

## ДОГОВОР № 50-02/2011-22

о создании стационарного филиала основных профилирующих кафедр горно-металлургического направления РГКП Восточно-Казахстанского государственного технического университета им. Д. Серикбаева при ТОО «Казцинк»

г. Усть-Каменогорск

«09» февраля 2011 г.

Товарищество с ограниченной ответственностью «Казцинк», именуемое в дальнейшем «Компания», в лице начальника Управления трудовых ресурсов Плотниковой Светланы Николаевны, действующей на основании доверенности № 50-14-20/08 от 31.12.2010г. с одной стороны и Республиканское государственное казенное предприятие Восточно-Казахстанский государственный технический университет им. Д. Серикбаева (ВКГТУ), именуемый в дальнейшем Университет в лице Ректора Темирбекова Нурлана Мухановича, с другой стороны, действующего на основании Устава, далее именуемые Стороны заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1 ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1 Совместная подготовка для нужд Компании специалистов горно-металлургического профиля, обладающих способностями применять приобретенный набор специальных знаний, умений и практических навыков в профессиональной деятельности производства.

1.2 Выполнение совместных инновационных проектов в интересах Сторон.

### 2 ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

#### 2.1 Университет обязуется:

2.1.1 Оказывать содействие в организации на базе Центра обучения и развития персонала Компании филиала кафедр «Химия, металлургия и обогащение» и «Геология и горное дело» (в дальнейшем Филиала).

2.1.2 Организовать профильные группы на существующих кафедрах: «Химия, металлургия и обогащение», «Геология и горное дело» с углубленным изучением студентами специальных дисциплин, предусмотренных рабочими учебными планами индивидуальной подготовки.

2.1.3 Разработать и согласовать с Компанией:

- рабочие учебные планы индивидуальной подготовки в профильных группах по горно-металлургическому направлению;
- учебно-тематические планы производственного обучения-практики на рабочих местах в подразделениях Компании;
- тематику курсового и дипломного проектирования.

2.1.4 При необходимости вносить в пункт 2.1.3 согласованные с Компанией изменения.

2.1.5 В процессе учебной работы ориентировать студентов на выполнение курсовых и дипломных работ инновационной направленности по тематике Компании.

2.1.6 Осуществлять систематический контроль за ходом прохождения студентами учебных, технологических, производственных и преддипломных практик в структурных подразделениях Компании.

2.1.7 Осуществлять подбор преподавательского состава Филиала из числа штатных преподавателей Университета, исходя из потребностей обеспечения учебного процесса в соответствии с рабочими учебными планами индивидуальной подготовки.

2.1.8 С целью привлечения наиболее одаренной молодежи для обучения в Филиале и последующей работы в Компании проводить агитационную работу среди студентов кафедр «Химия, металлургия и обогащение» и «Геология и горное дело», получивших положительные отзывы в ходе прохождения учебной практики в Компании.

2.1.9 Совместно с Компанией разрабатывать и согласовывать ежегодно план мероприятий по привлечению и отбору способных и инициативных студентов, желающих после окончания ВУЗа работать в Компании.

2.1.10 Повышать квалификацию специалистов Компании в рамках целевой магистратуры и докторантуры.

2.1.11 Привлекать наиболее квалифицированных специалистов Компании к участию в работе Государственных аттестационных комиссий (ГАК), к учебной работе, руководству учебной, технологической, производственной и преддипломной практик студентов.

2.1.12 Производить оплату работы специалистов Компании по руководству дипломными работами и работе в ГАК в установленном университетом порядке.

2.1.13 Принимать участие в совместных научно-исследовательских и инновационных проектах в интересах Сторон.

2.1.14 Допускать специалистов Компании к фондам научно-технической литературы Университета в установленном порядке.

2.1.15 Приглашать специалистов Компании к участию в организуемых Университетом конференциях.

2.1.16 При оформлении документов и проведении студентами работ на территории Компании соблюдать «Инструкцию о практике студентов высших учебных заведений, учащихся колледжей, профессионально – технических лицеев и школ в ТОО «Казцинк».

