101-І-2022 Кодекс корпоративной этики НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»	Стр. 4 из 15

2. Основные термины и определения

2.1 В настоящем Кодексе применены следующие термины с соответствующими определениями:

1) **Кодекс** – Кодекс корпоративной этики Восточно-Казахстанского технического университета имени Д. Серикбаева.

2) **Университет** – Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева.

3) **ВКТУ** – Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева.

4) **Деловая этика** – совокупность этических принципов и норм делового поведения.

5) **Корпоративная культура** – совокупность моделей поведения и духовных ценностей, создаваемых сотрудниками ВКТУ в процессе трудовой деятельности.

6) **Сотрудник** – профессорско-преподавательский состав, административно-управленческий персонал, учебно-вспомогательный персонал, обслуживающий персонал.

7) **Руководство** – исполнительный орган Университета (ректор) и проректора по направлениям.

8) **Заинтересованное лицо** – лицо, заинтересованное в результатах деятельности Университета и испытывающее воздействие со стороны Университета.

9) **Третье лицо** – физическое или юридическое лицо, которое не зависит от организации.

10) **Дресс - код** – форма одежды.

11) **Конфликт интересов** – ситуация, при которой возникает противоречие между личной заинтересованностью первого руководителя, Руководства, работника Университета или иных лиц и надлежащим исполнением им своих должностных полномочий или законными интересами Университета, способное в том числе, привести к причинению вреда законным интересам Университета.

12) **Коррупционные действия** – это предложение, дача обещаний, вымогательство или получение взяток, осуществление посредничества во взяточничестве, совершение платежей для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, иных ценностей, услуг или предоставления/получения необоснованной материальной или нематериальной выгоды от любых лиц/организаций или любым лицам/организациям, включая представителей государства, общественных органов, частных компаний и политических деятелей.

Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский технический университет им. Д.Серикбаева»	Редакция: первая
К НАО «ВКТУ» 101-І-2022 Кодекс корпоративной этики НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»	Стр. 5 из 15

3. Общие положения

3.1 Корпоративная этика – ключевой элемент, который объединяет всех в единую команду. Четкое понимание нравственных ориентиров деятельности помогает слаженно работать всем структурным подразделениям.

Приверженность высоким этическим стандартам, постоянное совершенствование корпоративной культуры Университета и систем менеджмента путем использования уникальных способностей каждого сотрудника поможет сохранить и укрепить доверие в коллективе и в отношениях с внешними партнерами, обществом и государством.

3.2 Целью настоящего Кодекса является развитие корпоративной культуры Университета и содействие эффективному взаимодействию с заинтересованными лицами путем применения лучшей практики делового поведения.

3.3 Университет принимает и следует положениям настоящего Кодекса во взаимоотношениях с Руководством, работниками и заинтересованными лицами, для принятия деловых решений, как стратегически важных, так и в повседневных ситуациях, с которыми сталкиваются сотрудники Университета.

4. Главные ориентиры, ценности и основные принципы

4.1 Кодекс корпоративной этики установил основополагающие принципы, которыми руководствуется каждый сотрудник ВКТУ:

1) **Компетентность и профессионализм** – сотрудники Университета должны стремиться к профессиональному совершенству во всем, стремиться к саморазвитию и повышению своего профессионального уровня знаний и навыков, развивать свои способности и потенциал, а также разделять стратегию и миссию Университета.

2) **Честность** – основа всей деятельности и деловой репутации университета. Сотрудник Университета должен быть честен в своих делах и поступках. В пределах своей компетенции всегда предоставлять полную, достоверную и объективную информацию. Обман, ложь, лицемерие не приемлемы для сотрудников ВКТУ.

3) **Уважительное отношение** – сотрудник Университета проявляет уважение человеческого достоинства и интересов по отношению ко всем коллегам, студентам, партнерам, независимо от расы, языка, политических и религиозных убеждений, половой, национальной и культурной принадлежности.

4) **Лидерство** – стремление к лидерству во всех сферах нашей деятельности, нацеленность на достижение качественных результатов и полны решимости учиться, не допуская ущерба для общества и окружающей среды.

