**Қазақстан Республикасы**

**Кәсіподақтар федерациясы**

"Отбасы банк" АҚ (бұдан әрі - "Банк") өзінің құрметін білдіреді және төмендегіні хабарлайды.

"Жұмысшы кәсіптер жылын жариялау туралы "Қазақстан Республикасы Президентінің 2024 жылғы 25 желтоқсандағы № 744 жарлығымен 2025 жыл жұмысшы кәсіптер жылы болып жарияланды.

Қазақстан Республикасының Премьер-министрі Олжас Абаевич Бектеновтың 2025 жылғы 8 қаңтардағы №1 хаттамалық тапсырмасына сәйкес өнеркәсіп, энергетика, көлік, ауыл шаруашылығы, су ресурстары министрліктері кәсіпорындармен, әкімдіктермен және Банкпен бірлесіп, жұмысшы кадрлар үшін ипотекалық және жалға берілетін тұрғын үйдің жеңілдетілген бағдарламаларын іске қосу мәселелерін пысықтауы тиіс.

Бүгінгі таңда көптеген кәсіпорындар жоғары білікті жұмысшыларды тарту және ұстап қалу проблемасына тап болуда. Өздеріңіз білетіндей, тұрғын үй адамдардың жайлы өмірі мен әл-ауқаты деңгейіне әсер ететін негізгі факторлардың бірі болып табылады. Сонымен қатар, жылжымайтын мүлік пен жалдау бағасының күн сайын өсуі жағдайында, әрбір қызметкердің жеке тұрғын үй сатып алуға немесе пәтер жалдауға мүмкіндігі бола бермейді.

Қызметкерлерге тұрғын үй берудің бірқатар артықшылықтары бар. Ең алдымен, бұл неғұрлым тартымды жағдайлары бар кәсіпорындарда жұмыс істеуді таңдай алатын білікті мамандарды тартуға ықпал етеді. Тұрғын үй - қызметкерлердің осы кәсіпорында ұзақ уақыт бойына жұмыс істеуіне оларды ынталандыратын қосымша бонус іспеттес. Сонымен қатар, қызметкерлерді тұрғын үймен қамтамасыз ету олардың жұмыс істеуіне қолайлы жағдай жасайды. Қызметкерлер тұрғын үй қиындықтарына тап болмаған кезде, олар тұрмыстық мәселелерге алаңдамай, өз міндеттеріне және кәсіби мақсаттарға жетуге зейін қоя алады. Бұл олардың өнімділігі мен орындалатын жұмыс сапасына оң әсер етеді.

1. Кәсіпорын қызметкерлеріне өздерінің тұрғын үй жағдайларын жақсартуға мүмкіндік беру мақсатында, Банк өз қызметкерлерін тұрғын үймен қамтамасыз ету үшін өз қаражатынан ақша бөлуге дайын кәсіпорындарға арналған **"Корпоративтік" арнайы бағдарламасын** әзірледі. Бұл бағдарлама білікті жұмыскерлерді ұстап қана қоймай, оларды тұрғын үймен қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

**Ынтымақтастық шарттары:**

- Қаражат тарту тәсілі - қарыз/облигациялық қарыз/несие;

- Қаржыландыру тәсілі – кәсіпорын тарапынан 100% қорландыру;

- Тартылатын соманы кәсіпорын айқындайды;

- Тарту мөлшерлемесі - жылдық 0,01% бастап;

- Тарту мерзімі - 96 айға дейін.

**Кәсіпорын қызметкерлеріне кредит беру шарттары:**

- Бастапқы жарна - 0%-дан бастап;

- Кредит беру мөлшерлемесі - жылдық 5%-дан бастап (ЖТСМ 5,2%-дан 5,3%-ға дейін);

- Қарыз мерзімі - 19 жылға дейін;

- Қарыз сомасын кәсіпорын айқындайды.

- Қатысушыларды іріктеуді және оларға қатысты талаптар белгілеуді кәсіпорын жүзеге асырады.