2.1.17 Не допускать несанкционированного распространения информации, касающейся производственных вопросов Компании, полученной студентами и преподавателями в процессе обучения, практики, дипломирования, совместных научно-исследовательских работ и т.д.:

- материалы докладов на научные конференции республиканского и зарубежного формата и публикации в СМИ должны согласовываться в установленном Компанией порядке;

- заявки на конкурсы по тематике Компании и с предполагаемым участием специалистов Компании должны согласовываться с руководителем заинтересованного промышленного комплекса Компании;

- тезисы докладов, статьи, работы на различные конкурсы, в том числе и студенческие, оформленные по материалам Компании должны быть согласованы в установленном Компанией порядке.

## **2.2 Компания обязуется:**

2.2.1 Оказывать полное содействие в организации на базе Центра обучения и развития персонала Компании филиала кафедр «Химия, металлургия и обогащение» и «Геология и горное дело».

2.2.2 Осуществлять совместно с Университетом организацию профильных групп на существующих кафедрах: «Химия, металлургия и обогащение», «Геология и горное дело» с углубленным изучением студентами специальных дисциплин, предусмотренных рабочими учебными планами индивидуальной подготовки.

2.2.3 Обеспечивать доступ профессорско-преподавательского состава (ППС) Университета, занимающихся подготовкой молодых специалистов по профилю Компании, к библиотечным фондам литературы и учебно-методическим пособиям на бумажных и электронных носителях Компании в установленном порядке.

2.2.4 Осуществлять подбор кандидатур из наиболее квалифицированных специалистов, сотрудников служб и подразделений Компании в области горно-металлургического производства, для работы в Филиале, в качестве преподавателя, исходя из потребностей обеспечения учебного процесса и в соответствии с учебными планами подготовки.

2.2.5 На основании отдельного договора с Университетом ежегодно организовывать в подразделениях Компании учебную, технологическую, производственную и преддипломную практики по горно-металлургическим специальностям.

2.2.6 Студентам, обучающимся в Филиале и получившим положительный отзыв при прохождении учебной практики, организованной в рамках п.2.2.5 настоящего Договора, а также имеющим желание работать в Компании, предоставлять при прохождении последующих практик оплачиваемые рабочие места.

2.2.7 Организовывать практику студентов в соответствии с «Инструкцией о практике студентов высших учебных заведений, учащихся колледжей. Профессионально – технических лицеев и школ в ТОО «Казцинк».

2.2.8 Назначать ведущих специалистов Компании руководителями практик и дипломных работ, предоставлять Университету выписки из приказов об их назначении и справки о прохождении практик студентами.

2.2.9 Обеспечивать доступ ППС Университета (руководителям практик) на рабочие места студентов для контроля посещаемости, объемов выполняемых студентами работ.

2.2.10 Привлекать ученых и специалистов Университета к инновационным проектам по тематике Компании в рамках заключаемых хозяйственных договоров.

2.2.11 Организовывать защиту дипломных проектов и курсовых работ непосредственно в подразделениях Компании по заявкам Университета, с приглашением ведущих специалистов.

2.2.12 По запросу Университета определять кандидатуры из числа ведущих специалистов Компании для участия в работе ГАК.

2.2.13 По рекомендациям ГАК включать в базу данных резюме Компании имена молодых специалистов, успешно защитивших дипломные работы по тематике Компании, с целью рассмотрения их кандидатур для приема на работу в ТОО «Казцинк» в приоритетном порядке при появлении соответствующих вакансий в соответствии с текущей потребностью Компании.

2.2.14 Осуществлять отбор из числа лучших, способных и инициативных студентов, обучающихся в Филиале для направления их на дальнейшее, целевое обучение в высшие учебные заведения Казахстана, Российской Федерации и дальнего зарубежья.

2.2.15 Оказывать содействие Университету в проведении рекламной и профориентационной работы среди учащихся города Усть-Каменогорска и ВКО, с целью привлечения лучших абитуриентов для поступления в ВКГТУ им. Д. Серикбаева на специальности горно-металлургического профиля.