5) **Ответственность** – все сотрудники Университета в равной степени несут полную ответственность за принятые на себя обязательства. Качественное и своевременное выполнение поставленных планов, целей и задач, добросовестное

Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский технический университет им. Д.Серикбаева»	Редакция: первая
К НАО «ВКТУ» 101-І-2022 Кодекс корпоративной этики НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»	Стр. 6 из 15

отношение к должностным обязанностям является ответственностью каждого сотрудника ВКТУ. Достигать поставленных целей, опираясь на профессионализм наших работников, дисциплину и взаимодействие, обеспечивая необходимый баланс интересов каждого работника и Университета в целом.

6) **Иновационность и новаторство** – Университет поддерживает проявление иновационности и новаторства среди своих сотрудников, во всех аспектах своей деятельности. Университет всегда открыт для новшеств, иновационных идей со стороны сотрудников и особенно ценит сотрудников, нацеленных на развитие своего потенциала, компетенций и навыков, и их применение на практике в рамках ВКТУ.

7) **Патриотизм** – сотрудник ВКТУ является как патриотом своего государства, так и патриотом своего Университета. Проявлять уважительное отношение к государственным символам: флаг, герб, гимн. Уважать государственный язык, традиции и обычаи народов, проживающих на территории Республики Казахстан, а также действовать в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Каждый сотрудник дорожит деловой репутацией ВКТУ, не участвует в действиях, нацеленных против интересов университета.

8) **Конкурентоспособность** – сотрудник университета стремится в своей деятельности ориентироваться на развитие, повышение качества оказываемых услуг. А именно, готовить специалистов, конкурентоспособных на международном уровне, внутреннем и внешнем рынке инженерных кадров.

9) **Команда** – каждый профессионал своего дела, но вместе мы сможем достичь большего. Мы ставим перед собой новые амбициозные задачи и достигаем, взаимодействуя, поддерживая и дополняя друг друга.

10) **Меритократия** – все кадровые решения Университет принимает в строгом соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан. Карьерный рост, развитие и мотивация основываются на наших профессиональных заслугах и результатах производственной деятельности.

4.2 Основные корпоративные ценности ВКТУ имени Д. Серикбаева

1) Академическая честность и ответственность: качественное образовательное пространство, нулевая терпимость к коррупции.

2) Социальное сотрудничество и открытость: ответственность университета перед сообществом, прозрачность в своей деятельности.

3) Корпоративная солидарность и взаимопомощь: взаимное уважение и доверие всех участников процессов в университете.

4) Добросовестность и справедливость: высокий профессионализм в работе как основа адекватной оценки труда.

5) Уважение к личности, профессиональный рост и саморазвитие: отсутствие дискриминации, свобода творчества и развития.

Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский технический университет им. Д.Серикбаева»	Редакция: первая
К НАО «ВКТУ» 101-І-2022 Кодекс корпоративной этики НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»	Стр. 7 из 15

5. Этические нормы корпоративного общения

5.1 Этика профессиональных взаимоотношений среди сотрудников ВКТУ

Всё что создается Университетом - создается людьми и для людей. Поэтому главной ценностью являются сотрудники. Люди с разным опытом, способностями и образом мышления, работающие вместе в обстановке, где каждый придерживается общепринятых морально-этических норм, могут добиться лучшего результата.

Сотрудники ВКТУ проявляют уважительное отношение друг к другу и ко всем третьим лицам, с которыми они прямым или косвенным образом сталкиваются в своей рабочей деятельности.

В ВКТУ не допускается совершение любых действий, связанных с дискриминацией по половым, возрастным, расовым, политическим, религиозным и другим признакам в отношении своих коллег и третьих лиц, связанных с деятельностью Университета.

В ВКТУ не при каких обстоятельствах не приемлемы действия, связанные с унижением достоинства коллег, использование нецензурных выражений, проявление фамильярности и высокомерие по отношению к другим сотрудникам.

В случае проявления некорректных поступков, поведения и высказываний, сотрудник ВКТУ обязательно извинится перед всеми свидетелями подобных действий.

Сотрудники ВКТУ воздерживаются от критики коллег, своих подчиненных, руководителей в присутствии других сотрудников и третьих лиц, очень негативно относятся к слухам, и препятствуют их распространению.

