

«УТВЕРЖДЕНО»
Советом директоров НАО
«Восточно-Казахстанский
технический университет
им. Д. Серикбаева»

от «01» 01 2025 года
 (протокол № 1 от «30» 01 2025г.)



ОТЧЕТ

Антикоррупционной комплаенс-службы НАО «Восточно-Казахстанский технический университет им. Д.Серикбаева» об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за период 2024 года
(план мероприятий состоит из 19 пунктов)

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Информация об исполнении
1.	Обеспечить выполнение рекомендаций внешнего аудита, проведенного аудиторами международного органа по сертификации «Quality Austria» в декабре 2023 года по подтверждению соответствия СМПК сертификату Международного стандарта ISO 37001:2016 (раздел 5 аудиторского заключения).	Внесение дополнений в ВНД СМПК. Улучшение анализов, оценок, формирование целей СМПК	1 квартал, октябрь-ноябрь 2024 года	Комплаенс офицер (руководители СП)	Согласно аудиторского отчета аудиторами «Quality Austria» было дано 7 рекомендаций, которые выполнены в полном объеме и задокументированы
2.	Ознакомление сотрудников Университета со 100% охватом с актуализированными в период 2024г. ВНД в области антикоррупционного комплаенса	Предоставление листов ознакомления сотрудников СП в антикоррупционную комплаенс-службу	На постоянной основе (при внесении изменений и дополнений)	Комплаенс офицер (руководители СП)	В период 2024 года проведено ознакомление сотрудников ВКТУ со всеми актуализированными ВНД СМПК (политика, стандарт, документированные процедуры), с составлением листов ознакомления
3.	Проведение разъяснительных и обучающих мероприятий для сотрудников, ППС и студентов	Справка о проведенном	Ежемесячно	Комплаенс офицер (УАД, УСКДиМП,	В период 2024 года проведено более 13 мероприятий, с

	по вопросам противодействия коррупции и формированию антикоррупционной культуры	мероприятии, протокола об итогах встречи, публикации в соцсетях и СМИ		ЦИПМ)	освежением мероприятий в соцсетях и СМИ.
4.	Проведение разъяснительных и обучающих мероприятий для сотрудников, ППС и студентов по вопросам соблюдения требований корпоративной этики и академической честности	Справка о проведенном мероприятии, протокола об итогах встречи, публикации в соцсетях и СМИ	Ежемесячно	Комплаенс офицер (УАД, УСКДиМП, ЦИПМ)	В период 2024 года проведено более 12 мероприятий, с освещением в соцсетях и СМИ.
5.	Проведение анонимных опросов среди ППС и обучающихся по вопросам противодействия коррупции, добропорядочности и академической честности (анонимное анкетирование)	Результаты опросов (анкеты), рекомендации руководству Университета	Март, ноябрь 2024г.	Комплаенс офицер (УАД, УСКДиМП, УСРиОК)	Проведены соцопросы (анкетирования) на темы «Уровень коррупции в Университете», «Университет глазами первокурсников» и «Преподаватель глазами обучающихся» (охват - 75%). Проведен анализ результатов с выводами и рекомендациями.
6.	Проведение в соответствии с Правилами антикоррупционного мониторинга, утвержденных приказом Председателем Агентства РК по противодействию коррупции №22 от 28.01.2020г., тематического антикоррупционного мониторинга коррупционных рисков в деятельности ВКТУ	Результаты мониторинга, с рекомендациями руководству Университета	Ежеквартально, к 10-му числу месяца, следующего за отчетным	Комплаенс офицер	Мониторинг проводился на постоянной основе, с анализом, выводами и рекомендациями, представленными руководству Университета.
7.	Мониторинг, выявление, урегулирование и устранение фактов конфликта интересов, в т.ч. в вопросах трудоустройства, закупок и бизнес-процессов	Служебные записки, рекомендации руководству Университета	Ежеквартально	Комплаенс офицер, (ОПРП)	В результате мониторинга, фактов допущения конфликта интересов не установлено.
8.	Мониторинг соблюдения требований законодательства при проведении госзакупок и передаче имущества в аренду или безвозмездное пользование, комплексные проверки благонадежности контрагентов	Информационная справка, рекомендации руководству Университета	Ежеквартально	Комплаенс офицер (ОГЗ, УРИ)	В результате мониторинга, фактов нарушения законодательства и ВНД в области противодействия коррупции не выявлено.