### **2.3 Компания имеет право:**

2.3.1 По своему усмотрению и с учетом рекомендаций Университета осуществлять отбор студентов для обучения в Филиале из числа студентов, прошедших практику, организованную в рамках п.2.2.5 настоящего Договора.

## **3 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

Договаривающиеся Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

## **4 ЮРИСДИКЦИЯ**

4.1 Данный договор будет регулироваться и толковаться в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

4.2 Все споры и разногласия, вытекающие из настоящего договора. Будут разрешаться путем проведения переговоров между Сторонами. Стороны договорились о соблюдении претензионного порядка рассмотрения споров. Срок рассмотрения претензии устанавливается в течении 15 календарных дней с момента ее фактического получения. При недостижении согласия споры будут рассматриваться в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

## **5. ФОРС-МАЖОР:**

5.1 Сторона, не исполнившая или ненадлежащим образом исполнившая свои обязательства по договору при выполнении его условий, несет ответственность, если не докажет, что надлежащее исполнение обязательств оказалось невозможным вследствие непреодолимой силы (форс - мажор), т.е. чрезвычайных и непредотвратимых обстоятельств при конкретных условиях конкретного периода времени. К обстоятельствам непреодолимой силы стороны настоящего договора отнесли такие: явления стихийного характера (землетрясение, наводнение, удар молнии, сель, оползень, цунами и т.п.), температуру, силу ветра и уровень осадков в месте исполнения



обязательств по договору, исключаяющих для человека нормальную жизнедеятельность: мораторий органов власти и управления; забастовки, организованные в установленном законодательном порядке, и другие обстоятельства, которые могут быть определены сторонами договора как непреодолимая сила для надлежащего исполнения обязательств.

5.2 Сторона, попавшая под влияние форс-мажорных обстоятельств, обязана уведомить с этом другую сторону не позднее 5-ти календарных дней со дня наступления таких обстоятельств

5.3 Не уведомление или несвоевременное уведомление о наступлении форс-мажорных обстоятельств не дает права ссылаться на наступление таких обстоятельств при невозможности выполнить свои обязательства по договору.

5.4 Сторона, которая ссылается на форс-мажор, обязана предоставить другой Стороне по его требованию документ, выданный Торгово-промышленной палатой по принадлежности, либо иными уполномоченными органами исполнительной власти места прецедента.

## 6 ИЗМЕНЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА

6.1 Условия настоящего договора могут быть изменены или действие его может быть прекращено только путем подписания Сторонами дополнительного Соглашения, которое составит неотъемлемую часть настоящего договора.

6.2 При досрочном прекращении договора одна Сторона обязана уведомить другую Сторону в течении 30 календарных дней до предполагаемой даты прекращения действия договора.

## 7 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1 Настоящий договор составлен в двух экземплярах имеющих равную юридическую силу по одному для каждой из Сторон.

7.2 Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания последней из Сторон.

7.3 Срок действия настоящего договора 5 лет.

## 8 РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

**РГКП Восточно-Казахстанский  
государственный технический университет**

Республика Казахстан, г. Усть-Каменогорск,  
ул. Протозанова 69,

РНН 181800000624 ИИК 005434319 филиал  
АО «Нурбанк» в г. Усть-Каменогорск,  
БИК 190901779

Телефон/факс: 8-(7232) 26-74-09

**Товарищество с ограниченной  
ответственностью «Казцинк»**

Республика Казахстан, Восточно-Казахстанская  
обл., г. Усть-Каменогорск, 070002

ул. Промышленная, 1  
РНН 180100000186 БИН 970140000211  
Банк получателя: АО «МЕТРОКОМБАНК»  
БИК: МЕОККЗКА  
Расчетный счет: KZ09470172203A043714

Телефон/3232/29-14-24, факс /3232/ 29-14-14

Ректор РГКП Восточно-Казахстанский государственный технический университет Серикбаева