В рабочее время сотрудники Университета занимаются исключительно делами, связанными с их профессиональной деятельностью и выполнением непосредственных служебных обязанностей.

В ВКТУ общепринятым является оказание помощи в работе своим коллегам в пределах своей профессиональной компетенции.

5.2 Профессиональные отношения между руководством и сотрудниками ВКТУ

Все отношения между руководством и сотрудниками ВКТУ базируются на общепринятых нормах и принципах этики делового общения.

Руководители:

- 1) являются примером для всех сотрудников ВКТУ своим профессионализмом и поведением;
- 2) не ущемляют достоинства, самоуважения и личного статуса своих сотрудников, не критикует их в присутствии других коллег;
- 3) выполняют профессиональные функции добросовестно и разумно, с должной осмотрительностью, не нарушая внутреннюю политику и Кодекс, соблюдая интересы всех заинтересованных сторон;
- 4) справедливо, объективно оценивают труд работников, соблюдая принципы

Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский технический университет им. Д.Серикбаева»	Редакция: первая
К НАО «ВКТУ» 101-І-2022 Кодекс корпоративной этики НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»	Стр. 8 из 15

справедливости и меритократии;

5) создают доверительные отношения с подчиненными, стремятся видеть в них своих единомышленников;

6) развивают инициативы подчиненных работников, поддерживают в реализации инноваций;

7) признают перед подчиненными свои ошибки и не преследуют их за конструктивную критику в свой адрес;

8) проявляют и демонстрируют нетерпимость к коррупционным проявлениям во всех ее формах.

Сотрудники ВКТУ обязуются предоставлять достоверную, полную, актуальную и объективную информацию Руководству университета.

Сотрудники ВКТУ знают в лицо и по имени и отчеству руководителей университета.

5.3 Профессиональные отношения со студентами

Сотрудники ВКТУ служат для студентов личным примером трудовой дисциплины, уважительного и бережного отношения к университету, его традициям и истории.

Сотрудники Университета уважают честь и достоинство своих студентов и не допускают любого рода проявления грубости и невнимания при выполнении своих служебных обязанностей.

В ВКТУ считается не приемлемым обсуждение личной жизни других сотрудников университета или их недостатки, высмеивать своих коллег в присутствии студентов.

В университете, строго запрещается употребление алкогольных напитков, курение в неотведенных для этого местах, появление в нетрезвом состоянии.

Запрещается использовать образовательный процесс в целях политической агитации, религиозной пропаганды или для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Республики Казахстан и законодательству Республики Казахстан.

В ВКТУ недопустимо предвзятое отношение к студентам и субъективизм при оценке их знаний, злоупотребление своими должностными полномочиями в отношении студентов.

В ВКТУ не допускается предоставление каких-либо привилегий и особого отношения к определенным студентам.

6. Академическая честность и прозрачность деятельности сотрудников Университета

6.1 Этика научных исследований в Университете подразумевает абсолютное неприятие любых форм плагиата, а также недобросовестного поведения при проведении исследований и публикации их результатов.

Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский технический университет им. Д.Серикбаева»	Редакция: первая
К НАО «ВКТУ» 101-І-2022 Кодекс корпоративной этики НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»	Стр. 9 из 15

6.2 Под плагиатом понимается умышленное присвоение авторства чужого достижения науки, технических решений или изобретений.

6.3 Основными принципами академической честности сотрудников и учащихся в образовательном процессе, развивающими их личную честность и ответственность за свое обучение являются:

1) добросовестность – честное, порядочное выполнение сотрудниками и учащимися оцениваемых и неоцениваемых работ;

2) осуществление охраны прав автора и его правопреемников – признание авторства и охрана произведений, являющихся объектом авторского права, посредством правильной передачи чужой речи, мыслей и указания источников информации в оцениваемых работах;

3) открытость – прозрачность, взаимное доверие, открытый обмен информацией и идеями между учащимися и педагогическими работниками и приравненными к ним лицами;

4) равенство – обязанность каждого сотрудника и учащегося соблюдать честность и нести ответственность за ее нарушение.