2. Кәсіпорынның балансында меншік құқығындағы тұрғын үй болған жағдайда, оның көмегімен осы кәсіпорын өз қызметкерлерінің тұрғын үй жағдайларын жақсартуды жоспарлап отыр, Банк **"Кейіннен сатып алумен жалға берілетін тұрғын үй**" бағдарламасы бойынша ынтымақтастықты қарауды ұсынады. Осы бағдарламаға сәйкес қызметкер тұрғын үйге орналасады, коммуналдық қызметтерге ақы төлейді, кәсіпорынға шағын жалдау ақысын төлейді және сонымен бірге бекітілген жинақтау кестесіне сәйкес банктегі жинақ шотын (депозит) ұдайы толықтырады (жинақтау мерзімі 8 жылға дейін болуы мүмкін). Тұрғын үй құнының 50%-ы жинақталғаннан кейін қызметкер тұрғын үй қарызын төмендегі шарттармен рәсімдеуге мүмкіндік алады:

– кредит беру мөлшерлемесі - жылдық 3,5%-дан (ЖТСМ 3,6%-дан 4,4%-ға дейін) 5% - ға дейін (ЖТСМ 5,1%-дан 6,9%-ға дейін);

- Қарыз мерзімі - 6 айдан 25 жылға дейін;

- Тұрғын үй құнын кәсіпорын анықтайды;

- Қатысушыларды іріктеуді және оларға қойылатын талаптар белгілеуді кәсіпорын жүзеге асырады.

3. Бұдан басқа, Банк **"Арманға жол МТ-102" бағдарламасы** бойынша ынтымақтастық арқылы қызметкерлердің бастапқы жарнаны тез жинақтау тетігін ұсынады, бұл кәсіпорын қызметкерлерінің жалақысынан Банкте ашылған жинақ шоттарына (депозиттерге) ақша қаражатының бір бөлігін аударуын білдіреді. Ұсынылған тетік кәсіпорындардың қызметкерлеріне ай сайын депозитке ақша аударуға және тиімді шарттармен тұрғын үй жағдайларын жақсартуға мүмкіндік береді.

**Ынтымақтастық шарттары:**

- Бастапқы жарна - 50%;

- Жинақтау мерзімі - 3 жыл;

– Кредиттеу мөлшерлемесі - жылдық 3,5%-дан (ЖТСМ 3,6%-дан 4,4%-ға дейін) 5% - ға дейін (ЖТСМ 5,1%-дан 6,9%-ға дейін);

- Қарыз мерзімі - 6 айдан 25 жылға дейін;

- Қарыз сомасы - 100 млн. теңгеге дейін.

Жоғарыда айтылғандардың негізінде, **Банк кәсіподақтардың ведомстволық бағынысты ұйымдарына жоғарыда аталған бағдарламалар бойынша ынтымақтастық мүмкіндігін қарастыруды ұсынады.** Бұл ынтымақтастық кәсіпорындардың қызметкерлеріне неғұрлым тиімді шарттармен тұрғын үй жағдайларын жақсартуға ғана емес, сонымен қатар оларға қосымша әлеуметтік қолдау көрсетуге мүмкіндік береді. **Бұл қызметкерлердің әл-ауқатын арттыруға, әлеуметтік тұрақтылықты нығайтуға, өмір сүруге және жұмыс істеуге қолайлы жағдай жасауға, сондай-ақ олардың отбасылары үшін сенімді қаржылық қорғауды** кәсіподақтың қамтамасыз етуіне бағытталған негізгі міндеттерге сәйкес келеді.

Өз тарапынан, Банк ыңғайлы уақытта немесе аудио/бейне келіссөздер арқылы жеке кездесу кезінде кәсіпорындармен ынтымақтастықтың шарттары мен мүмкіндіктері туралы толығырақ ақпарат беруге дайын.

Банктің Байланыс тұлғасы Мадина Толеуқызы Искакова +7 701 953 70 00, e-mail: alm.iskakova.m@otbasybank.kz.

**Құрметпен,**

**Басқарма Төрайымының**

**бизнесті және ауылдық аумақтарды**

**дамыту жөніндегі орынбасары Н.С.Акшанов**

*Орындаушы*

*М.Т. Искакова*

*+7 (727)330 93 00 ішкі 00464*

**Федерация профсоюзов**

**Республики Казахстан**

АО «Отбасы Банк» (далее «Банк») выражает свое почтение и сообщает следующее.

Указом Президента Республики Казахстан от 25 декабря 2024 года № 744 «Об объявлении Года рабочих профессий», 2025 год объявлен годом рабочих профессий.

Согласно поручения Премьер-министра Республики Казахстан Олжаса Абаевича Бектенова от 8 января 2025 года, министерствам промышленности, энергетики, транспорта, сельского хозяйства, водных ресурсов совместно с предприятиями, акиматами и Банком необходимо проработать вопросы запуска льготных программ ипотечного и арендного жилья для рабочих кадров.

Сегодня все больше предприятий сталкиваются с проблемой привлечения и удержания высококвалифицированных работников. Как известно, жилье является одним из основных факторов, влияющих на уровень комфорта и благополучия людей. Вместе с тем, не каждый работник может позволить себе купить собственное жилье или снять квартиру в условиях растущих цен на недвижимость и аренду.