  
Н.М. Темірбеков



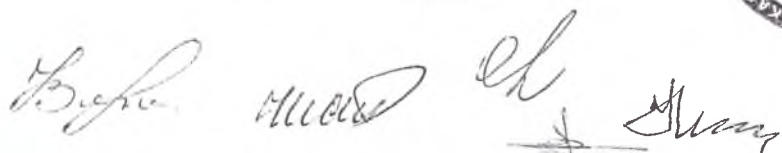
МП

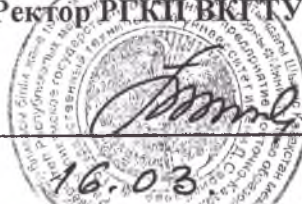
Начальник Управления трудовых ресурсов

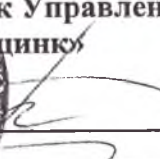
  
С.Н. Плотникова



2011 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Ректор РГКП ВКГТУ им. Д. Серикбаева  
  
Н.М. Темирбеков  
16.03.2011 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Начальник Управления трудовых ресурсов  
ТОО «Казцинк»  
  
С.Н. Плотникова  
2011 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

О стационарном филиале основных профилирующих кафедр горно-металлургического направления РГКП Восточно-Казахстанского государственного технического университета им. Д. Серикбаева при ТОО «Казцинк»

Настоящее Положение разработано на основании Закона РК «Об образовании», Типовых правил деятельности организаций образования, реализующих программы высшего профессионального образования» (утверждены Постановлением Правительства РК от 02.03.05., № 195), приказа Министерства образования и науки РК № 845 от 15.12.04 и Уставом университета.

### 1 Общие положения

1.1 РГКП Восточно – Казахстанский государственный технический университет им. Д. Серикбаева и ТОО «Казцинк», именуемые в дальнейшем соответственно «Университет» и «Компания» организовали стационарный филиал основных профилирующих кафедр горно – металлургического направления – «Химия, металлургия и обогащение» и «Геология и горное дело», именуемый в дальнейшем «Филиал».

1.2 Филиал кафедр является совместным подразделением Университета и Компании и в своей работе руководствуются законодательными и нормативными документами Республики Казахстан, существующими внутренними нормативными документами Компании, Университета и настоящим Положением.

1.3 Целью организации Филиала является совместная подготовка для нужд Компании специалистов горно-металлургического профиля, обладающими способностями применять приобретенный набор специальных знаний, умений и практических навыков в профессиональной деятельности производства.

1.4 Основными задачами Филиала являются:

1.4.1 Усиление практической и инновационной направленности учебного процесса путем перенесения части учебного процесса на производство.

1.4.2 Всесторонний учет при обучении кадров потребностей современного производства и перспектив научно-технического прогресса.

1.4.3 Осуществление мероприятий, направленных на проведение профессиональной ориентации студентов.

1.4.4 Получение студентами качественных целевых теоретических знаний по профильным специальностям.

1.4.5 Приобретение студентами практических навыков и умений во время прохождения практик с учетом специфики технологических процессов Компании.

### 2 Функции Филиала

2.1 Формирование перечня профильных и специальных дисциплин, предусмотренных рабочими учебными планами индивидуальной подготовки студентов.



2.2 Разработка, согласование и утверждение совместных, специальных рабочих учебных планов и учебно-тематических планов теоретической индивидуальной подготовки студентов по горно-металлургическому направлению.

2.3 Разработка и утверждение совместных учебно-тематических планов производственного обучения-практики, курсового и дипломного проектирования студентов в условиях действующих технологических процессов в горно-обогатительном и металлургическом производствах Компании.

2.4 Формирование преподавательского состава Филиала из числа штатных преподавателей Университета и наиболее квалифицированных специалистов, сотрудников служб и подразделений Компании в области горно-металлургического производства, исходя из потребностей обеспечения учебного процесса по преподаваемым на нем дисциплинам.

2.5 Определение установочных видов учебных занятий, проводимых для профильных групп в Университете и Компании, их перечня и объемов.

2.6 Обеспечение углубленного изучения студентами профильных и специальных дисциплин, предусмотренных в рабочих учебных планах и учебно-тематических планах.