7. Противодействие коррупции

7.1 Университет соблюдает все требования антикоррупционного законодательства и поддерживает международные инициативы по борьбе со взяточничеством и коррупцией. Мы стремимся к тому, чтобы наши деловые партнеры также исполняли это обязательство.

7.2 При принятии решения о возможности подарить или получить тот или иной подарок от делового партнера мы придерживаемся следующих правил:

1) не получать вознаграждение в виде денег, услуг и в иных формах от физических лиц и организаций за исполнение своих функциональных обязанностей

2) не брать подарки или услуги от лиц, зависимых от нас по работе, за исключением символических знаков внимания и символических сувениров в соответствии с общепринятыми нормами вежливости и гостеприимства или при проведении протокольных и иных официальных мероприятий.

7.3 Подарки и акты гостеприимства:

1) не должны навлекать на получателя каких-либо обязательств и не должны породить у дарителя каких-либо ожиданий;

2) должны делаться открыто;

3) должны иметь разумную стоимость - стоимость гостеприимства должна соответствовать обычной деловой практике;

4) должны быть адекватными – характер подарков или гостеприимства должны отвечать уровню отношений и соответствовать обычной деловой практике;

5) должны быть законными;

6) должны соответствовать правилам поведения Университета.

7.4 Непосредственная обязанность по противодействию коррупции

Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский технический университет им. Д.Серикбаева»	Редакция: первая
К НАО «ВКТУ» 101-І-2022 Кодекс корпоративной этики НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»	Стр. 10 из 15

возлагается на руководителей. При уличении сотрудника в каком-либо коррупционном правонарушении, ответственность за действия этого сотрудника, помимо его самого, несет руководитель.

7.5 Сотрудники ВКТУ обязаны доводить до сведения руководства о ставших им известными случаях коррупционных правонарушений.

7.6 Университет придерживается политики абсолютной нетерпимости к совершению или сокрытию мошеннических, коррупционных и иных противозаконных действий. Заявления о совершении таких действий будут расследованы и доведены до своего логического завершения, включая, при необходимости, выдвижение судебных исков, привлечение к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности.

7.7 Университет гарантирует работнику, что он не будет, подвергнут репрессиям, дискриминации или дисциплинарным мерам воздействия за сообщения, сделанные из добросовестных побуждений или в силу искренней убежденности о наличии действительных или предполагаемых нарушений политики противодействия коррупции организации, или за отказ участвовать в коррупционных действиях, даже если такой отказ может привести к потерям для деятельности организации.

8. Институт уполномоченного по этике и противодействию коррупции

8.1. Права и обязанности Уполномоченного по этике и противодействию коррупции (далее – УЭПК):

УЭПК назначается ректором ВКТУ имени Д. Серикбаева 1 раз в 2 года.

Основными функциями Уполномоченного по этике и противодействию коррупции являются:

- 1) сбор сведений по несоблюдению требований данного Кодекса;
- 2) контроль нарушения политики противодействия коррупции;
- 3) мониторинг правил разрешения конфликта интересов;
- 4) обеспечение соблюдения стандарта противодействия коррупции;
- 5) обеспечение соблюдения требований других внутренних нормативных документов Университета по противодействию коррупции, взяточничеству и академической честности (системы менеджмента противодействия коррупции, далее – СМПК);

- 6) консультация работников, должностных лиц;

- 7) инициация рассмотрения споров по нарушению Кодекса и СМПК.

8.2 УЭПК вправе:

- 1) инициировать проведение процедур по выявлению нарушений Кодекса и СМПК как на основании поступивших обращений, так и по собственной инициативе;

- 2) обращаться лично к работникам, должностным лицам по вопросам несоблюдения Кодекса и СМПК;

Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский технический университет им. Д.Серикбаева»	Редакция: первая
К НАО «ВКТУ» 101-І-2022 Кодекс корпоративной этики НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»	Стр. 11 из 15

3) давать работникам, должностным лицам разъяснения и толкование положений Кодекса и СМПК.