Предоставление жилья сотрудникам дает ряд преимуществ. Прежде всего, это способствует привлечению квалифицированных специалистов, которые иначе могли бы выбрать работу на предприятиях с более привлекательными условиями. Жилье выступает в роли дополнительного бонуса, мотивирующего сотрудников оставаться на данном предприятии на длительный срок. Кроме того, обеспечение работников жильем создает благоприятные условия для работы. Когда сотрудники не испытывают жилищных трудностей, они могут сосредоточиться на своих обязанностях и достижении профессиональных целей, не отвлекаясь на бытовые проблемы. Это положительно сказывается на их продуктивности и качестве выполняемой работы.

1. В целях предоставления возможности работникам предприятий улучшить свои жилищные условия, Банком разработана специальная **программа «Корпоративный»**, которая предназначена для предприятий, которые готовы выделить из собственных средств денежные средства для обеспечения жильем своих работников. Данная программа дает возможность не только удержать квалифицированных работников, но и обеспечить их жильем.

**Условия сотрудничества**:

- Способ привлечения средств – заем/облигационный заем/ссуда;

- Способ финансирования – 100% фондирование предприятием;

- Привлекаемая сумма – определяется предприятием;

- Ставка привлечения – от 0,01% годовых;

- Срок привлечения – до 96 месяцев.

**Условия кредитования работников предприятий**:

- Первоначальный взнос – от 0%;

- Ставка кредитования – от 5% годовых (ГЭСВ от 5,2% до 5,3%);

- Срок займа – до 19 лет;

- Сумма займа – определяется предприятием;

- Отбор участников и установление требований к ним осуществляются предприятием.

1. В случае наличия на балансе у предприятия жилья на праве собственности, с помощью которого данное предприятие планирует улучшить жилищные условия своих работников Банк предлагает рассмотреть сотрудничество по **программе «Арендное жилье с последующим выкупом»**. Согласно данной программе, работник заселяется в жилье, оплачивает коммунальные услуги, вносит небольшую арендную плату предприятию и одновременно регулярно пополняет свой сберегательный счет (депозит) в Банке в соответствии с утвержденным графиком накоплений (срок накопления может составлять до 8 лет). После накопления 50% от стоимости жилья работник получает возможность оформить жилищный заем **на следующих условиях**:

- Ставка кредитования – от 3,5% (ГЭСВ от 3,6% до 4,4%) до 5% годовых (ГЭСВ от 5,1% до 6,9%);

- Срок займа – от 6 месяцев до 25 лет;

- Стоимость жилья– определяется предприятием;

- Отбор участников и установление требований к ним осуществляются предприятием.

1. Кроме того, Банк предлагает механизм для быстрого накопления первоначального взноса работниками путем сотрудничества по **программе «Арманға жол МТ-102»**, которая подразумевает собой перечисление работниками предприятия с заработной платы части денежных средств на сберегательные счета (депозиты) открытые в Банке. Предлагаемый механизм позволит работникам предприятий ежемесячно перечислять денежные средства на депозит и улучшить свои жилищные условия на выгодных условиях.

**Условия сотрудничества:**

- Первоначальный взнос – 50%;

- Срок накопления – 3 года;

- Ставка кредитования – от 3,5% (ГЭСВ от 3,6% до 4,4%) до 5% годовых (ГЭСВ от 5,1% до 6,9%);

- Срок займа – от 6 месяцев до 25 лет;

- Сумма займа – до 100 млн. тг.

На основании вышеизложенного, **Банк предлагает подведомственным организациям профсоюзов рассмотреть возможность сотрудничества** по вышеуказанным программам. Данное сотрудничество позволит работникам предприятий не только улучшить жилищные условия на наиболее выгодных условиях, но и обеспечит им дополнительную социальную поддержку. Это соответствует ключевым задачам профсоюза, **направленным на повышение благосостояния сотрудников, укрепление социальной стабильности, создание комфортных условий для жизни и работы, а также обеспечение надежной финансовой защиты для их семей**.

Со своей стороны, Банк готов предоставить более подробную информацию об условиях и возможностях сотрудничества с предприятиями при личной встрече в удобное время либо посредством аудио/видео переговоров.

Контактное лицо Банка Искакова Мадина Толеукызы +7 701 953 70 00, e-mail: alm.iskakova.m@otbasybank.kz.

**С уважением,**

**Заместитель Председателя Правления Н.С.Акшанов**

**по развитию бизнеса**

**и сельских территорий**

*Исполнитель*

*Искакова М.Т.*

*🕿 +7 (727) 330 93 00 вн. 00464*