9.	Проведение служебных проверок и расследований на основании поступивших сообщений и обращений (жалоб) о фактах коррупции в Университете, а также на основании информации, полученной в ходе обеспечения контроля за соблюдением работниками Университета политики противодействия коррупции и вопросов корпоративной этики и поведения	Заключение по результатам служебного расследования, рекомендации руководству Университета	На постоянной основе <i>(при поступлении обращений, жалоб, а также информации)</i>	Комплаенс офицер <i>(канцелярия)</i>	В период 2024 года проведены 2 служебные проверки по фактам, сопряженными с коррупционными рисками. По результатам проверок 1 должностное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности, а также дан ряд рекомендаций в целях предотвращения коррупционных проявлений <i>(рекомендации выполнены)</i> .
10.	Организация конференций, семинаров, круглых столов по актуальным вопросам формирования антикоррупционной культуры среди ППС и студенческой молодежи, с обеспечением участия представителей уполномоченного органа и др. заинтересованных лиц в области противодействия коррупции	Справка о проведенном мероприятии, протокола об итогах встречи, публикации в соцсетях и СМИ	Ежеквартально	Комплаенс офицер <i>(УАД, УСҚДҮМҮП, СП, ЦІПМ)</i>	Для эффективной реализации целей и задач комплаенса и обеспечение экспертного мнения, проведены около 7 различных мероприятий антикоррупционной направленности, в т.ч. профмероприятия в формате «Антикор Квест», «Квест игра», в формате «TEDx», организован лагерь «Парасат», проведен «Час добродетели», участие в республиканской интеллектуальной игре «ANTIKOR QUIZ-2024», участие в движении «Волонтерство против коррупции».
11.	Разработка антикоррупционных раздаточных материалов, видеороликов и их распространение в Университете. Наполнение студенческого видеоканала и социальных сетей Университета антикоррупционным контентом, в т.ч.	Буклеты, плакаты, памятки, видеоролики, информационные материалы и	На постоянной основе	Комплаенс офицер <i>(УСКДҮМҮП, РІЦ, ЦІПМ)</i> <i>при содействии Антикоррупционной</i>	Методическое сопровождение разъяснительной работы осуществляется Антикоррупционной службой по ВКО. Полученные

	полученным из уполномоченного органа в области противодействия коррупции	публикации в соцсетях и СМИ		службы ВКО	раздаточные материалы (плакаты, брошюры) распространены среди школ и студентов, а также размещены на информационном стенде видеоролики с антикоррупционным контентом транслировались на видеоканалах и соцсетях Университета.
12.	Реализация совместных мероприятий Антикоррупционной службой ВКО и добровольного студенческого клуба Университета «Sanaly ugraq» в рамках проектов на антикоррупционную тематику	Протокола (информационные материалы и публикации в соцсетях и СМИ)	Ежеквартально	Комплаенс офицер (студклуб «Sanaly ugraq», УСКДумП, ЦИПМ	Антикоррупционной службой ВКО, совместно с добровольным студенческим клубом ВКТУ «Sanaly ugraq» проведено более 5 мероприятий в рамках проектов на антикоррупционную тематику, в т.ч. мероприятия по волонтерству против коррупции, а также совместно с СШ и детсадами г.У-Ка.
13.	Проведение мониторинга и анализа изменений в антикоррупционном законодательстве, судебной практике по делам о коррупции в субъектах квазигосударственного сектора. Изучение наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции	Обзоры	На постоянной основе	Комплаенс офицер	В течение года проводился мониторинг изменений в антикоррупционном законодательстве РК, а также судебной практики по делам о коррупции в системе ВУЗов, отслеживалась практика эффективного использования средств в противодействии коррупции других ВУЗов.
14.	Формирование реестра коррупционных рисков, оценка и переоценка коррупционных рисков, составление программы мероприятий по их минимизации, воздействия и управления	Реестр коррупционных рисков. Программа	Июль, сентябрь	Комплаенс офицер (СП, УСРиОК)	Проведены ежегодные оценка и переоценка коррупционных рисков, сформирован реестр коррупционных рисков, составлены программы

	рисками	мероприятий по управлению рисками			мероприятий по их минимизации, воздействия и управления рисками.
15.	Проведение антикоррупционного мониторинга в период экзаменационных сессий, итоговых аттестаций и защиты дипломных работ	Справка о результатах мониторинга	Май-июль	Комплаенс офицер	В результате мониторинга на предмет коррупционных проявлений в период экзаменационных сессий, итоговых аттестаций и защиты дипломных работ, фактов нарушений не выявлено.
16.	Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков деятельности Университета, в соответствии п.5 ст.8 ЗРК «О противодействии коррупции» и соответствующими Правилами уполномоченного органа	Аналитическая справка (с рекомендациями для руководства Университета, копия в Антикоррупционную службу ВКО)	Ноябрь-декабрь	Комплаенс офицер (члены рабочей группы)	ВАКР проведен в ноябре 2024г., определено 2 коррупционных риска в ВНД ВКТУ (в образовательном и кадровом процессах), по которым соответствующим подразделениям и должностным лицам дан ряд рекомендаций для их устранения.
17.	Отчет и информация в области противодействия коррупции и принятым антикоррупционным мерам Университетом в МНВО РК	Отчет, информация	Ежеквартально	Комплаенс офицер (УСКДуМП)	В МНВО РК ежеквартально направлялись необходимые сведения по комплаенсу.
18.	Отчет в Антикоррупционную службу ВКО по проведенным антикоррупционным мероприятиям	Отчет	Ежеквартально	Комплаенс офицер	Ежеквартально предоставлялся отчет по соответствующей форме.
19.	Предоставление годового отчета Совету директоров НАО «ВКТУ им.Д. Серикбаева» о проделанной работе и об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции за период 2023 года. Утверждение Плана мероприятий на 2025 год.	Отчет, План	Январь 2025 года	Комплаенс офицер	Итоги деятельности АКС за 2024г. подведены, за отчетный период проведен анализ со стороны АКС по СМПК. С учетом анализа проведенной работы составлен план мероприятий на 2025г.

Примечание:

УАД - Управление по академической деятельности

УСКДиМП - Управление по социально-культурной деятельности и молодежной политике

СП – структурные подразделения

ЦИПМ - Центр информационной политики и медиакommunikаций

УРИ - Управление по развитию инфраструктуры

ОПРП – Отдел по подбору и развитию персонала

Комплаенс офицер АКС

НАО «ВКТУ им.Д. Серикбаева»



К.А. Мыктыбаев