8.3 УЭПК обязан:

1) обеспечить защиту (в рамках, установленных трудовым законодательством процедур) работников, на период проведения процедур рассмотрения споров по вопросам нарушения Кодекса, на случай возникновения ситуаций их принудительного увольнения по причине инициации рассмотрения таких дел;

2) участвовать при рассмотрении вопросов в отношении несоблюдения Кодекса и СМПК;

3) вести учет обращений работников, должностных лиц, а также деловых партнеров и заинтересованных лиц по вопросам несоблюдения положений Кодекса и СМПК;

4) в течение 5 (пяти) рабочих дней предоставлять разъяснения положений Кодекса и СМПК работникам ВКТУ имени Д. Серикбаева в случае их обращения;

5) соблюдать независимость и непредвзятость в рассмотрении споров по вопросам не соблюдения Кодекса и СМПК;

6) гарантировать работнику, что он не будет, подвергнут репрессиям, дискриминации или дисциплинарным мерам воздействия за сообщения, сделанные из добросовестных побуждений или в силу искренней убежденности о наличии действительных или предполагаемых нарушений политики противодействия коррупции организации;

7) обеспечить работнику, правовую основу за отказ участвовать в коррупционных действиях, даже если такой отказ может привести к потерям для деятельности организации.

8) обеспечить анонимность работника, должностного лица, обратившегося по факту нарушения положений Кодекса и СМПК (в случае пожелания остаться анонимным).

9. Защита интересов и репутации Университета

9.1 Репутация Университета - один из основных нематериальных активов Университета. Информация о Университете в СМИ, корпоративный сайт, участие в значимых мероприятиях, а также поведение каждого из сотрудников в равной степени создают внешнее восприятие Университета.

Положение Корпоративная компьютерная сеть ВКТУ имени Д. Серикбаева П ВКТУ 604-ІІ-2018 предусматривает размещение всей необходимой информации о деятельности в открытых источниках. Такая информация находится в общем доступе на официальном сайте Университета. На сайте содержатся сведения об Университете, органах управления, контактные данные и т. д.

9.2 Информация, содержащая коммерческую тайну, информация для служебного пользования, инсайдерская информация, персональные данные и другие сведения о деятельности и развитии Университета во многом определяют

Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский технический университет им. Д.Серикбаева»	Редакция: первая
К НАО «ВКТУ» 101-І-2022 Кодекс корпоративной этики НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»	Стр. 12 из 15

конкурентоспособность на рынке.

9.3 Разглашение сведений конфиденциального характера может нанести ущерб интересам и репутации Университета, поэтому обязанностью каждого из нас является защита таких сведений.

9.4 Должностные лица и работники Университета обязательно проводят ознакомление с внутренними документами касательно конфиденциальности информации, при исполнении обязанностей работники должны соблюдать данный Кодекс и процедуры.

9.5 Мы придерживаемся следующих правил при обращении со сведениями конфиденциального характера:

1) сведения конфиденциального характера используются только в рамках выполнения служебных обязанностей и в соответствии с действующими внутренними процедурами;

2) обязательства о неразглашении сведений конфиденциального характера должны выполняться и после завершения работы в Университете (за исключением случаев, когда между сотрудником и Университетом имеются иные соглашения);

3) любое обращение и/или инициирование такого обращения к представителям СМИ (в устной, письменной, электронной либо иной форме) по вопросам сотрудничества или обмена информацией, касающейся деятельности Университета, должно быть согласовано со структурным подразделением Университета, отвечающим за взаимодействие со средствами массовой информации;

4) интернет дает уникальные возможности для общения и обмена информацией.

Разумный подход к использованию сотрудниками Университета интернета предусматривает соблюдение ряда правил:

1) не размещать рабочие материалы и/или информацию о деятельности Университета в интернете на публичных сайтах без согласования с вышестоящим руководителем;

2) не использовать корпоративную почту в личных целях;

3) не создавать и не участвовать в ситуациях с негативным общественным резонансом и социальными возмущениями;

4) выступать в качестве представителя Университета с заявлениями, комментариями, оценками только при наличии соответствующих полномочий.

10. Внешний вид сотрудника

10.1 Внешний вид сотрудников играет важную роль в поддержании делового имиджа Университета.

Сотрудники ВКТУ должны строго придерживаться офисного дресс - кода, который характеризуется консерватизмом, сдержанностью, удобством, опрятностью, и умеренностью: классический фасон одежды спокойных расцветок.

Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский технический университет им. Д.Серикбаева»	Редакция: первая
К НАО «ВКТУ» 101-І-2022 Кодекс корпоративной этики НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»	Стр. 13 из 15

10.2 Не допускается ношение броских аксессуаров, яркого макияжа, пирсинга. Одежда сотрудников ВКТУ всегда в опрятном виде, чистая, выглаженная. Обувь ухоженная и начищенная. Парфюм и макияж в разумных пределах.

11. Корпоративные праздники

11.1 Корпоративные праздники являются важным элементом в формировании корпоративной культуры Университета. К традиционным корпоративным праздникам относятся: Новый год, Наурыз, День Независимости.

В корпоративных праздничных мероприятиях принимают участие только сотрудники ВКТУ. По инициативе руководства университета семьи сотрудников могут быть приглашены на корпоративные мероприятия.

По усмотрению руководства корпоративные праздники проводятся как на территории университета ВКТУ, так и за его пределами.

Сотрудники ВКТУ обязаны соблюдать общепринятые Кодекс этикета во время проведения корпоративных мероприятий.

12. Взаимодействие с государственными органами

12.1 Университет осуществляет взаимоотношения с государственными органами в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Уставом, ВНД Университета и не допускает для достижения своих целей неправомερных попыток оказывать влияние на решение государственных органов.

12.2 Университет осознает общественную значимость результатов своей деятельности, придерживается принципа открытости информации в своей работе, стремится к построению и поддержанию устойчивых, конструктивных взаимоотношений с органами государственной власти и местного самоуправления.

13. Ответственность за несоблюдение Правил этики

13.1 Все сотрудники ВКТУ обязаны соблюдать Кодекс корпоративной этики, и несут строгую ответственность за свою деятельность и поведение.

13.2 Нарушение Кодекса рассматривается как действие, несовместимое со статусом сотрудника ВКТУ.

13.3 Контроль, за соблюдением Кодекса этики возлагается на руководителей подразделений.

13.4 Каждый работник Университета, независимо от занимаемой должности несет персональную ответственность за нарушение норм и положений настоящего Кодекса. Нарушение Кодекса этики влечет за собой дисциплинарное взыскание, в некоторых случаях увольнение в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, а также внутренними нормативными документами Университета.

Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский технический университет им. Д.Серикбаева»	Редакция: первая
К НАО «ВКТУ» 101-І-2022 Кодекс корпоративной этики НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»	Стр. 14 из 15

13.5 Все сотрудники ВКТУ обязаны незамедлительно сообщать (письменно или устно) непосредственному руководителю или представителю университета, как уполномоченному по этике и противодействию коррупции, о лицах, нарушивших или имеющих потенциальную возможность нарушить политику противодействия коррупции, Правила разрешения конфликта интересов и требования внутренних нормативных документов университета по противодействию коррупции, взяточничеству и академической честности.

13.6 В процессе аттестации, а также при приеме на работу, каждый сотрудник Университета должен подтвердить знание и соблюдение норм и положений Кодекса этики структурному подразделению, работающему с персоналом.

14. Заключение

14.1 Совет директоров ВКТУ имени Д. Серикбаева в целях актуализации и совершенствования пересматривает и совершенствует требования настоящего Кодекса, анализирует, в какой мере они реализуются на практике, а также, при необходимости, вносит в него изменения и/или дополнения с учетом предложений и рекомендаций заинтересованных лиц.

14.2 Рекомендации, принятие которых необходимо в целях практического применения реализации Кодекса, могут в установленном порядке выноситься на рассмотрение Правления ВКТУ имени Д. Серикбаева и утверждаться им.

14.3 Данный документ вводится в действие после утверждения Советом директоров НАО ВКТУ имени Д. Серикбаева, с момента даты утверждения.

14.4 Рассмотрение, рассылка, хранение, пересмотр и переиздание производятся в соответствии с процедурой «Управление документированной информацией».

14.5 Данный документ является интеллектуальной собственностью Университета.

14.6 Копирование, размножение и передача полностью или части этого документа без письменного разрешения руководства не допускается.

14.7 Электронная версия данного документа может быть предоставлена внешним сторонам или контролирующим органам, только в защищенном от копирования формате.