2.7 Организация защит дипломных проектов и курсовых работ непосредственно на горно-обогатительных и металлургических комплексах Компании.

2.8 Проведение мероприятий, способствующих лучшей адаптации будущих молодых специалистов к конкретной производственной деятельности в Компании.

2.9 Осуществление контроля знаний студентов в процессе обучения и по итогам освоения профильных и специальных дисциплин.

2.10 Организация ежегодного прохождения, технологических, производственных и преддипломных практик студентами, обучающимися в Филиале, получившим положительные отзывы при прохождении практик и желающие работать в Компании.

2.11 Оказание методической и организационной помощи руководителям практик.

2.12 Осуществление систематического контроля при прохождении студентами учебных, технологических, производственных и преддипломных практик в структурных подразделениях Компании.

2.13 Решение вопросов по использованию горно-обогатительного и металлургического оборудования, тренажеров и приборов Компании в учебных целях, а также при проведении совместных научных исследований.

2.14 Проведение совместных научных исследований по проблемным вопросам в горно – металлургических производствах с активным привлечением студентов, обучающихся в Филиале.

Проведение отбора из числа лучших, способных и инициативных студентов, обучающихся в Филиале для направления их на дальнейшее, целевое обучение в высшие учебные заведения Казахстана, Российской Федерации и дальнего зарубежья.

2.15 Регулярное проведение агитационной работы среди студентов на существующих кафедрах - «Химия, металлургия и обогащение», «Геология и горное дело», а также среди персонала Компании для привлечения наиболее одаренной молодежи к участию в обучении на Филиале и на дальнейшую работу в Компании.

2.16 Организация экскурсий для преподавательского состава профилирующих кафедр Университета на вновь вводимые объекты Компании.

2.17 Проведение совместных заседаний преподавательского состава Филиала с приглашением специалистов и руководителей структурных подразделений Компании.

2.18 Мониторинг профессионального роста выпускников Филиала профилирующих кафедр, анализ результатов их деятельности, оказание им консультативной помощи в адаптации на производстве.

### **3 Организация работы филиала кафедры**

3.1 Руководство Филиалом осуществляет «Заведующий филиалом кафедр ВКГТУ УТР ТОО «Казцинк» - специалист УТР ТОО «Казцинк» в соответствии со штатным расписанием.

3.2 Работа Филиала организуется его руководителем в соответствии с договором в тесном взаимодействии с Университетом и Компанией.

3.3 Руководитель Филиала отвечает за качество планирования работы филиала,

своевременное и качественное осуществление намеченных мероприятий, выполнение перечня функций настоящего положения.

3.4 В целях эффективного решения поставленных задач перед Филиалом руководители служб Управления, комплексов Компании и заведующие кафедрами Университета оказывают помощь в работе Филиала.

3.5 Преподавательский состав Филиала определяется исходя из потребностей обеспечения учебного процесса по преподаваемым профильным и специальным дисциплинам и задач качественного проведения учебных занятий со студентами.

#### 4 Материально – техническая база Филиала

4.1 Деятельность Филиала осуществляется на совместной базе Компании и Университета в помещениях, выделяемых и оборудованных для проведения учебного процесса.

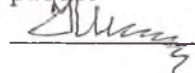
4.2 Для проведения лабораторных и практических занятий со студентами предоставляется горно-обогатительное, металлургического оборудование и приборы структурных подразделений Компании.

4.3 По мере необходимости разрешается студентам и преподавателям Филиала пользоваться библиотечным фондом литературы и учебно-методическими пособиями на бумажных и электронных носителях Компании в установленном порядке.

4.4 Работа на Филиале проводится без взаимных денежных расчетов. В случаях необходимости при возникновении потребностей в денежных затратах Университет и Компания заключают отдельный договор.

#### СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной и методической  
работе

 Н.Н. Линок

Начальник Центра обучения и развития  
персонала УТР

 В.Б. Воронков

Декан горно-металлургического факультета

 А.К. Адрышев

17.02. 2011г.  
МП

17.02. 2011 г.  
МП

